



ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย และแผนงานที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชน

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“สำนักงานสถาบัน” หมายความว่า สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“นายกสภาสถาบัน” หมายความว่า นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“รอบการประเมิน” หมายความว่า การประเมินครั้งที่ ๑ ภายหลังจากดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนครบหนึ่งปีหกเดือน และการประเมินครั้งที่ ๒ ภายหลังจากดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนครบสามปี

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัย แต่ถ้านายกสภาสถาบันเห็นสมควร ก็อาจเสนอให้สภาสถาบันวินิจฉัยได้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน ให้ผู้อำนวยการสถาบันจัดทำแผนการบริหารงานระยะสี่ปีเสนอสภาสถาบันภายในหกสิบวันเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน และให้สถาบันจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement หรือเรียกโดยย่อว่า PA) เพื่อให้นายกสภาสถาบันและผู้อำนวยการสถาบันลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน

หมวด ๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๗ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันให้สอดคล้องกับเป้าหมาย นโยบายและแผนการบริหารงาน รวมทั้งพันธกิจของสถาบัน
- (๒) เพื่อให้สภาสถาบันได้รับทราบความก้าวหน้าของผลการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรคเพื่อใช้ในการสนับสนุน ส่งเสริม และให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้อำนวยการสถาบัน
- (๓) เพื่อกำกับ ติดตาม และช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานและการพัฒนาตนของผู้อำนวยการสถาบันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๘ ให้สภาสถาบันจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการสถาบันรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อสภาสถาบันทุกปีตามวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อการปฏิบัติงาน ภายในสี่สิบห้าวันนับจากสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ภายในสี่สิบห้าวันนับจากวันที่นายกสภาสถาบันและผู้อำนวยการสถาบันลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภาสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านบริหารการดำเนินงานของสถาบัน จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

/ให้ผู้อำนวยการ...

ให้อำนาจการกองอำนาจเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานสถาบัน
ด้านกิจการสภา หรือเจ้าหน้าที่สำนักงานสถาบันด้านบุคลากร จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๐ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้ง
อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มีการ
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการ
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามคน

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการ
แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน
แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้ง
ขึ้นใหม่ ให้กรรมการตามข้อ ๑๐ (๑) (๒) หรือ (๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง
กรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน ซึ่งต้องสอดคล้องกับ
องค์ประกอบ ดังนี้

(ก) องค์ประกอบที่ ๑ การขับเคลื่อนตามมติคณะรัฐมนตรี กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(ข) องค์ประกอบที่ ๒ การกิจพื้นฐาน/งานตามหน้าที่หลัก (Function KPIs)

(ค) องค์ประกอบที่ ๓ การบริหารให้องค์กรมีศักยภาพและความพร้อมเป็นวิทยาลัยชุมชน
ดิจิทัล

(ง) องค์ประกอบที่ ๔ การประพฤติ การครองตน และการบริหารจัดการ ด้วยคุณธรรม
และธรรมาภิบาล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของ
ผู้อำนวยการสถาบัน

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประเมินผลการดำเนินงาน
ของผู้อำนวยการสถาบัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน หรือการเลื่อนค่าตอบแทน หรือการเลื่อน
เงินเดือนของผู้อำนวยการสถาบัน

(๕) กำหนดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันตามความเหมาะสม

(๖) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน พร้อมข้อเสนอแนะเสนอ
สภาสถาบัน

(๗) จัดทำคู่มือเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน
ซึ่งครอบคลุมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ปฏิทินการดำเนินการ เกณฑ์การประเมิน และสาระอื่นที่จำเป็น
รวมทั้งแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินการ

/(๘) แต่งตั้งคณะทำงาน...

(๘) แต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบัน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ เกณฑ์การพิจารณาและเงื่อนไขการผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน ให้ใช้ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยในทุกองค์ประกอบการประเมินของกรรมการทุกคน ต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี หากระดับค่าคะแนนต่ำกว่าระดับดีสองรอบการประเมินติดต่อกัน ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน และให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา

ในกรณีระดับค่าคะแนนของกรรมการแต่ละคนตามข้อ ๑๒ (๑) องค์ประกอบที่ ๔ การประพฤติ การครองตน และการบริหารจัดการ ด้วยคุณธรรมและธรรมาภิบาล ต้องได้ไม่ต่ำกว่าระดับดี หากระดับค่าคะแนนต่ำกว่าระดับดีในรอบการประเมินนั้น ให้ถือว่าไม่ผ่านการประเมินผลการดำเนินงาน และให้เสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๕ การประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งประเด็นและน้ำหนักในการประเมินเพื่อให้ผู้อำนวยการสถาบันทราบภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภาสถาบัน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถาบันจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามรอบการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับจากวันครบกำหนดตามรอบการประเมิน

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับจากวันที่ผู้อำนวยการสถาบันรายงานผลการดำเนินงาน และให้คณะกรรมการเสนอผลการประเมินต่อสภาสถาบันภายในสี่สิบห้าวัน

(๔) ให้สภาสถาบันพิจารณารายงานผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบัน เมื่อสภาสถาบันมีมติประการใดแล้ว ให้เผยแพร่ผลการพิจารณาพร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันให้รับทราบเป็นการทั่วไปด้วย

(๕) ให้สถาบันแจ้งผลการพิจารณาให้แก่ผู้อำนวยการสถาบันทราบภายในสามสิบวันนับจากวันที่สภาสถาบันได้มีมติ

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาในวาระหนึ่ง ให้เสนอสภาสถาบันเพื่อขอขยายระยะเวลาดำเนินการครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องไม่เกินสองครั้ง

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน สภาสถาบันอาจยกเว้นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันตามข้อบังคับนี้แก่ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันหรืออาจกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่แตกต่างจากข้อบังคับนี้ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภาสถาบัน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งตามประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จหรือจนกว่าสภาสถาบันจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ให้มีการดำเนินการเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้างผู้อำนวยการสถาบันที่ได้ทำสัญญาจ้างตามประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แบบสัญญาจ้างผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ตามประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ทำความตกลงไว้ก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ เป็นการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ ในวาระเริ่มแรกมิให้นำระยะเวลาเกี่ยวกับการเสนอแผนการดำเนินงานระยะสี่ปี และระยะเวลาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตามข้อ ๖ มาใช้บังคับ ทั้งนี้ ระยะเวลาการเสนอดังกล่าวให้เป็นตามที่สภาสถาบันกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสิริกร มณีรินทร์)

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน