



**รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน**

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ส่วนที่ 3 กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี (แผนงานบุคลากรภาครัฐ : งบบุคลากร)

ส่วนที่ 4 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 5 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผู้ประสานงาน

นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี (ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิทยาลัยชุมชน)

โทรศัพท์/โทรสาร 0-2280-0091-6 ต่อ 4044

E-Mail: thosparichai@iccs.ac.th

ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
เป้าหมายที่ 3 การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน						
เป้าหมายที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนาองค์คณะให้สามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	- จำนวนโครงการที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานขององค์คณะ (สภาสถาบัน/ สภาวิชาการ/สภาวิทยาลัย)	หลักสูตร “ส่งเสริมคุณภาพกรรมการสภา สถาบันอุดมศึกษาและผู้บริหารระดับสูง (สบส.) รุ่นที่ 2 (การศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น)	113,623	112,472	นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนศึกษาดูงาน ต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น	ระหว่างวันที่ 4 – 8 พฤศจิกายน 2567
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนาผู้บริหารของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนให้สามารถ บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของผู้บริหารสถาบันวิทยาลัย ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถ บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
2) พัฒนาบุคลากรของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนให้มีความพร้อมใน การเป็นผู้บริหาร	- จำนวนบุคลากรที่มีความพร้อมในการ พัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	โครงการพัฒนานักบริหารมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 25	125,128	118,000	บุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน 1 คน ได้แก่ นางสาวอรรรณ คล่องวิทย์ยุทธ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร	ระหว่างวันที่ 11 พฤศจิกายน – 27 ธันวาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) สร้างความมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปี 2568	357,230	318,703	บุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ 54 คน ณ โรงแรมเอ-วัน พัทยา จังหวัดชลบุรี และหน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง กองทัพเรือ อำเภอสัตตหีบ จังหวัดชลบุรี	ระหว่างวันที่ 20 – 22 สิงหาคม 2568
2) พัฒนาทักษะ สมรรถนะ และความรู้ ของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
	- มีแผนพัฒนารายบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (IDP: Individual Development Plan)	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	35,500	30,200	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ 82 คน ณ โรงแรมปรีชาเลซ กรุงเทพมหานคร	วันที่ 22 พฤษภาคม 2568
3) พัฒนาพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการปฐมนิเทศ	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไปสถาบันวิทยาลัยชุมชน รุ่นที่ 2	692,700	679,400	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ 77 คน ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี - ข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไปบรรจุใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานที่ทำงาน และมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบและวัฒนธรรมองค์กร และปรับเปลี่ยนแนวคิดเชิงบวกต่อองค์กร รวมถึงเสริมสร้างและปลูกฝังความรู้สึกที่ดี ความสามัคคี และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ระหว่างวันที่ 10 – 13 มีนาคม 2568

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ ปฐมนิเทศ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	75,000	70,500	1. บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ 3 คน ได้แก่ 1. นายณัฐชนน แดงอ่อน 2. นางสาวเพ็ญสุดา ปลื้ม ใจ และ 3. นายภูมิ สายรัตน์ ณ สถาบันดำรงรา ชาภาพ กระทรวงมหาดไทย 2. บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ จำนวน 1 คน ได้แก่ 1. ว่าที่ร้อยตรีเอกรินทร์ ภูภาพันธุ์ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 3. บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ จำนวน 2 คน ได้แก่ 1. นางสาวเปรมณัช จันทนันท์ และ 2. นางสาวสุพรรณษา นัยกิจ ณ สถาบันดำรงราชานู ภาพ กระทรวงมหาดไทย	1. ระหว่างวันที่ 21 – 30 ตุลาคม 2567 2. ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน – 2 ธันวาคม 2567 3. ระหว่างวันที่ 5 – 14 มีนาคม 2568
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาเจตคติและทักษะในการ ปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้	69,060	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 86 คน ณ ห้องประชุม CK HALL อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก ส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม และ สร้างความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมาย ขององค์กร	วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาเจตคติและทักษะในการ ปฏิบัติงาน	โครงการกีฬานักศึกษาและบุคลากร วิทยาลัยชุมชนครั้งที่ 9 (ไอซ์เบริเกมส์)	1,000,000	998,998	ผู้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาจำนวน 1,600 คน ประกอบด้วย บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน และนักศึกษาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ณ สนาม กีฬากลางจังหวัดพิจิตร สนามกีฬา วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร สนามกีฬาโรงเรียนสระ หลวงพิทยาคมและสนามจักรยานสราญจิตมงคล สุข (บึงสีไฟ) อำเภอเมือง จังหวัดพิจิตร	ระหว่างวันที่ 11 – 13 กุมภาพันธ์ 2568

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบระดับตำแหน่ง	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	15,975	13,030	1. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2568 ได้มีมติ ดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 9 คน ได้แก่ 1. นางกรรณิการ์ บุญยัง ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนตาก เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2567 2. นางสาวอัญมณี อุดสาร ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนตาก เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2567 3. นางสาวบุษกร สืบตระกูล ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2567 4. นางสาววัชรวิ ระแก้ว ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567 5. นางสาวนัฏฐณิชา วรรณมณี ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2568 และ 6.นางสาวพัชรินทร์ จันดา ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภูเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2567	วันที่ 28 พฤษภาคม 2568

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					<p>- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 1 คน ได้แก่ นายรินทร์ รินพนัสส์ก ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนน่าน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2567</p> <p>- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) จำนวน 1 คน ได้แก่ นายชัย วิวัฒน์ วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยชุมชนยโสธร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568</p>	
			15,075	11,575	<p>2. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 มีมติดังนี้</p> <p>- อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 2 คน ได้แก่ 1. นายวทัญญู หมดชูโชติ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ 10 มกราคม 2568 และ 2. นางสาวณัฐลักษณ์ อีสสระ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนยะลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2568</p>	วันที่ 15 สิงหาคม 2568

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
			10,775	8,205	3. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2568 มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 2 คน ได้แก่ 1. นางสาวหนึ่งฤทัย จิตคงสง ตำแหน่งครู วิทยาลัย ชุมชนยะลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 20 มกราคม 2568 และ 2. พิกุลทอง อัน มัย ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ เลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2568	วันที่ 24 กันยายน 2568
	- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ เขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอ เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ รุ่นที่ 2”	254,400	235,270	- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 47 คน ณ โรงแรม ปรีณซ์พาเลซ กรุงเทพฯ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี แนวทางและวิธีการ และมีความรู้ความเข้าใจใน การเขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และได้รับการส่งเสริม พัฒนาเทคนิคและวิธีการเขียนผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครู ชำนาญการพิเศษและครูเชี่ยวชาญ	ระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤศจิกายน 2567
2) พัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการให้หน่วยงาน ในสังกัดพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและ	เดือนมีนาคมและเดือน กันยายนของทุกปี

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					<p>บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/944 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 2. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/943 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 3. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/946 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป 4. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 610 (3)/1025 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2568 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน 5. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 610 (3)/3670 ลงวันที่ 1 กันยายน 2568 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน 6. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/3671 ลงวันที่ 1 กันยายน 2568 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 	

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					7. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/3673 ลงวันที่ 1 กันยายน 2568 เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ 8. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ลับ ที่ อว 0610 (3)/3680 ลงวันที่ 1 กันยายน 2568 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการทั่วไป	
3) สร้างระบบสวัสดิการและ ความสุขในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากร	- มีระบบสวัสดิการที่สอดคล้องกับ ความต้องการ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
4) สร้างฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิ ปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิต อาสา เพื่อรองรับการพัฒนาสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	- มีฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา ของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	โครงการระบบคลังปัญญาดิจิทัลสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	2,140,000	2,140,000	ได้ระบบคลังปัญญาดิจิทัลสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน 1 ระบบ	ระหว่างวันที่ 9 พฤศจิกายน 2567 - 26 กันยายน 2568
5) พัฒนาระบบบริหารค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ/ ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
6) ปรับระบบการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและการ เลือกสรร และการคัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศ ทางการพัฒนาสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	- มีกรอบอัตรากำลังของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนที่สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
	- ร้อยละของพนักงานราชการตาม กรอบอัตรากำลัง	โครงการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป	569,490	569,490	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 20 อัตรา	ระหว่างวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 - 14 มกราคม 2568
	- ร้อยละของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	-
7) พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคลให้มีประสิทธิภาพ	- มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากร	การดูแลระบบคลังข้อมูลการด้านการ บริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	395,900	395,900	บุคลากรใช้งานระบบคลังข้อมูลการด้านการ บริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน https://hr.iccs.ac.th ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระหว่างวันที่ 19 มกราคม 2567 - 30 กันยายน 2568
8) พัฒนาและทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการ บริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับ บริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ด้านการบริหารงานบุคคล	การพัฒนากฎหมายลำดับรองของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยกำหนด ประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภท ผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 1 ฉบับ	ประกาศ ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2568

หมายเหตุ

- แผนงานการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

- แผนงานการบริหารบุคลากร ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน

อัตราราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูฯ และพนักงานราชการ ในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568																									
ที่	วิทยาลัยชุมชน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา										ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา							พนักงานราชการ						
		ประเภทผู้บริหาร					ประเภทวิชาชีพอิสระหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ					ประเภทวิชาการ							กรอบอัตรากำลัง	กรอบเงิน	คนคง	ว่าง			
		กรอบอัตรากำลัง	กรอบเงิน	กรอบคนครอง		ว่าง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบเงิน	กรอบคนครอง			ว่าง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบเงิน	กรอบคนครอง		ว่าง								
		ผู้บริหาร						รวม	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		ว่าง			รวม		ครูผู้ช่วย	ครู	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ครูเชี่ยวชาญ			
รวมทั้งสิ้น		5	5	4	1	34	34	29	13	4	12	5	319	319	305	43	41	153	63	5	14	317	317	303	14
1	สำนักงานสถาบัน	5	5	4	1	34	34	29	13	4	12	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	23	19	4
2	แม่ฮ่องสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	14	1	3	9	1	-	2	14	14	14	-
3	พิจิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	3	-	10	2	-	1	21	21	20	1
4	ตาก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	14	-	3	9	2	-	2	14	14	13	1
5	บุรีรัมย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	1	1	6	7	-	1	14	14	13	1
6	มุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	2	2	9	1	1	1	14	14	14	-
7	หนองบัวลำภู	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	4	2	8	1	1	-	14	14	13	1
8	สระแก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	5	3	2	6	-	-	14	14	14	-
9	อุทัยธานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	-	2	8	5	-	1	21	21	21	-
10	ระนอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	2	2	5	7	-	-	14	14	14	-
11	นราธิวาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	2	3	9	1	1	-	14	14	14	-
12	ยะลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	2	3	9	1	-	1	14	14	14	-
13	ปัตตานี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	3	-	7	5	-	1	14	14	13	1
14	สตูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	14	2	-	7	5	-	2	14	14	14	-
15	ยโสธร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	15	15	1	-	8	5	1	-	14	14	14	-
16	สมุทรสาคร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	5	4	4	2	1	-	14	14	14	-
17	พังงา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	5	3	6	2	-	-	14	14	12	2
18	ตราด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	3	4	6	2	-	1	14	14	13	1
19	แพร่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	1	2	8	5	-	-	14	14	13	1
20	สงขลา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	16	1	2	10	3	-	-	14	14	13	1
21	น่าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	16	15	-	2	13	-	-	1	14	14	14	-

หมายเหตุ : เครื่องหมาย “-” หมายถึง ไม่มีจำนวนบุคลากรในประเภทนั้น ๆ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี (แผนงานบุคลากรภาครัฐ : งบบุคลากร)

กรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ประจำปีงบประมาณ (บาท)		
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
แผนงานบุคลากรภาครัฐ : งบบุคลากร	244,521,800	241,858,000	306,045,800
1) เงินเดือนและค่าจ้างประจำ			
1.1) เงินเดือน	154,471,100	150,286,100	271,679,000
1.2) ค่าจ้างประจำ	454,400	477,600	16,879,500
2) ค่าจ้างชั่วคราว	-	-	3,442,300
3) ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	89,596,300	91,094,800	14,145,000

ส่วนที่ 4 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (คน)				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	693	612	354	-	-

ส่วนที่ 5 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เรื่องที่ 1 การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูเชี่ยวชาญ

- ปัญหา:
1. ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
 2. ไม่สามารถระบุนเวลาในการอ่านผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิได้

ข้อเสนอแนะ: ควรชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะและคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ทราบแนวทางในการเลื่อนวิทยฐานะ