



สถาบันวิทยาลัยชุมชน

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน**

จัดทำโดย
กองอำนวยการ (กลุ่มกฎหมาย)



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
รอบ 12 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กำหนดแนวทางการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ รวมถึงข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ติดตามผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
1. ปุจฉาวิสัชนา ปุจฉิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต										
1.1	กิจกรรมวันสถาปนา สถาบันวิทยาลัย ชุมชน	เพื่อให้บุคลากรของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรม การทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	✓	-	ดำเนินการแล้ว	26,060 (แผน 39,105)	กอง อำนวยการ	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568 ครอบคลุม 10 ปีวัน สถาปนาสถาบันฯ ได้รับความ กรุณาจากกรรมการสภาสถาบัน วิทยาลัยชุมชน นายศิริชัย สาคร รัตนกุล นายพงษ์เดช ศรีวิเชียร ประดิษฐ์ นายอภิชัย ล้ำเลิศ พงศ์พนา นายสัตยา อรุณธारी และนายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ผู้บริหาร และบุคลากร ร่วมงาน ณ สถาบันวิทยาลัย ชุมชน โดยมีพิธีสักการะ พระพุทธรูปประจำ กระทรวงศึกษาธิการ ไหว้ศาล พระภูมิคุ้มมงคล สักการะพระ บรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้า เจ้าอยู่หัว บวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำสถาบันวิทยาลัยชุมชน และทำบุญเจริญพระพุทธมนต์ และถวายเครื่องไทยธรรมแต่

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
										พระคุณเจ้าวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมการเทศนาธรรม เรื่อง “จริยธรรมกับการปฏิบัติงาน” ช่วยให้บุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน
1.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถแสดงเจตจำนงสุจริต (No Gift Policy) ขององค์กรได้	-	-	✓	-	ดำเนินการแล้ว	4,395 (แผน 3,300)	กอง อำนวยการ	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567 เป็นการสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และช่วยให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งยังสามารถแสดงเจตจำนงสุจริต (No Gift Policy) ขององค์กรได้ มีผู้เข้าร่วมประชุมแบบออนไซต์ 54 คน รวมถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนและบุคลากรวิทยาลัยชุมชนเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ 100 คน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไม่ปรากฏการรับของขวัญ/ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีรายงานการทุจริตหรือ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
									ประพฤตินิยมของบุคลากร สถาบันฯ	
1.3	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการ จัดซื้อ จัดจ้าง และการ บริหาร พัสดุภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public: e-CPP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่พัสดุมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ รวมถึง ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีธรรมาภิ บาล ซึ่งช่วยป้องกันปัญหาการ ทุจริตและประพฤตินิยมขอใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอีก ด้วย	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	2,400 (แผน 3,200)	กอง อำนวยการ (กลุ่มพัสดุ)	ระหว่างวันที่ 15 มกราคม – 1 มีนาคม 2568 มีบุคลากร เข้าร่วม 3 คน ได้แก่ 1. นางสาวธิดา ศรีขวัญใจ นักวิชาการพัสดุชำนาญ 2. นายศิริสิทธิ์ ปีกกาเวสูง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ 3. นางสาวกวิรินทร์ธรร จันทะดวง นักวิชาการพัสดุ ผลจากการเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมดังกล่าว ช่วยให้ เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ ความ เข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งป้องกัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติ นิยมขอในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างด้วย

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
1.4	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม และข้อควรระวังทางกฎหมาย ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ (แผน 215,800)	กองอำนวยการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1.5	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายในให้กับบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ตลอดจนช่วยยกระดับการทำงานในสถาบันฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	✓	-	ดำเนินการแล้ว	988,646 (แผน 502,800)	กองอำนวยการ	จัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 25 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมปรินทร์ พาเลซ กรุงเทพฯ โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่การเงิน บัญชี และพัสดุ เข้าร่วมอบรม 160 คน ช่วยให้เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และเจ้าหน้าที่ด้านแผนงานและงบประมาณ เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ระบบบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน ตลอดจนช่วยยกระดับการทำงานในสถาบันฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
1.6	การคัดเลือกรางวัล ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	เพื่อคัดเลือกข้าราชการใน สังกัดให้รับรางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ปฏิบัติงานด้วย คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง คุณประโยชน์ให้แก่สถาบัน ซึ่งเป็นกลไกสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านทุจริตและ สนับสนุนหลักธรรมาภิบาล ด้านความรับผิดชอบต่อความ โปร่งใส	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดขึ้นเมื่อ 29 มกราคม 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือก ข้าราชการในสังกัดให้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ปฏิบัติงานด้วย คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง คุณประโยชน์ให้แก่สถาบัน ซึ่งเป็นกลไกสร้างวัฒนธรรม องค์กรต่อต้านทุจริตและ สนับสนุนหลักธรรมาภิบาลด้าน ความรับผิดชอบต่อความ โปร่งใส โดยมีผู้ได้รับการ คัดเลือก จำนวน 2 คน ได้แก่ 1. นายมนัส จันทร์พวง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ วิทยาลัย ชุมชนแพร่ 2. นายนำพล ปัญญาทิพย์ ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสถาบัน
1.7	โครงการอบรม ข้าราชการที่ดี	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพิ่มความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลใน การให้บริการประชาชน ฯลฯ	✓	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	70,500 (แผน 75,000)	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	1. ระหว่างวันที่ 21 – 30 ตุลาคม 2567 บุคลากรเข้า รับการอบรม 3 คน ณ สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย ได้แก่ - นายณัฐชนน แดงอ่อน - นางสาวเพ็ญสุดา ปลื้มใจ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
									<p>- นายภูมิ สายรัตน์</p> <p>2. ระหว่างวันที่ 20 พฤศจิกายน - 2 ธันวาคม 2567 บุคลากรเข้ารับ การอบรม 1 คน ณ สำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ได้แก่</p> <p>- ว่าที่ร้อยตรีเอกรินทร์ กุฎา พันธุ์</p> <p>3. ระหว่างวันที่ 5 - 14 มีนาคม 2568 บุคลากรเข้า รับการอบรม 2 คน ณ สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย ได้แก่</p> <p>- นางสาวเปรมณัช จันทนันท์</p> <p>- นางสาวสุพรรณษา นัยกิจ</p> <p>ทั้งนี้ บุคลากรที่เข้าร่วมการ อบรมต่าง ๆ เหล่านี้ ต่างมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึง หลักธรรมาภิบาลในการ ให้บริการประชาชน และ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตรงตาม มาตรฐานทางจริยธรรมมาก ขึ้น</p>	

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
1.8	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการและ พนักงานราชการ ทั่วไปสถาบัน วิทยาลัยชุมชน รุ่นที่ 2	เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบและวัฒนธรรมองค์กร มีหลักธรรมาภิบาลในการรับใช้ประชาชน คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน สามารถปรับเปลี่ยนแนวคิดทัศนคติเชิงบวกในการบริหารจัดการงานราชการในรูปของวิทยาลัยชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างและปลูกฝังความรู้สึที่ดี ความสามัคคี ทัศนคติที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในและต่างวิทยาลัยชุมชน และข้อคิดในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนต่อไป	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	679,400 (แผน 692,700)	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 – 13 มีนาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมเป็นข้าราชการครูและพนักงานราชการทั่วไปของสถาบันวิทยาลัยชุมชน 77 คน ส่งผลให้บุคลากรบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบและวัฒนธรรมองค์กร มีหลักธรรมาภิบาลในการรับใช้ประชาชน คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ มีคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน สามารถปรับเปลี่ยนแนวคิดทัศนคติเชิงบวกในการบริหารจัดการงานราชการในรูปของวิทยาลัยชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างและปลูกฝังความรู้สึที่ดี ความสามัคคี ทัศนคติที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ทั้งในและต่างวิทยาลัยชุมชน และข้อคิดในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนต่อไป
1.9	โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความสำเร็จอย่าง ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก โดยเฉพาะในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการยึดหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม ตลอดจนสร้างความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	69,060 (ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้)	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 86 คน ณ ห้องประชุม CK HALL อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร โครงการดังกล่าวก่อให้เกิดการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก โดยเฉพาะด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยึดหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งกิจกรรมภายในโครงการยังช่วย

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
									ส่งเสริมความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม ตลอดจนสร้างความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรด้วย	
1.10	ประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานประจำปี สถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อร่างองค์ประกอบรายงานประจำปีสำหรับเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของระบบ “ธรรมาภิบาล” และ “การป้องกันทุจริต” เพราะช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรถูกเปิดเผย ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ	✓	-	-	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้งบประมาณ)	กองแผนงาน และ งบประมาณ	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567 โดยคณะทำงานได้พิจารณาจัดทำร่างองค์ประกอบรายงานประจำปีสำหรับเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และกำหนดธีมผลงานเด่น 21 วิทยาลัยชุมชน ภายใต้หัวข้อ “การดำเนินงานตามพันธกิจ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในเชิงพื้นที่” และมอบหมายกอง/ศูนย์/หน่วย ในการจัดส่งข้อมูลสำหรับเล่มรายงาน
1.11	จ้างพิมพ์รายงานประจำปี	เพื่อเปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของสถาบันฯ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังเป็นเครื่องมือควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง รวมถึงเป็นฐานข้อมูลให้หน่วยตรวจสอบ (เช่น สำนักงบประมาณ หรือ หน่วยต่อต้านคอร์รัปชัน) สามารถใช้ในการติดตามผล	-	-	✓	-	ดำเนินการแล้ว	127,500 (แผน 130,000)	กองแผนงาน และ งบประมาณ	จัดพิมพ์รายงานประจำปี 2567 ทั้งแบบรูปเล่ม และแบบไฟล์ดิจิทัล เผยแพร่บนเว็บไซต์ สถาบันฯ พร้อมทั้งจัดส่งให้วิทยาลัยชุมชนกับหน่วยงานต่าง ๆ รวม 444 เล่ม ซึ่งจากการสำรวจความพึงพอใจ พบว่า ความพึงพอใจด้านเนื้อหา ได้คะแนนร้อยละ 88.10 (เพิ่มขึ้น 2.24) และความพึงพอใจด้านการออกแบบ ได้คะแนนร้อยละ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
		การดำเนินงานย้อนหลัง							89.66 (เพิ่มขึ้น 2.35)	
1.12	เผยแพร่นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของสถาบันวิทยาลัย ชุมชนไปยัง หน่วยงานในสังกัด สถาบันวิทยาลัย ชุมชน	1. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายและแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน 2. เพื่อสร้างการรับรู้และความ ตระหนักถึงความสำคัญของ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กองอำนวยการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1.13	ฝึกอบรมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน จริยธรรม แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม รวมถึงต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันได้	-	-	-	-	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ (แผน 5,000)	กองอำนวยการ	ไม่ได้ดำเนินการ
1.14	บรรจุหรือสอดแทรก เนื้อหาเกี่ยวกับการ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการป้องกัน การทุจริตและมี คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้างความ ร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน และสามารถประสาน ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ องค์กร	✓	-	-	-	ดำเนินการแล้ว	10,810 (แผน 215,800)	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ได้มีมติพระมหาเด่น ศักดิ์ สุขุมารโ วัดสระเกศราช วรมหาวิหาร เป็นพระวิทยากร บรรยายธรรม เรื่อง “เรียนรู้การ ทำงานอย่างมีความสุขด้วยหลัก คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ บุคลากรในสำนักงานสถาบัน วิทยาลัยชุมชน” ซึ่งมุ่งหวังให้ บุคลากรสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
									หลักสูตรทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และสามารถ ปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ เป็นผู้นำด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กรได้อย่างสร้างสรรค์ มีผู้บริหารและบุคลากรสถาบัน วิทยาลัยชุมชน 62 คน เข้าร่วม โครงการ	
2. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
2.1	จัดกิจกรรมวันสำคัญ ต่าง ๆ	เพื่อให้บุคลากรสถาบัน วิทยาลัยชุมชนแสดงความ จงรักภักดีและน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ มีจิต สาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวม ปฏิบัติงานได้อย่างมี คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจน สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	-	-	-	✓	ดำเนินการแล้ว	8,215 (แผน 3,000)	กองอำนวยการ (กลุ่ม บริหารงาน กลาง)	สถาบันฯ จัดโครงการ/กิจกรรม ด้านธรรมาภิบาล โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สถาบันวิทยาลัยชุมชนแสดง ความจงรักภักดีและน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณของ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนสร้าง จิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ประกอบด้วย 1. กิจกรรมฟังเทศน์มหาชาติ

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
									<p>เวสสันดรชาดก เฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2568 มีตัวแทนสถาบันฯ เข้าร่วม 9 คน</p> <p>2. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณกุศลเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2568 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2568 มีผู้บริหารและบุคลากรสถาบันเข้าร่วม 53 คน</p> <p>3. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 มีผู้บริหารและบุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วม 54 คน</p>	
2.2	การดำเนินงานด้านคดี อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และการเสนอความเห็นทางกฎหมาย	<p>1. เพื่อดำเนินงานด้านคดี พิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเสนอความเห็นทางกฎหมาย ของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนากฎหมายของสถาบันฯ ให้ครอบคลุมภาระงานด้านต่าง ๆ และเพิ่มประสิทธิภาพของ</p>	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว	40,972 (แผน 30,000)	กองอำนวยการ (กลุ่มกฎหมาย)	<p>ดำเนินการทั้งหมด 7 เรื่อง ได้แก่</p> <p>1. ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการบริหารรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. 2568</p> <p>2. ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการจัดการศึกษาระดับอนุปริญญา พ.ศ. 2568</p> <p>3. ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัย</p>

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
		กระบวนการและกลไกการ ปราบปรามการทุจริต/ ประพฤตินิชอบของ เจ้าหน้าที่							<p>ชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ วิธีการซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568</p> <p>4. ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ว่าด้วยการจัดตั้ง หน่วยงานการศึกษา สถานที่ จัดการเรียนการสอนและวิทยา เขต</p> <p>5. ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงาน ตามพันธกิจในพื้นที่บริการของ วิทยาลัยชุมชน</p> <p>6. ระเบียบสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ว่าด้วยการจัดตั้งและ บริหารจัดการวิทยาเขต พ.ศ. 2568</p> <p>7. ประกาศสถาบันวิทยาลัย ชุมชน เรื่อง แนวทางบริหาร หน่วยจัดการศึกษา และสถานที่ จัดการเรียนการสอน</p>	
2.3	ดำเนินงานปรับปรุง และ พัฒนากฎหมาย (ประชุม คณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ และงาน พัฒนา กฎหมาย กลุ่มกฎหมาย)	1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายลำดับรองของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้ สอดคล้องกับกระบวนการ ทำงานในสถานการณ์ ปัจจุบัน ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว 250,548 (แผน 211,200)	กองอำนวยการ (กลุ่มกฎหมาย)	จัดประชุมคณะกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ และงานพัฒนา กฎหมาย กลุ่มกฎหมาย ทั้งนี้ มีคณะกรรมการ 11 คน เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 9 ครั้ง	

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
		สถาบันโดยแท้จริง 2. เพื่อให้มีข้อกำหนด กฎหมายในการควบคุม ความประพฤติและการ ปฏิบัติของบุคลากร โดยให้ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็น สำคัญ 3. ร่วมจัดทำความเห็นทาง กฎหมาย ผ่านระบบกลาง ทางกฎหมาย สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา								
2.4	ทบทวนและจัดทำ แนวทางการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงานในสังกัด สถาบัน วิทยาลัย ชุมชน	เพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน และมี ประสิทธิภาพ ซึ่งเป็น ประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหา ของผู้ร้องเรียนให้บรรลุตาม ความประสงค์และรับทราบ ข้อเท็จจริงอย่างโปร่งใส โดยเร็ว	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กองอำนวยการ (กลุ่มกฎหมาย)	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน โดยเผยแพร่ไว้ บนเว็บไซต์สถาบันวิทยาลัย ชุมชน ในช่องข้อเสนอแนะ/ ร้องเรียน
2.5	จัดทำช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนผ่าน ทางช่องทางออนไลน์ หรือทางระบบเล็ก ทรอนิกส์ต่าง ๆ	โดยวัตถุประสงค์ของการ จัดทำระบบดังกล่าว คือ ให้ผู้ ร้องเรียนสามารถแจ้ง ข้อเสนอแนะและปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ของสถาบันฯ รวมทั้งเป็น เครื่องมือสำคัญในการ	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กอง อำนวยการ และศูนย์ เทคโนโลยี ดิจิทัล	มีระบบรับฟังเสียงผู้รับบริการ (Voice of Customer: VOC) https://www.iccs.ac.th/iccs-report/ ซึ่งประกอบด้วย 1. ระบบแจ้งข้อเสนอแนะ 2. ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
		สอดส่องพฤติกรรมกรรมการทุจริต และประพฤตินิชอบของ บุคลากรทุกระดับ โดยมีการ คุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส								3. ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิชอบของ เจ้าหน้าที่ โดยมีคู่มือแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ร้องเรียน ว่าข้อมูลของผู้ร้องจะถูกเก็บ รักษาเป็นความลับ
2.6	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน การปลูกและปลูก จิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต และสร้างการ ตระหนักรู้ และให้ ความสำคัญในการ ป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกบุคลากร และบุคคลภายนอกให้ ตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กอง อำนวยการ และศูนย์ เทคโนโลยี ดิจิทัล	ไม่ได้ดำเนินการ
2.7	จัดทำคู่มือความรั บผิด ทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ เพื่อ เสริมสร้างความ เข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย	เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน สถาบันฯ ให้มีมาตรฐานทาง จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และป้องกันการประพฤตินิ ชอบ นอกจากนี้ยังเป็นคู่มือ ประกอบการปฏิบัติงานสำหรับ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนให้ มีมาตรฐานและถือปฏิบัติไป ในทางเดียวกัน ตลอดจนเป็น	-	✓	-	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กอง อำนวยการ (กลุ่ม กฎหมาย)	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการดำเนินการความรั บผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในสถาบันฯ ให้มี มาตรฐานทางจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการ ประพฤตินิชอบ นอกจากนี้ยัง เป็นคู่มือประกอบการปฏิบัติงาน สำหรับผู้อำนวยการวิทยาลัย

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
		คู่มือประกอบการปฏิบัติงาน สำหรับกลุ่มกฎหมาย รวมถึง เพื่อใช้สอนงานแก่นิติกรที่ บรรจุใหม่								ชุมชนให้มีความมาตรฐานและถือ ปฏิบัติไปในทางเดียวกัน ตลอดจนเป็นคู่มือประกอบการ ปฏิบัติงานสำหรับกลุ่มกฎหมาย รวมถึงเพื่อใช้สอนงานแก่นิติกร ที่บรรจุใหม่
2.8	เข้าร่วมงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันแห่งชาติ ของไทย หรือวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การต่อต้านการคอร์รัปชัน	-	-	-	-	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สถาบันฯ	ไม่ได้ดำเนินการ
2.9	การยกระดับเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของสถาบันฯ ให้มี ความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	-	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ (แผน ไม่ใช้ งบประมาณ)	กองแผนงาน และ งบประมาณ	บุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วม กิจกรรมการยกระดับฯ เช่น ITA Kick-Off หรือ MHESI ITA Clinic เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของ สถาบันฯ ให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งมีผล คะแนน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 89.30
2.10	ประชุมซักซ้อม ความเข้าใจข้อ คำถามการประเมิน ITA 2568 และเข้า ตอบแบบวัด IIT และ EIT แก่บุคลากร	เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรของสถาบันฯ เกี่ยวกับการประเมิน ITA และข้อคำถามของแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน	-	-	✓	-	ดำเนินการแล้ว	1,540 (ไม่ได้ตั้ง งบประมาณไว้)	กองแผนงาน และ งบประมาณ	จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง ความเข้าใจแก่บุคลากรของ สถาบันฯ เกี่ยวกับการประเมิน ITA และข้อคำถามของแบบวัด IIT และ EIT รวมทั้ง

ที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่าง ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568				สถานภาพการ ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4				
	สำนักงานสถาบัน วิทยาลัยชุมชนและ วิทยาลัยชุมชน	และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT บนเว็บไซต์สถาบันฯ								ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT บนเว็บไซต์ สถาบันฯ ส่งผลให้คะแนนใน ส่วนของแบบวัด IIT ได้คะแนน 86.40 คะแนน EIT ส่วนที่ 1 ได้ คะแนน 80.84 และคะแนน EIT ส่วนที่ 2 ได้คะแนน 88.36

ปัญหา/อุปสรรค

1. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังไม่เพียงพอและครอบคลุม
2. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

1. นอกเหนือจากกิจกรรมแบบออนไลน์ ควรปรับการจัดอบรมหรือกิจกรรมบางอย่างให้เป็นแบบออนไซต์ และเพิ่มระยะเวลาในการจัดงาน
2. ควรมีกิจกรรมสื่อสาร หรือผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมให้ความหลากหลาย เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสอดแทรกประเด็น
การป้องกันการทุจริต
3. เพิ่มประเด็นหรือโครงการให้สอดคล้องกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยเน้นที่บุคลากรและนักศึกษามากขึ้น



สถาบันวิทยาลัยชุมชน