

รายงานการประชุม
สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
วันอังคารที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ

รายนามกรรมการสภาสถาบันผู้มาประชุม

๑. ประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๑) นางสิริกร มณีรินทร์	นายกสภาสถาบัน
(๒) นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายศิริชัย สาครรัตนกุล	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายอภิชัย ล้าเลิศพงศ์พนา	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นายสัตยา อรุณธารี	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) นายเจริญชัย วงษ์จินดา	กรรมการสภาสถาบัน
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	
(๗) นางวิไล บุตรวัตร	เลขานุการสภาสถาบัน
รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	
(๘) นายนำพล ปัญญาทิพย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
(๙) นายเจษฎา อัจฉา	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

๒. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(๑) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุทนต์ เฉื่อยพุก ผู้แทน)	อุปนายกสภาสถาบัน
(๒) นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นางสีลาภรณ์ บัวสาย	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีร	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางอำไพ ธาราจันทร์ ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายพลวัฒน์ การุณภาสกร ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๘) นายพรวุฒิ คำแก้ว	กรรมการสภาสถาบัน
(๙) นายมนัส จันทรพงษ์	กรรมการสภาสถาบัน
(๑๐) นางสาวสุภารัตน์ ตันทะอาริยะ	กรรมการสภาสถาบัน

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

(๑) รองศาสตราจารย์สุภาปนีย์ ธรรมเมธา	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
--------------------------------------	--------------------------------

รายนามบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระชาติ มัตติธานนท์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๒. ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี	กรรมการสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓. นางสาวนิตดา สุภัทรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๔. นางสาวอรรวรรณ คล่องวิทย์ยุทธ	ผู้อำนวยการกองอำนวยการ
๕. นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นางสาวทวนทัศน์ นิลคำ	ผู้อำนวยการกองแผนงานแลงบประมาณ
๗. นางสาววิภาดา ศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย
๘. นางสาวนันท์นภัส อินสาด	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๙. นายณัฐชนน แต่งอ่อน	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๐. นางสาวสุพรรณษา นัยกิจ	นิติกรปฏิบัติการ
๑๑. นายเชาวลิต กมล	นิติกรปฏิบัติการ
๑๒. นายอโนชา เอรารวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวเพ็ญญา นักร้อง	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๔. นายณัฐพล ชมฤทธิ	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวเปิดประชุม และขอให้กรรมการทุกท่านแสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๐ คน และกรรมการผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมิ่งคลาสสิก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๖ คน รวมกรรมการผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๑๖ คน จึงถือว่าครบองค์ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นำโดย นางสิริกร มณีรินทร์ นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พร้อม นายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนนำคณะผู้บริหารเข้าพบ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย องคมนตรี เพื่อแสดงความกตัญญู และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมรับข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยท่านองคมนตรีได้ให้โอวาท ดังนี้

๑.๑ ขอให้วิทยาลัยชุมชนไม่ลืมเรื่องความเป็นไทย โดยยกตัวอย่างงานวิจัยของ ศาสตราจารย์กิตติคุณฉัตรทิพย์ นาถสุภา ที่ได้ศึกษารากเหง้าของคนตระกูลไทยในภูมิภาคต่าง ๆ ที่สืบต่อกันมานับพันปีว่ามีโครงสร้างทางสังคมร่วมกัน ๓ ระดับ คือ ๑) ระดับครอบครัว เน้นสายสัมพันธ์ความกตัญญู ผู้ใหญ่มีหน้าที่อบรมเลี้ยงดูผู้เยาว์ ผู้เยาว์รู้จักคุณและตอบแทนคุณท่าน ๒) ระดับหมู่บ้าน-ชุมชน เน้นความเป็นพี่น้อง ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการพึ่งพาตนเองแบบเศรษฐกิจพออยู่พอกิน ๓) ระดับเมืองซึ่งรวมกลุ่มที่สูงขึ้นเพื่อจัดการทรัพยากรร่วมกัน รากแก้วของความเป็นไทย ไม่ใช่เพียงการใช้อำนาจปกครองแต่ยังปลูกฝังความจงรักภักดีต่อแผ่นดิน และความสามัคคี ซึ่งเป็นพลังสังคมที่เข้มแข็ง ขอให้วิทยาลัยชุมชนส่งต่อคุณค่าความเป็นไทย

ให้เข้ากับการเรียนการสอนในลักษณะการสืบสาน รักษา ต่อยอด ซึ่งถือเป็นพระบรมราโชบายของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ซึ่งเป็นการสืบสานต่อเนื่องจากพระบรมราชโองการ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙

๑.๒ ประเด็นที่องค์มนตรีฝากไว้

(๑) การปรับหลักสูตรให้ทันสมัย โดยเฉพาะหลักสูตร Non-Degree สำหรับผู้สูงวัย ด้าน AI และ Automation

(๒) การขยายพื้นที่บริการ เป็นเรื่องดีที่ขยายไปกว่า ๒๐ จังหวัด และขอให้ใช้หลักการเดิม คือการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเสมอภาค

(๓) SDGs ไม่จำเป็นต้องทำครบ ๑๗ ข้อ ให้เลือกทำข้อที่มีผลกระทบสูงและมุ่งสู่ผลลัพธ์ ที่จับต้องได้

(๔) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเน้นการลงมือ ทำจริง ใช้นวัตกรรมสู่การสร้างรายได้ เช่น การจัดการขยะเหลือใช้ทางการเกษตร

(๕) ค่าบำรุงการศึกษา ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนศึกษาต้นทุนจัดการศึกษาแต่ละสาขา เพื่อสะท้อนต้นทุนที่แท้จริง และพิจารณาเก็บค่าบำรุงในแนวทางสูงขึ้นสำหรับผู้มีกำลังจ่าย/หลักสูตรที่นำไป ประกอบอาชีพ, ถูกลงสำหรับผู้ยากจน

(๖) การพัฒนาบุคลากร สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะครูผู้สอน (ค่าตอบแทน, ความก้าวหน้าทางวิชาการ)

๒. เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ นำคณะสถาบันวิทยาลัยชุมชนไปศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการงานวิจัย ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (KMUTT) และ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อเรียนรู้ ระบบบริหารงานวิจัยจากมหาวิทยาลัยและนำมาปรับใช้ในบริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยสรุปประเด็น ที่น่าสนใจได้ ดังนี้

(๑) นโยบายและเป้าหมายงานวิจัย ทั้งสองแห่งมีนโยบายชัดเจนและสื่อสารให้บุคลากรทราบ

(๒) เป้าหมายรายบุคคล KMUTT กำหนดให้สายวิชาการทุกคนเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (เป็นตัวชี้วัดการประเมิน) มหาวิทยาลัยศิลปากรเน้นการเชิญชวนและติดตาม

(๓) การพัฒนาบุคลากร มีการจัดอบรมนักวิจัย (จริยธรรมในการทำวิจัย) (KMUTT บังคับ อบรมทุก ๓ ปี)

(๔) ระบบบริหารจัดการส่วนกลาง KMUTT ใช้แพลตฟอร์มดิจิทัล " kiren " ในการบริหารจัดการข้อมูลงานวิจัยทั้งหมดทำให้เห็นความเชี่ยวชาญของบุคลากรแต่ละท่าน ในส่วนมหาวิทยาลัยศิลปากร อยู่ระหว่างปรับปรุง

(๕) เงินทุนวิจัยภายใน มีการจัดสรรทุนภายในเพื่อสนับสนุนบุคลากรให้เป็นหัวหน้า โครงการ รวมถึงทุนสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การตีพิมพ์ผลงาน การตรวจทาน รางวัลผลงานการตีพิมพ์ เป็นต้น

(๖) มีคณะกรรมการจริยธรรมหลายชุด เช่น วิจัยในมนุษย์, สัตว์, ชีวภาพ, ห้องแล็บ เป็นต้น และขึ้นตรงกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

(๗) การจัดทำสัญญามหาวิทยาลัย โดยหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามสัญญา มีหน่วยงานกลางกำกับดูแล และส่งเอกสารทั้งหมดมาเก็บไว้ที่ส่วนกลางของทั้ง ๒ มหาวิทยาลัย

(๘) การจัดซื้อจัดจ้าง อ้างอิงตามระเบียบพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินการผ่านกองคลัง นักวิจัยสามารถอนุมัติจัดซื้อได้ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาทโดยต้องได้รับการมอบอำนาจจากอธิการบดี การจ้างต้องผ่านหน่วยงานพัสดุกลางเท่านั้นในทุกวงเงิน

(๙) การเบิกจ่าย ต้องมีเอกสารส่งส่วนกลาง เปิดบัญชีในนามนิติบุคคล มีผู้ลงนาม ๒ คน (หัวหน้าโครงการ และ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย)

(๑๐) การยืมเงิน มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี มีระบบให้ยืมเงินสำหรับโครงการที่มีสัญญาแล้ว ในส่วนของมหาวิทยาลัยศิลปากรให้นักวิจัยตรงจ่ายเงินด้วยตนเอง โดยต้องมีวันที่กำกับในเอกสาร หลังวันลงนามในสัญญาแล้วเท่านั้น

(๑๑) สภาพแวดล้อมที่สนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มี Lunch Meeting เพื่อให้ผู้บริหารพบปะนักวิจัยโดยตรง เพื่อรับทราบปัญหาการดำเนินงานและมีหน่วยงานกลางช่วยจัดทำงานด้านเอกสาร

มติ

รับทราบ มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำแพลตฟอร์ม (Platform) การเก็บรวบรวมข้อมูลในส่วนงานต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ และการจัดการศึกษา (MOU) ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยวิทยาลัยชุมชนเป็นสถานศึกษาซึ่งจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญา มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา วิจัย ให้บริการทางวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมาตรา ๙ (๓) และ (๔) กำหนดให้การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ ต้องให้ความสำคัญและคำนึงถึงความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในการศึกษาต่อในระดับปริญญาของนักศึกษา และความร่วมมือกับสถานศึกษา สถานประกอบการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันศาสนา องค์กรที่ดำเนินงานวัฒนธรรม หน่วยงานอื่นของรัฐ สถานศึกษาชั้นสูง สถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศในการจัดการศึกษา

สถาบันวิทยาลัยชุมชนรวบรวมข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือทั้ง ๔ ด้าน ระหว่างสถาบันวิทยาลัยชุมชน วิทยาลัยชุมชน หน่วยงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๕๘๐ ฉบับ โดยปัจจุบันมีความร่วมมือฯ ที่ยังไม่สิ้นสุดระยะเวลาลงนาม ๔๖๗ ฉบับ เพื่อเป็นฐานข้อมูลเครือข่ายความร่วมมือของสถาบัน รายงานการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และขยายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ในกรณีความร่วมมือทางวิชาการระหว่างวิทยาลัยชุมชนกับสถาบันการศึกษาเพื่อการเทียบโอนหน่วยกิต เพื่อส่งต่อนักศึกษาสำหรับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายละเอียดข้อมูล ได้แก่ หลักสูตร สาขาวิชา จำนวนหน่วยกิตที่สามารถเทียบโอน ระยะเวลาที่ต้องใช้ในการศึกษาต่อเพื่อสำเร็จการศึกษาที่สูงขึ้น และระยะเวลาของ MOU สรุปได้ ดังนี้

๑. วิทยาลัยชุมชนที่มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา เพื่อการเทียบโอนหน่วยกิต เพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ๑๔ แห่ง ได้แก่ พิจิตร ตาก บุรีรัมย์ มุกดาหาร หนองบัวลำภู สระแก้ว อุทัยธานี นครราชสีมา ยะลา ปัตตานี ยโสธร พังงา แพร่ และสงขลา

วิทยาลัยชุมชนที่ไม่มีความร่วมมือการเทียบโอนหน่วยกิต ๖ แห่ง ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ระนอง สตูล สมุทรสาคร ตราด (MOU หมดอายุปี ๒๕๖๖) และน่าน

๒. สถาบันการศึกษาที่มีความร่วมมือกับวิทยาลัยชุมชน เพื่อการเทียบโอนหน่วยกิต เพื่อการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ๒๖ แห่ง ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยรัฐจำกัดรับ ๒ แห่ง (๒) มหาวิทยาลัยรัฐไม่จำกัดรับ ๑ แห่ง (๓) มหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ ๒ แห่ง (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๑๔ แห่ง (๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๓ แห่ง (๕) มหาวิทยาลัยเอกชน ๒ แห่ง (๖) วิทยาลัยเอกชน ๑ แห่ง และ (๗) วิทยาลัยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๑ แห่ง

๓. กลุ่มสาขาวิชาของวิทยาลัยชุมชน ๑๔ แห่ง ที่มีการเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อการศึกษาต่อกับสถาบันการศึกษาเพื่อการศึกษาต่อ ได้แก่

(๑) กลุ่มสาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น รัฐประศาสนศาสตร์ และการบริหารงานภาครัฐ (๑๙ สาขาวิชา/ ๑๒ แห่ง)

(๒) กลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ และคอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๑๐ สาขาวิชา/ ๗ แห่ง)

(๓) กลุ่มสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย การพัฒนาเด็กปฐมวัย การดูแลและพัฒนาเด็กปฐมวัย และวิทยาการปฐมวัยศึกษา (๙ สาขาวิชา/ ๘ แห่ง)

(๔) กลุ่มสาขาวิชาการจัดการ การจัดการทั่วไป และการจัดการโลจิสติกส์ (๘ สาขาวิชา/ ๗ แห่ง)

(๕) กลุ่มสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย และสาธารณสุขชุมชน (๘ สาขาวิชา/ ๖ แห่ง)

(๖) สาขาวิชาการบัญชี (๗ สาขาวิชา/ ๕ แห่ง)

(๗) กลุ่มสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีการเกษตรสมัยใหม่ เทคโนโลยีการผลิตพืชและธุรกิจเกษตร และการจัดการทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม (๖ สาขาวิชา/ ๖ แห่ง)

(๘) กลุ่มสาขาวิชานวัตกรรมกรรมการพัฒนาชุมชน การพัฒนาชุมชน และการจัดการชุมชน (๓ สาขาวิชา/ ๓ แห่ง)

(๙) สาขาวิชาไฟฟ้า (๑ สาขาวิชา/ ๑ แห่ง)

ข้อเสนอแนะ

นางสิริกร มณีรินทร์ นายกสภาสถาบัน ให้ข้อเสนอแนะว่า ตามรายงานของสถาบันที่กล่าวมานี้ ยังไม่ครบถ้วน ยกตัวอย่างเช่น ขาดการรวบรวมในส่วนของสถาบันในส่วนกลางซึ่งมีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับหลายหน่วยงาน เช่น กองทัพบก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นต้น นอกจากนี้ การทำ MOU ไม่ใช่เพียงการเทียบโอนหน่วยกิตเท่านั้น ยังดำเนินงานร่วมกันในส่วนอื่นๆ และในส่วนของข้อมูลการจัดทำ MOU ของวิทยาลัยชุมชนที่เสนอมานี้ ควรนำเสนอในรูปแบบกราฟฟิกที่เข้าใจง่าย ข้อมูลในรายงานว่ามีวิทยาลัยชุมชน ๖ แห่ง ที่ยังไม่มีการจัดทำ MOU ที่จะส่งต่อนักศึกษา เช่นวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน หรือวิทยาลัยชุมชนน่าน เป็นต้น น่าจะคลาดเคลื่อน สถาบันวิทยาลัยชุมชนต้องรวบรวมข้อมูลว่าในแต่ละวิทยาลัยชุมชนได้มีการจัดทำความร่วมมือ กับหน่วยงานไหน อย่างไรบ้าง และควรมีการกำหนดแบบฟอร์มการเก็บข้อมูล และเมื่อมีการจัดทำ MOU แล้ว สถาบันวิทยาลัย

ชุมชนได้มีการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนกิจกรรมความร่วมมือหรือไม่อย่างไร ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่สำคัญมากกว่าการมี MOU สถาบันควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในให้ชัดเจน

นายอภิชัย ล้ำเลิศพงศภนา กรรมการสภาสถาบัน กล่าวว่าจากการที่วิทยาลัยชุมชนต่างๆ ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ไม่น้อยกว่า ๔๐ แห่ง ทราบว่ามีการขับเคลื่อนการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) เพียง ๒ แห่ง คือ วิทยาลัยชุมชนยะลา และวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ ซึ่งในวิทยาลัยชุมชนแห่งอื่นๆ ยังไม่ปรากฏข้อมูลการขับเคลื่อนกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ดังนั้นสถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงควรรวบรวมข้อมูลว่า จากการลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) มีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปเรียนต่อมหาวิทยาลัยใดบ้าง สาขาใดบ้าง จำนวนกี่คน เรียนกี่ปีจบ นักศึกษาสามารถประหยัดเงินในระดับอนุปริญญา และระดับปริญญาได้เท่าไร ซึ่งสถาบันวิทยาลัยชุมชนควรมีการรายงานข้อมูลในเชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ และควรระบุถึงผลที่เกิดขึ้นจากการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ซึ่งถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ

นายมนัส จันทรพิวง กรรมการสภาสถาบัน มีข้อสังเกตว่า ตามที่กองแผนและงบประมาณได้รายงานว่ามีวิทยาลัยชุมชนไม่มีความร่วมมือ ๖ แห่ง ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนกลับไปทบทวนข้อมูลก่อนนำไปจัดทำกราฟฟิก เนื่องจากคาดว่า ๖ แห่ง ที่ไม่มีข้อมูลนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรายงานข้อมูลอาจมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ซึ่งข้อเท็จจริงแล้วไม่ว่าจะเป็นวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน หรือระนองล้วนแล้วแต่มีการจัดทำ MOU น่าจะมีการดำเนินการและในบางที่อาจไม่ถึงขั้น MOU อาจเป็นข้อตกลง หรืออาจจะมีแต่หมดอายุแล้วไม่ได้ต่ออายุ แต่ยังมีนักศึกษาเข้าไปศึกษาต่ออย่างต่อเนื่อง

นายศิริชัย สาครรัตนกุล ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน กล่าวว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชนควรรวบรวมข้อมูลให้เป็นระบบ และขอเสนอแนะว่า สถาบันควรมีนโยบายเชิงรุกที่มอบหมายให้ทุกวิทยาลัยชุมชน ต้องจัดทำ MOU กับสถาบันการศึกษาใกล้เคียง โดยควรนำข้อมูลเดิมที่มีอยู่มาต่อยอดต่อไปในอนาคต

นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน กล่าวเสนอแนะว่าในช่วงที่ผ่านมา มีการปิดตัวลงของบางคณะในมหาวิทยาลัย สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรใช้วิกฤตนี้ให้เป็นโอกาสโดยการเข้าไปเชื่อมต่อเพื่อเพิ่มโอกาสในการจัดการศึกษา

มติ

รับทราบรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการจัดการศึกษา (MOU) ของวิทยาลัยชุมชนกับสถาบันการศึกษา กรณีการเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนปรับปรุงการรายงานผลดังกล่าวให้ถูกต้อง ครอบคลุมภาพรวมของสถาบันในส่วนกลาง และเห็นผลลัพธ์ของ MOU ที่จัดทำไว้

วาระที่ ๑.๒.๒ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ สถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อกำกับทิศทางขับเคลื่อน และติดตามงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ทั้งการจัดหลักสูตรการเรียนการสอน การจัดตั้ง การดำเนินงาน และถอดบทเรียนโครงการจัดตั้งสถานพยาบาล

การแพทย์แผนไทยหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขแก่ประชาชน ตามนโยบายสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครอบคลุมการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

๒. การประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาดำเนินการตามข้อคิดเห็น/เสนอแนะของคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ใน ๑๓ ประเด็น

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชน จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อติดตามการขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามมติสภาสถาบัน และกองแผนงานและงบประมาณ กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกันจัดทำข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานด้านแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ ใน ๑๓ ประเด็น รายละเอียดตามประเด็นดังต่อไปนี้

การติดตามการขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๑. ควรกำหนดเป็นนโยบายด้านการจัดหลักสูตรด้านการแพทย์แผนไทย และสาธารณสุขศาสตร์ และกำกับ ดูแลให้วิทยาลัยชุมชนดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กรมอนามัย สภาการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก เป็นต้น เพื่อประโยชน์ของผู้สำเร็จการศึกษา ให้ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการทั้งในและนอกประเทศ

ทั้งนี้ สถาบันควรตรวจสอบการจัดการเรียนการสอน ให้ผ่านการรับรองจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกหลักสูตร เพื่อมิให้เกิดปัญหาแก่ผู้เรียนภายหลังสำเร็จการศึกษา

๒. วิทยาลัยบางแห่งเสนอให้สถาบันจัดทำหลักสูตรนวัตกรรมที่เป็นหลักสูตรกลาง เพื่อให้วิทยาลัยสามารถนำหลักสูตรดังกล่าวมาใช้โดยไม่ต้องประสานไปยังสภาการแพทย์แผนไทย ซึ่งใช้ระยะเวลาค่อนข้างนาน สำหรับแนวการดำเนินการเรื่องดังกล่าว หากวิทยาลัยชุมชนใดมีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่รับรองมาตรฐานจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพหรือสภาการแพทย์แผนไทย สามารถนำหลักสูตรกลางของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและสภาการแพทย์แผนไทย มาจัดทำรายละเอียดศักยภาพที่เป็นบริบทของวิทยาลัยแต่ละแห่ง ทั้งนี้ ปัจจุบันกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แบ่งการดำเนินงานตามเขตสนับสนุนบริการสุขภาพ วิทยาลัยสามารถติดต่อไปที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพในเขตในจังหวัดได้

๓. สถาบันหารือร่วมกับวิทยาลัยชุมชนในประเด็นการจัดกลุ่มประเภทของหลักสูตร ด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งอนุปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร สัมฤทธิ์บัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร ฯลฯ เพื่อให้มีการจัดกลุ่มที่ชัดเจน และแนวทางการออกใบประกาศนียบัตรวุฒิบัตร สำหรับผู้ผ่านหลักสูตรประกาศนียบัตรและหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อความชัดเจนของวิทยาลัยชุมชนและในการนำไปใช้ของผู้สำเร็จการศึกษาและผู้จ้างงาน

๔. สถาบันต้องกำกับดูแลคุณภาพมาตรฐานของหลักสูตรด้านแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์

๕. สถาบันควรหารือร่วมกับวิทยาลัยชุมชนถึงแนวทางการออกใบประกาศนียบัตร วุฒิบัตร สำหรับผู้ผ่านหลักสูตรประกาศนียบัตรและหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อความชัดเจนในการนำไปใช้ของผู้สำเร็จการศึกษา และผู้จ้างงาน

๖. การออกระเบียบรับรองรับค่าใช้จ่ายเพื่อการประเมินและรับรองมาตรฐานหลักสูตรจากสภาแพทย์แผนไทยและ/หรือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปัจจุบันวิทยาลัยชุมชนไม่มีระเบียบรองรับการนำเงินงบประมาณมาใช้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการประเมินและรับรองมาตรฐานหลักสูตรได้

๗. การสนับสนุนงบประมาณให้บุคลากรภายนอกที่มาช่วยบริหารหลักสูตรเพื่อให้ได้มาตรฐานตามข้อกำหนดของหลักสูตร เช่น การสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์/วิทยากร เข้ารับการอบรมครูแพทย์แผนไทยตามกรอบระยะเวลา โดยในการดำเนินการรับรองหลักสูตรของสภาการแพทย์แผนไทยมีข้อกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับครูแพทย์แผนไทยที่ดูแลหลักสูตร ซึ่งในบางวิทยาลัยยังไม่มีบุคลากรตามคุณสมบัติดังกล่าว จึงจำเป็นต้องเชิญบุคลากรภายนอก ที่มีคุณสมบัติจะมีคุณวุฒิ

การติดตามการขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เป็นไปตามข้อกำหนดหรือเงื่อนไขของสภาแพทย์แผนไทย มาเป็นอาจารย์พิเศษ และแต่งตั้งให้เป็นผู้ดูแล/ผู้รับผิดชอบ/ผู้บริหารหลักสูตรโดยครูแพทย์แผนไทยดังกล่าวจะต้องมีการพัฒนาอบรมโดยสภาการแพทย์แผนไทยทุก ๕ ปี ปัญหาที่พบคือ วิทยาลัยไม่สามารถใช้งบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาครูแพทย์แผนไทยดังกล่าวได้ เนื่องจากถือเป็นบุคลากรภายนอก แนวทางการแก้ปัญหา สถาบันควรหารือกับวิทยาลัย เพื่อทราบข้อมูลที่ชัดเจนและพิจารณาแนวทางการแก้ไขต่อไป

๘. ค่าตอบแทนแหล่งฝึกงานของนักศึกษาในสาขานี้ ปัจจุบันสถาบันไม่มีระเบียบรองรับค่าตอบแทนแหล่งฝึกงาน สถาบันควรศึกษารายละเอียดเกณฑ์การเบิกค่าตอบแทนแหล่งฝึกงานจากสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ วิเคราะห์ ประเมิน และกำหนดอัตราค่าตอบแทนแหล่งฝึกงานของนักศึกษา โดยให้ประสานกรมบัญชีกลาง ก่อนจัดทำเป็นประกาศ/ระเบียบของสถาบัน นอกจากนี้ อาจพิจารณาแนวทางการจัดเก็บค่าลงทะเบียนในหลักสูตรที่มีค่าใช้จ่ายสูงเพิ่มขึ้น เช่น หลักสูตรสาขาด้านแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์

๙. สถาบันควรทบทวนอัตราต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในแต่ละระดับหลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำเสนอสภาสถาบันเพื่อให้ข้อคิดเห็น/เสนอแนะก่อนหรือไปยังกรมบัญชีกลาง ในประเด็นต่าง ๆ เช่น

๙.๑ ค่าตอบแทนผู้สอน หลักสูตรอนุปริญญา ประกาศนียบัตร และสัมฤทธิ์บัตร (อัตราปกติ ๑๐๐ บาท/ชั่วโมง สำหรับอาจารย์ประจำ อาจารย์พิเศษ ๒๗๐ บาท/ชั่วโมง) อาจทบทวนเพิ่มเติมอัตราค่าตอบแทน โดยเฉพาะอาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในกลุ่มสาขาวิชาชีพเฉพาะ เช่น แพทย์แผนไทยและสาธารณสุข เพื่อเป็นแรงจูงใจในระยะยาว

๙.๒ ค่าบำรุงหน่วยบริการศึกษา มีความหมายรวมถึงหน่วยจัดการศึกษาหรือไม่ และสามารถใช้เกณฑ์นี้สำหรับเป็นค่าตอบแทนแหล่งฝึกงานของนักศึกษาได้หรือไม่

๙.๓ ค่าลงทะเบียนหลักสูตรอนุปริญญา ประกาศนียบัตร และสัมฤทธิ์บัตร (อัตราปกติ ๒๕ บาท/หน่วยกิต และหลักสูตรฝึกอบรมไม่เกิน ๕ บาท/ชั่วโมง) ควรกำหนดค่าลงทะเบียนให้แตกต่างกันระหว่างสาขาวิชาที่มีเฉพาะ การบรรยาย และสาขาวิชาที่มีการบรรยายและปฏิบัติ ที่มีต้นทุนสูงกว่า ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าลงทะเบียนที่สูงขึ้น จะไม่กระทบกับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เนื่องจากสถาบันมีระเบียบให้ยกเว้นค่าหน่วยกิต

๙.๔ พิจารณาการสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์/วิทยากร เข้ารับการอบรมครูแพทย์แผนไทยตามกรอบระยะเวลาตามข้อ ๗.

๑๐. สถาบันควรทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

๑๐.๑ องค์ประกอบคณะกรรมการ ให้ครอบคลุมวิทยาลัยชุมชนที่มีการจัดการเรียนการด้านแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ และ

๑๐.๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ในข้อ ๑ การกำกับทิศทาง ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ควรดำเนินการให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐาน

๑๑. สถาบันควรสำรวจความพร้อมในการเปิดหลักสูตรด้านสุขภาพเหล่านี้ในแต่ละวิทยาลัยชุมชน ตลอดจนความต้องการของผู้เรียน

นอกจากนี้ ให้รวบรวมข้อมูลของนักศึกษาในแต่ละหลักสูตร โดยจัดทำข้อมูลแบ่งเป็น จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ในปีการศึกษา และจำนวนนักศึกษาทั้งหมดของหลักสูตร เพื่อเห็นภาพรวมและแนวโน้มของนักศึกษา โดยมีทั้งข้อมูลอายุ สถานะการเงิน การออกกลางคืน และข้อมูลการเรียนต่อหรือการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา รวมทั้งข้อมูลต้นทุนการจัดการเรียนการสอน เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำประกาศอัตราค่าลงทะเบียนให้เหมาะสม

๑๒. สถาบันควรจัดประชุมบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขชุมชน และหน่วยงานด้านสาธารณสุข เช่น สถาบันพระบรมราชชนก และหน่วยงานจากกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเผยแพร่และนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขของวิทยาลัยชุมชน สามารถนำไปสู่การทำความร่วมมือด้านการส่งต่อผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยชุมชนทั้งการศึกษาต่อและการทำงาน

๑๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรทำความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี

มติ

รับทราบแนวทางและความคืบหน้าการดำเนินงานด้านการแพทย์แผนไทยและสาธารณสุขศาสตร์ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และขอให้สถาบันดำเนินการต่อไปในส่วนของมติที่ยังมีได้ข้อยุติ

วาระที่ ๑.๒.๓ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

สรุปเรื่อง

ตามที่ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชนครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ สถาบันวิทยาลัยชุมชน และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น

หน่วยตรวจสอบภายใน ในฐานะเลขานุการ ได้จัดทำสรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม

ข้อเสนอแนะ

นางสิริกร มณีรินทร์ นายกสภาสถาบัน กล่าวว่ายังมีผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบางแห่งขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการก่อสร้าง ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดการกระทำผิดกฎหมาย ดังนั้น สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจึงควรมีการประชุมผู้อำนวยการเพื่อสื่อสาร ซึ่งในปัจจุบันสถาบันวิทยาลัยชุมชนยังแก้ไขปัญหาอยู่

นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล กรรมการสภาสถาบัน มีข้อสอบถามว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีนโยบายอย่างไรที่จะใช้ประโยชน์จากข้อตรวจพบ ซึ่งสถาบันวิทยาลัยชุมชนควรนำข้อตรวจพบมาทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) กับเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยชุมชน เป็นการป้องกันมิให้เกิดปัญหาในเรื่องเดิมๆที่ตรวจพบ เพื่อที่จะได้ดำเนินการตรวจตรวจสอบในเรื่องใหม่ๆเพิ่มขึ้น

นายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรียนให้ที่ประชุมทราบว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีแผนการจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านต่างๆทั้งในรูปแบบ Online และ Onsite และลงพื้นที่ให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน และในแต่ละวิทยาลัยชุมชนก็จะมีเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการตรวจสอบภายในทุกวิทยาลัยชุมชน

นางสาวนันท์นภัส อินสาด หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน รายงานต่อที่ประชุมว่า หากมีการตรวจพบแล้ว ในขั้นต่อไปสถาบันวิทยาลัยชุมชนจะมีการติดตามการตรวจพบ โดยลงพื้นที่ตรวจติดตามว่ามีการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นอย่างไร โดยได้มีการจัดตั้งทีมเครือข่ายผู้ประสานงานในทุกวิทยาลัยชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประสานงานตรวจสอบกับหน่วยตรวจสอบภายในของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และหากมีประเด็นหรือปัญหาวิทยาลัยชุมชนต่างๆจะมีการรายงานเข้ามายังสถาบันวิทยาลัยชุมชน จากนั้นสถาบันวิทยาลัยชุมชนจะลงพื้นที่ตรวจติดตามอีกครั้งหนึ่ง

มติ

รับทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และวาระลับ**

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวและแจ้งให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณาทาง E-mail เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีการขอแก้ไข

มติ

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงขอเสนอรายงานมาเพื่อทราบ รายละเอียดดังที่นำเสนอต่อที่ประชุม

มติ

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

**วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน
(วาระลับ)**

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**วาระที่ ๔.๑ เรื่อง เห็นชอบ (ร่าง) กฎหมายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการการได้รับ
เงินเดือนการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และการได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ของผู้สอนประจำ**

สรุปเรื่อง

๑. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติในหลักการให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนดชื่อตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้ ๑) อาจารย์ ๒) อาจารย์ชำนาญการ ๓) อาจารย์ชำนาญการพิเศษ ๔) อาจารย์เชี่ยวชาญ และ ๕) อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจฯ เสนอ โดยให้ดำเนินการออกแบบให้ครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ทุกเรื่องทั้งระบบก่อน จึงจะดำเนินการจัดคนเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่ต่อไป

อนึ่ง ก.พ.อ. มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า นอกจากการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่แล้ว ยังจะต้องคำนึงถึงเรื่องระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ไม่ให้บุคลากรเสียสิทธิและประโยชน์เดิมที่เคยได้รับอยู่ด้วย

โดยอาจจะต้องตรวจสอบเป็นรายบุคคลว่าจะมีกรณีใดมีปัญหาในการจัดคนเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่หรือไม่ ซึ่งผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจำนวนไม่มากนัก จึงสามารถกระทำได้ ทั้งนี้หากพบปัญหาในบางราย ที่อาจต้องเสียผลประโยชน์จากการดำเนินการจัดคนเข้าสู่ระบบตำแหน่งใหม่ ก็จะต้องมีการพิจารณาเยียวยา เป็นรายบุคคลไป นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละ ตำแหน่งค่อนข้างมีความใกล้เคียงกันมาก และเน้นไปในเรื่อง skill competency ซึ่งอาจวางหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งให้ชัดเจนได้ยาก ในการออกแบบหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง อาจจำเป็นต้องพิจารณาปรับปรุงภารกิจในแต่ละตำแหน่งอีกได้ และเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการคณาจารย์พิจารณา กำหนดให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นกรณียกเว้นมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง (๘) แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ เช่นเดียวกับ คณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา

๒. คณะกรรมการคณาจารย์ได้พิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ยกเว้นใบประกอบวิชาชีพตามมาตรา ๔๓ วรรคสอง (๘) แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่บัญญัติไว้ว่า “บุคคลอื่นตามที่คณะกรรมการคณาจารย์กำหนด” ดังเอกสารประกอบวาระการประชุม

๓. สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำ ในสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยมีอำนาจหน้าที่ ๑) ขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำ ในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๒) ติดตามและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรนำผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมที่สอดคล้องกับรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และ ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมายจากสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๔. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัย ชุมชน ได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๕ ครั้ง ระหว่างเดือนเมษายน - ธันวาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๕. ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยให้วิทยาลัยชุมชนทุกแห่ง โดยการมีส่วนร่วม ของผู้สอนประจำ ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับร่างข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประชุมผู้บริหารสถาบันร่วมกับประธานคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อสรุปผลการตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับร่างข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๗. เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดโครงการประชุมสัมมนา ประชาพิจารณ์ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้สอนประจำ ในวิทยาลัยชุมชนให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์ เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทรวงศึกษาธิการ

๘. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประชุมผู้บริหารสถาบันร่วมกับประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อปรับร่างข้อบังคับ ร่างโครงสร้าง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้สมบูรณ์

๙. คณะกรรมการขับเคลื่อนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และได้มีมติดังนี้

๙.๑ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำในวิทยาลัยชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. และปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะก่อนเสนอสภาวิชาการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๙.๒ เห็นชอบมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการเสนอร่างกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ การให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับเงินเดือน การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน และการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ก่อนเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาต่อไป

๙.๓ เห็นชอบมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำในการจัดทำผลงานทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรงค์ เป็นวิทยากรหลัก

๙.๔ เห็นชอบมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำในการจัดทำงานวิจัยที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ ก.พ.อ. โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณสัณชัย จตุรสีธา เป็นวิทยากรหลัก

๙.๕ เห็นชอบมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำในการเขียนตำราหรือหนังสือ โดยมีศาสตราจารย์เกียรติคุณชุตินา สัจจานนท์ เป็นวิทยากรหลัก

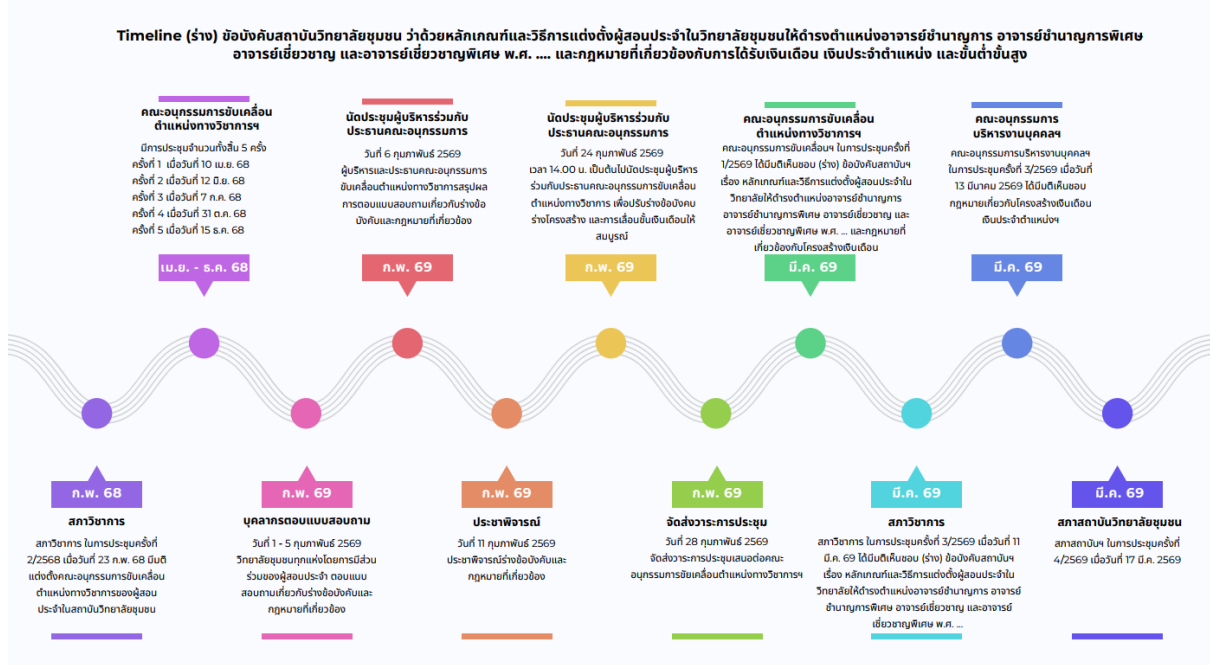
๑๐. สภาวิชาการ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำในวิทยาลัยชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. และปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะก่อนเสนอสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และรับรองมติในวาระดังกล่าว

๑๑. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดชื่อตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับเงินเดือน พ.ศ. ร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และร่างกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะก่อนเสนอสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และรับรองมติในวาระดังกล่าว

๑๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคลของสรุปรายละเอียดดังนี้

๑๒.๑ Timeline ในการดำเนินการ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำในวิทยาลัยชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ

อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. และกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ การให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับเงินเดือน การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน และการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน



๑๒.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำในวิทยาลัยชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ประกอบด้วย

หมวดที่ ๑ การแต่งตั้งผู้สอนประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
- การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ

อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

- วิธีการแต่งตั้งผู้สอนประจำให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติ

- การแต่งตั้งผู้สอนประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

หมวดที่ ๒ การแต่งตั้งผู้สอนประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

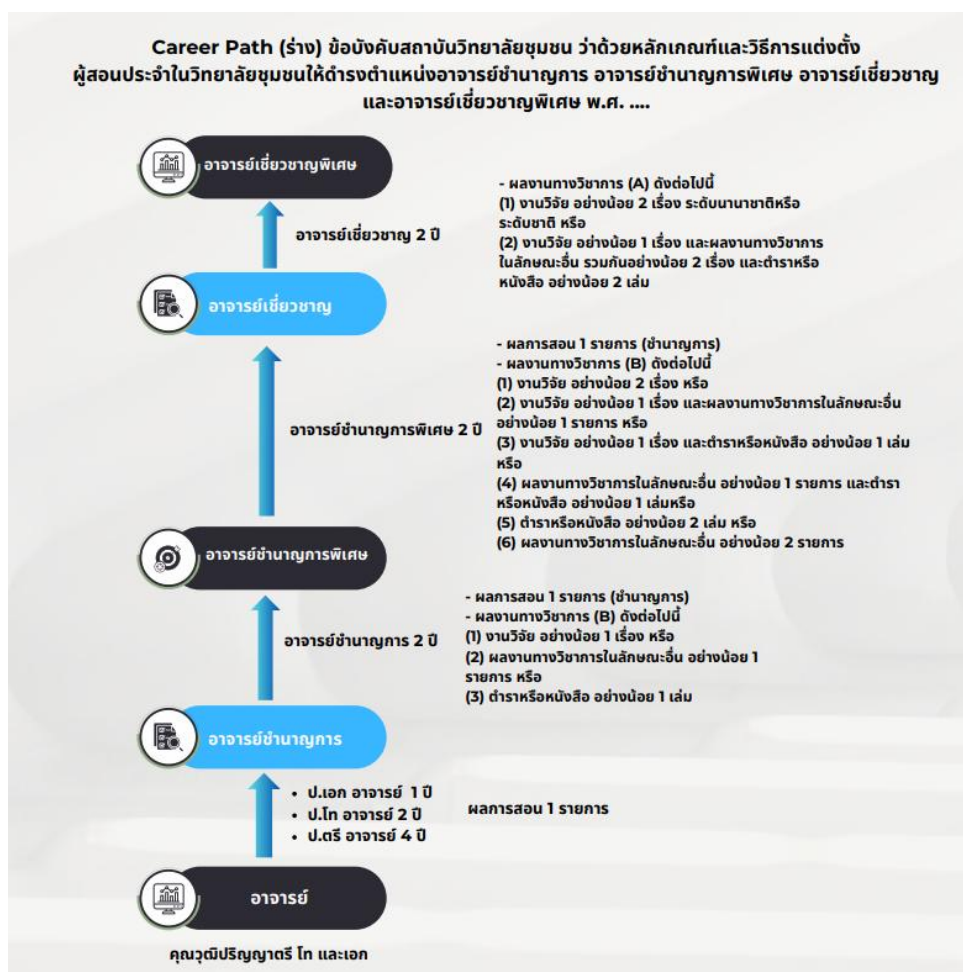
หมวดที่ ๓ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

หมวดที่ ๔ การลงโทษ

บทเฉพาะกาล

รายละเอียดดังเอกสารประกอบใน QR Code





ข้อเสนอแนะ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี กรรมการสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้ข้อสังเกตว่า ในขณะที่การทำงานของผู้สอนหลายๆ ท่านยังต้องรับผิดชอบงานด้านต่างๆ ของฝ่ายสนับสนุนอยู่ จึงมีข้อเป็นห่วงในเรื่องของการบริหารงานบุคคล และภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ คงต้องฝากให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนช่วยพิจารณาในเรื่องกรอบภาระงาน และการพัฒนาครูผู้สอนให้ไปสู่ศาสตราจารย์ ตามที่ สป.อว. กำหนดเพิ่มมากขึ้น

นางสาวสุดารัตน์ ตันทะอาริยะ กรรมการสภาสถาบัน กล่าวขอบคุณ ท่านศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญทิพย์ สิริธรงค์ศรี กรรมการสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน อย่างยิ่ง ที่กรุณาช่วยดำเนินการในเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการการได้รับเงินเดือน การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของผู้สอนประจำ ซึ่งทำให้มองเห็นในทิศทางที่คณะครู-อาจารย์ วิทยาลัยชุมชน ที่กำลังจะยื่นขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นในรูปแบบใหม่ที่ชัดเจน

มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งผู้สอนประจำในวิทยาลัยชุมชน ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนานุการ อาจารย์ชำนานุการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.

๒. เห็นชอบ (ร่าง) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ การให้ผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับเงินเดือน การกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน และการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้สอนประจำในสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๓. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชน จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เสนอนายกสภาสถาบันลงนามเพื่อบังคับใช้และรายงาน สป.อว. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ตัวชี้วัดแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปเรื่อง

มติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เห็นชอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอให้สถาบันพิจารณาปรับเพิ่มเติมประเด็นดังนี้

๑. การพัฒนาที่ยั่งยืน/ สิ่งแวดล้อม

๒. การพัฒนาบุคลากร เพิ่มตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการแก้ไขข้อจำกัดในการทำงานหรือที่เป็นอุปสรรคหรือสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในภาพรวมขององค์กร

๓. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามข้อสังเกตในรายงานความก้าวหน้าผลการพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan)

สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดประชุมทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และนำเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารในสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดจะนำเสนอในวันประชุม โดยจำแนกตามเป้าหมายหลัก และเป้าหมายย่อย ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายที่ ๑.๑ สร้างกำลังคนในท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง

เป้าหมายที่ ๑.๒ สร้างโอกาสเข้าถึงการศึกษาของประชากรกลุ่มยากจน ผู้ด้อยโอกาส และมีความเหลื่อมล้ำสูงทางเศรษฐกิจหรือสังคม

เป้าหมายที่ ๑.๓ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value - based economy

เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างความรู้ใหม่ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเครื่องมือเพื่อพัฒนาชุมชน

เป้าหมายที่ ๒.๒ สร้างมูลค่าเพิ่มจากมรดกทางภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและงบประมาณ

เป้าหมายที่ ๓.๓ แก้ข้อจำกัดด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์

เป้าหมายที่ ๓.๔ ยกระดับระบบธรรมาภิบาลในองค์กร

เป้าหมายที่ ๓.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอน

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเห็นชอบ (ร่าง) ตัวชี้วัดแผนพัฒนาความเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการคัดเลือกประธานสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ตาก แพร่ และน่าน

สรุปเรื่อง

สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีประกาศสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แต่งตั้งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน ตาก พิจิตร แพร่ และน่าน ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และขอเรียนให้ทราบว่า ตามความในมาตรา ๓๕ วรรคสาม ซึ่งกำหนดให้กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนเลือกกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง และเสนอต่อสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งเป็นประธานสภาวิทยาลัย ประกอบกับความในข้อ ๑๖ ของข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้ในการประชุมสภาวิทยาลัยครั้งแรก ให้ที่ประชุมพิจารณาเลือกกรรมการสภาวิทยาลัยคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม เพื่อเลือกประธานสภาวิทยาลัย และรองประธานสภาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน โดยสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีหนังสือแจ้งวิทยาลัยชุมชนตาก พิจิตร แพร่ และน่าน เพื่อให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติและข้อบังคับดังกล่าว ซึ่งวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๔ แห่ง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยสภาวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๔ แห่งได้พิจารณามติเลือก ดังนี้

ลำดับ	สภาวิทยาลัยชุมชน	วันประชุม	ผลการพิจารณา	
			ประธานสภาวิทยาลัย	รองประธานสภาวิทยาลัย
๑	ตาก	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	นายอำพล ฉัตรไชยาภักษ์	รองศาสตราจารย์ปจกรีย์ ผลประเสริฐ
๒	พิจิตร	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รองศาสตราจารย์วไลพร เมฆไตรรัตน์	นายบันลือ เหลืองทองคำ
๓	แพร่	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	นางสุมาลย์ วิวรรณดิฐกุล	นายอุบลศักดิ์ ชิดสร้อย
๔	น่าน	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	พระราชันันท์วัชรบัณฑิต ,รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ มงคลเทพ

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติเห็นชอบรายชื่อประธานสภาวิทยาลัยและรองประธานสภาวิทยาลัยชุมชนตาก พิจิตร แพร่ และน่าน และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำประกาศแต่งตั้งฯ เสนอนายกสภาสถาบันลงนามในประกาศแต่งตั้งต่อไป

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา แทนผู้ที่ขอสละสิทธิ์

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พิจารณามติเห็นชอบให้คณะกรรมการสรรหาสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ชุดเดิม ดำเนินการสรรหาผู้สมควร

ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา แทนผู้ที่ขอสละสิทธิ์ ตาม ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า คณะกรรมการสรรหาสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พิจารณามีมติคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่ง กรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา แทนผู้ที่ขอสละสิทธิ์ ตามพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ สภาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	วิทยาลัยชุมชน	ผู้ได้รับการสรรหา รายเดิม	ผู้ได้รับการสรรหา รายใหม่
๑	วิทยาลัยชุมชน สงขลา	๑. นายสีบสกุล ศรีสุข (ข้าราชการบำนาญอดีตครู โรงเรียนมหาวิชราวุธ/ ผู้อำนวยการภาคีคนรักเมือง สงขลา) ขอสละสิทธิ์	๑. นายสมชาย พิจิตบรรจง (ประธานกรรมการบริหาร บริษัท หาดใหญ่ซิกเนเจอร์ จำกัด/บริษัท สะหวา เรสเตอร์องท์ แอนด์ บาร์ จำกัด/ห้างหุ้นส่วนจำกัดพิจิต สุวรรณนิศวรร)

มติ

เห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสงขลา แทนผู้ที่ขอสละสิทธิ์ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วย จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเสนอนายก สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้งต่อไป

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน แม่ฮ่องสอน

สรุปเรื่อง

ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่ง ลำดับ ที่ ๕๘๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน โดยมีผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เป็นประธานกรรมการ ดังเอกสารแนบ ๑ นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยได้แสวงหาข้อเท็จจริงและข้อมูลเชิงประจักษ์ และพิจารณาจาก (๑) เอกสารหลักฐานการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้อำนวยการวิทยาลัย (๒) สังเกตและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรของวิทยาลัยชุมชน (๓) สัมภาษณ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัย และ (๔) การอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน โดยผลการ ประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน อยู่ในระดับ ดี (๔.๓๒ คะแนน) ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ดังเอกสารหมายเลข ๒)

ข้อเสนอแนะ

นางสิริกิติ์ มณีรินทร์ นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ชุดนี้ดูไม่สอดคล้องกับข้อสรุปของข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๙ ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบ และเพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งกัน

มติ

เห็นชอบให้ นายสุรินทร์ มหารธรรม ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนและพิจารณาดำเนินการตามข้อคิดเห็นของนายกสภาสถาบัน

วาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง

สรุปเรื่อง

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีคำสั่ง ที่ ๕๗๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งให้นายนิติพงศ์ อนุรักษพงษ์ศร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยชุมชนระนอง เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนให้ทราบ ดังนี้

๑. วิทยาลัยชุมชนระนอง มีหนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๐๙/๑๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งว่า นายนิติพงศ์ อนุรักษพงษ์ศร ขอลาออกจากตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้วระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง จำเป็นจะต้องมีผู้บริหารกำกับ ติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนระนองอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเห็นควรแต่งตั้ง นางสาวจุฑาทพร น้อยประเสริฐ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ พระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

คุณสมบัติ	รายละเอียด
สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา)
มีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสถาบัน สถาบันอุดมศึกษาอื่น องค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ปัจจุบัน ระยะเวลา ๑ เดือน รวมระยะเวลาด้านการบริหารในสถาบันทั้งสิ้น ๑ เดือน
เคยเป็นผู้สอนประจำในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ – ปัจจุบัน ระยะเวลา ๑๖ ปี รวมระยะเวลาด้านการเป็นผู้สอนประจำในสถาบันทั้งสิ้น ๑๖ ปี

และเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการวิทยาลัย และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตามความในมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และความใน ข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นายนิติพงศ์ อนุรักษพงษ์ศร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยชุมชนระนอง ลาออกจากตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

๒. แต่งตั้งให้นางสาวจุฑาทพร น้อยประเสริฐ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนระนอง

วาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปเรื่อง

ตามที่มีข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนงานที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชน ขอเรียนว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันพิจารณากระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการ ดำเนินการตามข้อบังคับดังกล่าวแล้วมีความคิดเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขความในข้อ ๑๐ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามข้อบังคับดังกล่าวมีความยืดหยุ่น สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่สอดคล้องเหมาะสม จึงจะขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.๑ ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ จากเดิม ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ภายในสี่สิบห้าวันนับจากวันที่นายกสภาสถาบันและผู้อำนวยการสถาบันลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย... เป็น *“ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วย...”*

๒. เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเรื่องระยะเวลาการดำเนินการ ตามความในข้อ ๑๕ (๒) และ (๓) เนื่องจากผู้อำนวยการสถาบันมีภารกิจหลายด้านที่ต้องรับผิดชอบ จึงเห็นว่าระยะเวลาสามสิบวันนั้นเป็นระยะเวลาที่กระชั้นชิดเกินไป เพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างเต็มที่และเหมาะสม จึงจะขอเสนอปรับปรุงข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ ยกเลิกความในข้อ ๑๕ (๒) แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ จากเดิม ให้ผู้อำนวยการสถาบันจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามรอบการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับจากวันครบกำหนดตามรอบการประเมิน เป็น **“ให้ผู้อำนวยการสถาบันจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามรอบการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการภายในสี่สิบห้าวันนับจากวันครบกำหนดตามรอบการประเมิน”**

๒.๒ ยกเลิกความในข้อ ๑๕ (๓) แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ จากเดิม ให้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับจากวันที่ผู้อำนวยการสถาบันรายงานผลการดำเนินงาน และให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินต่อสภาสถาบันภายในสี่สิบห้าวัน เป็น **“ให้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับจากวันที่ผู้อำนวยการสถาบันรายงานผลการดำเนินงาน และให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินต่อสภาสถาบันภายในหกสิบวัน”**

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว เสนอนายกสภาสถาบันลงนามเพื่อบังคับใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการนับรวมระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

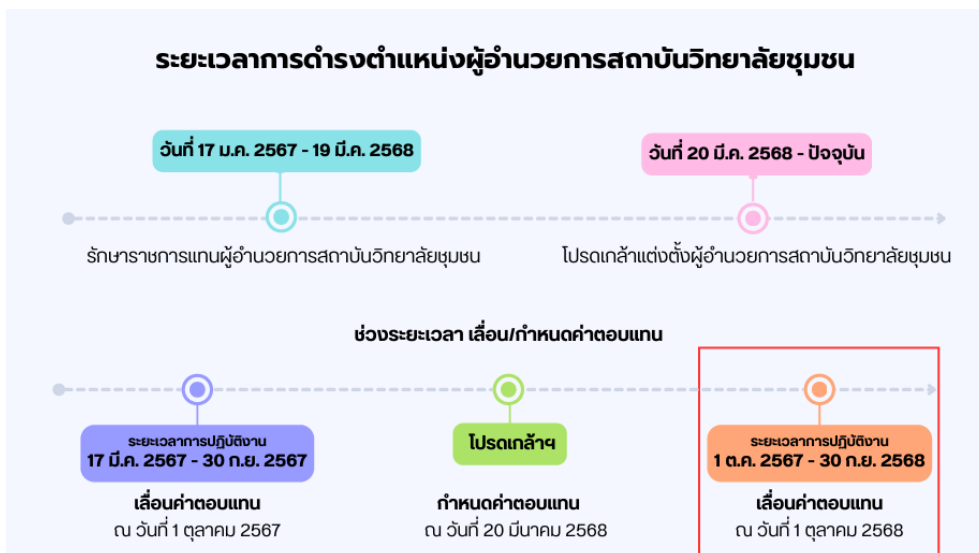
สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ แล้ว

๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้มีประเด็นในการพิจารณาช่วงระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เป็นช่วงรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (๑ ตุลาคม – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘) และตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ทั้งนี้ ช่วงระยะเวลาดังกล่าวผู้ปฏิบัติงานเป็นบุคคลคนเดียวกันที่ถือว่าปฏิบัติหน้าที่ ที่มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง



ทั้งนี้ แม้สถานะตำแหน่งจะแตกต่างกันในช่วงเวลา ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความต่อเนื่องและเป็นธรรมกับผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน คณะกรรมการจึงเห็นว่าควรให้ ดำเนินการประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน และพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนบุคคลดังกล่าว ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยให้นับรวมระยะเวลาช่วงที่บุคคลดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการเป็นไปตามข้อบังคับและ กำหนดระยะเวลาตามข้อบังคับ คณะกรรมการจึงได้พิจารณาเห็นชอบร่างปฏิทินการปฏิบัติงานคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๔ ระยะ

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติเห็นชอบการนับรวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ช่วงรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘) และตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) มาใช้สำหรับประเมินผลการดำเนินงานและประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเป็นบุคคลคนเดียวคนที่ถือว่าปฏิบัติหน้าที่ ที่มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในฐานะผู้อำนวยการ สถาบันวิทยาลัยชุมชนมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ผู้สอนประจำ มีและเลื่อนวิทยฐานะตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

สรุปเรื่อง

๑. มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้บัญญัติไว้ว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎกระทรวง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ เฉพาะที่เกี่ยวกับวิทยาลัยชุมชน และพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ใช้อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

๒. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ มาใช้กับข้าราชการครูในวิทยาลัยชุมชน ไปพลางก่อน จนกว่า ก.พ.อ. จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๓. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ข้าราชการครูในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้มีวิทยฐานะชำนาญการและมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๔. สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีการยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๕. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการวิเคราะห์หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่บังคับใช้โดยอนุโลมในปัจจุบันและเปรียบเทียบตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

๖. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พิจารณาแล้วเห็นว่าหลักเกณฑ์ใหม่ของ ก.ค.ศ. (ว.๙) มีเงื่อนไขระยะเวลาและภาระงานที่เข้มงวดกว่าหลักเกณฑ์เดิม (ว.๑๗) ประกอบกับหลักเกณฑ์เดิม (ว.๑๗) เป็นคุณและเกิดประโยชน์ต่อคณาจารย์และผู้สอนในสถาบันฯ มากกว่า ซึ่งแม้ ก.ค.ศ. จะยกเลิก ว.๑๗ ไปแล้ว แต่โดยนัยตามมาตรา ๕๖ แห่ง พ.ร.บ.สถาบันวิทยาลัยชุมชน สภาสถาบันฯ มีอำนาจพิจารณาให้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาบังคับใช้ต่อได้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล มีมติรองรับที่ชัดเจน เป็นปัจจุบัน และมีฐานอำนาจทางกฎหมายที่ถูกต้อง ป้องกันการวินิจฉัยที่อาจเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่เห็นควรเสนอสภาสถาบันฯ พิจารณาเห็นชอบให้ผู้สอนประจำของสถาบันวิทยาลัยชุมชนนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ มาใช้เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระหว่างรอหลักเกณฑ์ใหม่จาก ก.พ.อ.

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูมีและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ มาใช้กับข้าราชการครูในวิทยาลัยชุมชนไปพลางก่อน จนกว่า ก.พ.อ. จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการอนุมัติการให้อนุปริญญาและเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

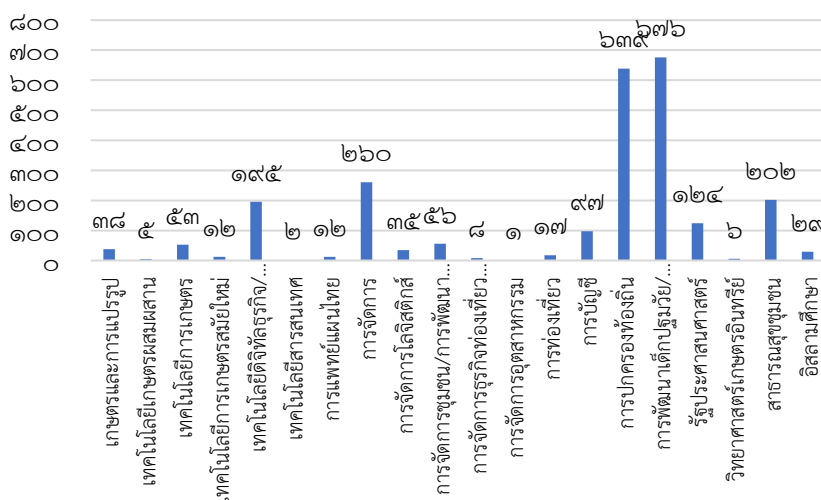
ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ และภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ วิทยาลัยชุมชนมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาจากวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง ได้แก่ แม่ฮ่องสอน พิจิตร ตาก บุรีรัมย์ มุกดาหารหนองบัวลำภู สระแก้ว อุทัยธานี ระนอง นราธิวาส ยะลา ปัตตานี สตูล สมุทรสาคร ยโสธร พังงาแพร่ สงขลา น่าน และวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก รวมทั้งสิ้น ๒,๔๖๗ คน ซึ่งอนุกรรมการวิชาการวิทยาลัยชุมชนได้พิจารณาถ่วงดุลบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา พร้อมเสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอนุมัติการสำเร็จการศึกษา และผ่านการตรวจสอบความถูกต้องจากสภาวิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่งแล้วว่ามีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามระเบียบและกฎหมายของทางราชการ จึงเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้อนุปริญญา

สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้พิจารณาถ่วงดุลและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาแล้วว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามระเบียบและกฎหมายของทางราชการ จึงเห็นชอบให้เสนอรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้อนุปริญญา และบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา รวมจำนวน ๒,๔๖๗ คน รายละเอียดดังนี้

หลักสูตรอนุปริญญา	จำนวน	๒,๔๖๗ คน	
วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน	จำนวน	๑๒๑	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๙	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	จำนวน	๕	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๑	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการจัดการ	จำนวน	๘	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการบัญชี	จำนวน	๗	คน
หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย	จำนวน	๑๙	คน
หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๒๔	คน
หลักสูตรอนุปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๒๑	คน
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ	จำนวน	๑๐	คน
หลักสูตรอนุปริญญาวิทยาศาสตร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร	จำนวน	๑๗	คน
วิทยาลัยชุมชนพิจิตร	จำนวน	๖๔	คน
หลักสูตรอนุปริญญารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๓๒	คน
หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย	จำนวน	๖	คน
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ	จำนวน	๒๖	คน
วิทยาลัยชุมชนตาก	จำนวน	๘๙	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย	จำนวน	๑๒	คน
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	จำนวน	๓๑	คน
หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย	จำนวน	๓๔	คน
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ	จำนวน	๑๒	คน

หลักสูตรอนุปริญารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น	จำนวน	๙๑	คน
หลักสูตรอนุปริญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ	จำนวน	๕	คน
หลักสูตรอนุปริญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๒๘	คน
วิทยาลัยชุมชนน่าน	จำนวน	๗๕	คน
หลักสูตรอนุปริญา สาขาวิชาการบัญชี	จำนวน	๒๐	คน
หลักสูตรอนุปริญาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย	จำนวน	๕	คน
หลักสูตรอนุปริญา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	จำนวน	๑๖	คน
หลักสูตรอนุปริญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ	จำนวน	๑๒	คน
หลักสูตรอนุปริญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๒๒	คน
วิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก	จำนวน	๑๖	คน
หลักสูตรอนุปริญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	จำนวน	๑๖	คน

จำแนกจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามสาขาวิชา ดังนี้



มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติอนุมัติการให้อนุปริญาและเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๒,๔๖๗ คน ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอนุปริญาของวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก

สรุปเรื่อง

ตามที่วิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยผ่านการอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากคณะกรรมการวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตากแล้ว

ชื่อหลักสูตร	เดิม	ใหม่	เหตุผลในการเปลี่ยนแปลง
<p>วิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก หนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๐๓/๐๒๓๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>			
หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖	นางเกสรศรี อาทิตยา	นางสาวพิมลพรรณ ดีเมฆ ประสบการณ์ : -ผู้รับผิดชอบหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง และหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชั่วโมง	เนื่องจาก นางสาวพิมลพรรณ ดีเมฆ ตำแหน่งครูวิทยาลัยชุมชนตาก ย้ายมาปฏิบัติราชการ ณ วิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก และมีวุฒิการศึกษาตรงกับสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มีมติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตากแล้ว

มติ

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาเขตสุโขทัย วิทยาลัยชุมชนตาก

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙

ที่ประชุมกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนดจัดประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านพร้อมปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๙.๔๐ น.

นายเกษฎา อัจฉาญา

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางวิไล บุตรวัตร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม