

รายงานการประชุม
สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
วันจันทร์ที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ

รายนามกรรมการสภาสถาบันผู้มาประชุม

๑. ประชุม ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๑) นางสาวศิริกร มณีรินทร์	นายกสภาสถาบัน
(๒) นายศิริชัย สาครรัตนกุล	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายสัตยา อรุณธารี	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีรธร	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) นายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) นายมนัส จันทร์พวง	กรรมการสภาสถาบัน
(๘) นางวิไล บุตรวัตร รองผู้อำนวยการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เลขานุการสภาสถาบัน
(๙) นายนำพล ปัญญาทิพย์	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
(๑๐) นายเจษฎา อาจฉายา	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

๒. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(๑) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุทน ฉ่อยพุก ผู้แทน)	อุปนายกสภาสถาบัน
(๒) รองศาสตราจารย์ฐาปนี ธรรมเมธา	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นางสาวลาภรณ์ บัวสาย	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๖) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางสาวปิยนันท์ อินทุภูติ ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายพลวัฒน์ การ์ณาสกร ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

(๑) นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุตikul	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๒) นายเอกศักดิ์ คงตระกูล (ลาออก)	ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายประเสริฐ แก้วเพ็ชร (ครบวาระการดำรงตำแหน่ง)	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายไพฑูรย์ พักเขียว (หมดวาระ)	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นางอัมพร สุคนธ์เขต (เกษียณอายุราชการ)	กรรมการสภาสถาบัน

รายนามบุคลากรผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรชาติ มัตติทานนท์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๒. นางสาวนิตา สุภัทรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓. นางสาวอรรพรรณ คล่องวิทย์ยุทธ	บุคลากรชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองอำนวยการ
๔. นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวทนต์สน์ นิลดำ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ
๖. นางสาวนันท์นภัส อินสาด	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๗. นายณัฐชนน แดงอ่อน	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๘. นางสาวสุพรรณษา นัยกิจ	นิติกรปฏิบัติการ
๙. นายไตรทศ ทองคำ	บุคลากรปฏิบัติการ
๑๐. นายณัฐพล ชมฤทธิ์	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวเปิดประชุม และขอให้กรรมการทุกท่านแสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๗ คน และกรรมการผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๗ คน รวมกรรมการผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๑๔ คน จึงถือว่าครบองค์ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมขอความร่วมมือคณะกรรมการสภาสถาบันทุกท่านในการกรอกแบบประเมินตนเอง และแบบสำรวจความคิดเห็น ซึ่งได้จัดส่งให้ทางช่องทางออนไลน์และในรูปแบบเอกสารแล้ว โดยข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับจากคณะกรรมการ จะเป็นส่วนสำคัญในการนำไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนพัฒนาสู่ความเป็นเลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

มติ

รับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปเรื่อง

ตามความในมาตรา ๒๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้จัดสถาบันอุดมศึกษาเป็นกลุ่ม โดยคำนึงถึงจุดมุ่งหมาย พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ศักยภาพ และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละกลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม สนับสนุน ประเมินคุณภาพ กำกับดูแล และจัดสรร

งบประมาณให้สถาบันอุดมศึกษา และความในข้อ ๑๕ แห่งกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา เป็น ๕ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก
๒. กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
๓. กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น
๔. กลุ่มพัฒนาปัญญาและคุณธรรมด้วยหลักศาสนา
๕. กลุ่มผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพสาขาจำเพาะ

ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นสถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ ๓ กลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น จากนั้น สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนา ความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๓ เป้าหมายหลัก ๑๐ เป้าหมายย่อย และได้มีการปรับปรุงตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จาก ๖๙ ตัวชี้วัด เป็น ๗๑ ตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมายที่ ๑.๑ สร้างกำลังคนในท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑.๒ สร้างโอกาสเข้าถึงการศึกษาของประชากรกลุ่มยากจน ผู้ด้อยโอกาส และมีความเหลื่อมล้ำสูงทางเศรษฐกิจหรือสังคม จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑.๓ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง VALUE-BASED ECONOMY

เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างความรู้ใหม่ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเครื่องมือเพื่อพัฒนาชุมชน จำนวน ๙ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒.๒ สร้างมูลค่าเพิ่มจากมรดกทางภูมิปัญญาด้านช่างศิลป์ท้องถิ่น จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๗ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและงบประมาณ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓.๓ แก้อัปเดตด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓.๔ ยกระดับระบบธรรมาภิบาลในองค์กร จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๓.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

สถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้ใช้แผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนางานของสถาบัน ซึ่งขณะนี้ได้สิ้นสุดปีที่ ๓ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ณ วันสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนพัฒนาความเป็นเลิศฯ ๗๑ ตัวชี้วัด ปรากฏว่าบรรลุเป้าหมายแล้ว ๕๖ ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล ๕ ตัวชี้วัด (เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่มีระยะเวลาการนับถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๘) จำแนกตามเป้าหมายย่อยดังนี้

เป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
	บรรลุ	ไม่บรรลุ	อยู่ระหว่าง จัดเก็บ	รวม
รวม	๕๖	๑๐	๕	๗๑
เป้าหมายที่ ๑ การสร้างและพัฒนานคนในศตวรรษที่ ๒๑	๒๕	๒	๑	๒๘
เป้าหมายที่ ๑.๑ สร้างกำลังคนในท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง	๑๐	๒	-	๑๒
เป้าหมายที่ ๑.๒ สร้างโอกาสเข้าถึงการศึกษาของประชากรกลุ่มยากจนผู้ด้อยโอกาส และมีความเหลื่อมล้ำสูงทางเศรษฐกิจหรือสังคม	๗	-	๑	๘
เป้าหมายที่ ๑.๓ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๘	-	-	๘
เป้าหมายที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based economy	๑๖	๑	-	๑๗
เป้าหมายที่ ๒.๑ สร้างความรู้ใหม่ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเครื่องมือ เพื่อพัฒนาชุมชน	๘	๑	-	๙
เป้าหมายที่ ๒.๒ สร้างมูลค่าเพิ่มจากมรดกทางภูมิปัญญาด้านช่างศิลป์ท้องถิ่น	๘	-	-	๘
เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑๕	๗	๔	๒๖
เป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง	๗	-	-	๗
เป้าหมายที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและงบประมาณ	-	๑	๒	๓
เป้าหมายที่ ๓.๓ แก้อัศจรรย์ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์	๑	-	๑	๒
เป้าหมายที่ ๓.๔ ยกระดับระบบธรรมาภิบาลในองค์กร	๒	๒	-	๔
เป้าหมายที่ ๓.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอน	๕	๔	๑	๑๐

๒. เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ มีดังนี้

เป้าหมาย	บรรลุ		ไม่บรรลุ		อยู่ระหว่างจัดเก็บ		รวม
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
เป้าหมายที่ ๑	๒๐	๒๕	๖	๒	๒	๑	๒๘
เป้าหมายที่ ๒	๑๕	๑๖	๒	๑	-	-	๑๗
เป้าหมายที่ ๓	๑๔	๑๕	๑๑	๗	๑	๔	๒๖

รายละเอียดดังที่นำเสนอแล้วในที่ประชุม

ผู้อำนวยการสถาบัน และกองแผนและงบประมาณได้นำเสนอภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศฯ ซึ่งประกอบด้วย ๓ เป้าหมายหลัก ๑๐ เป้าหมายย่อย และ ๗๑ ตัวชี้วัด สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่ามีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๕๖ ตัวชี้วัด, ไม่บรรลุเป้าหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล ๕ ตัวชี้วัด โดยเป้าหมายที่บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับสูงสุดได้แก่ เป้าหมายที่ ๒ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-Based Economy และเป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับต่ำสุดเมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าสัดส่วนของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย

(สีเขียว) มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานที่ดีขึ้นของสถาบันฯ และวิทยาลัยชุมชน

ข้อคิดเห็น

นายพงษ์เดช ศรีวิชัย ประดิษฐ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน ให้ข้อสังเกตว่าตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณงานวิจัย มีการจัดทำค่าไปยังแหล่งทุนและได้รับจัดสรรต่ำกว่าค่าขอซึ่งทำให้ไม่บรรลุเป็นตัวชี้วัด เนื่องจากเป็นปัจจัยนอกที่สถาบันซึ่งสถาบันวิทยาลัยชุมชนควบคุมไม่ได้ ซึ่งอาจต้องนำกลับมาทบทวนใหม่อีกครั้ง และขอให้สถาบันทบทวนข้อมูลในตัวชี้วัดที่เป็นแนวทางหลักในการทำงานของวิทยาลัยชุมชน เช่น ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ และ ๓.๕ เพื่อป้องกันมิให้ผู้อ่านรายงานเกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน

ในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีการตั้งค่าเป้าหมายที่ยังไม่ชัดเจน และขอให้สถาบันได้ชี้แจงเพิ่มเติม

นายมนัส จันทรพิวง กรรมการสภา สอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดที่ยังไม่ชัดเจนระหว่างตัวชี้วัดเดิม และตัวชี้วัดทบทวน อาทิเช่น ตัวชี้วัดที่ ๓.๕.๔ จำนวนบทเรียนในระบบ LMS ครอบคลุมทุกหลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๓.๕.๓ จำนวนบทเรียนในระบบ ICCS MOOC ครอบคลุมทุกหลักสูตร ตัวชี้วัดที่ ๓.๕.๕ การกำหนดตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะด้านดิจิทัล ฯ แต่มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดทบทวน เป็นตัวชี้วัด ๓.๕.๖ โดยกำหนดให้วัดผลจากการทดสอบผ่านแพลตฟอร์ม Thai MOOC ซึ่งยังไม่ชัดเจน รวมถึงร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขอให้ทบทวนอีกครั้งเพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น

นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีร กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน ประเมินว่าการที่ผลการดำเนินงานในหลายตัวชี้วัดสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้มาก อาจสะท้อนถึงการตั้งค่าเป้าหมายที่ต่ำเกินไป (Underestimate) สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรมีข้อมูลพื้นฐาน ผลการคาดการณ์อาจมีการบวกลบประมาณ ๑๐ หรือ ๒๐ ซึ่งอาจสะท้อนให้เห็นถึงการตั้งค่าเป้าหมาย ที่ยังไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง

นายศิริชัย สาครรัตนกุล ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน เสนอแนะให้มีการทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดของแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน สำหรับ ๒ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐) เนื่องจากผลการดำเนินงานในช่วง ๒ ปีแรกมีตัวชี้วัดจำนวนมากบรรลุเป้าหมายรวมของแผน ๕ ปีไปแล้ว สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรปรับแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชนใหม่หรือไม่ (๒๕๖๙ – ๒๕๗๓) ภายใต้แนวคิด Rolling plan คือการปรับแผนเป็นระยะๆ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ปัจจุบัน

นายอภิชัย ลำเลิศพงศ์พนา กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน กล่าวย้ำประเด็นการกำหนดตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ และตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ส่วนใหญ่สถาบันวิทยาลัยชุมชน ยังมีการกำหนดตัวชี้วัดที่เน้นหนักไปทางด้านเชิงปริมาณมากกว่าเชิงคุณภาพ ซึ่งอาจไม่สะท้อนผลการทำงานในเชิงคุณภาพเท่าที่ควร และส่วนอัตราส่วนของผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษา การสำเร็จการศึกษาและมีการทำงาน หรือการสำเร็จการศึกษาแล้วไปทำงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดประเด็นข้างต้นนี้ยังไม่ชัดเจน

รองศาสตราจารย์ฐาปณี ธรรมเมธา ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน เสนอว่าแนะนำให้มีการประเมินผลระหว่างการจัดการเรียนการสอน (Formative Evaluation) โดยเฉพาะในกลุ่มตัวชี้วัดด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อให้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ทันทั่วทั้งที่ อาจส่งผลดีก็ว่าการประเมินผลสรุปรวบยอด (Summative Evaluation) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ได้ให้ความเห็นว่าตัวชี้วัดด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ (๓.๒.๑) ตามหลักการแล้ว หากโครงการมีการทำสัญญาหรือออกใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) แล้ว ถือว่าเป็นการผูกพันงบประมาณ และให้นับรวมเป็นผลการเบิกจ่ายได้ ในส่วนตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับค่าเป้าหมายจำนวนนักศึกษา ควรมีการปรับให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ควรตั้งค่าเป้าหมายจำนวนนักศึกษาที่สูงเกินความเป็นจริง

นางสิริกร มณีรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบัน เสนอแนะประเด็นที่ควรปรับปรุง ดังนี้

๑. การพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สถาบันวิทยาลัยชุมชนควร ทบทวนปรับปรุงตัวชี้วัดให้ชัดเจน เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับความเป็นจริง อาทิเช่น จำนวนวิทยาลัยที่มีข้อมูล สารสนเทศของผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ที่เป็นปัจจุบัน

๒. การพัฒนาบุคลากร ไม่เห็นด้วยกับเป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่เป็นผู้สร้าง การเปลี่ยนแปลง ขอให้สถาบันอธิบายและพิจารณา เพราะ ในปีงบประมาณนี้ สถาบันไม่ได้จัดการอบรมที่มี วัตถุประสงค์พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะสำหรับผู้บริหารวิทยาลัย ในส่วนของการ จัดอบรม AI สถาบันเป็นหลักสูตรที่ติดตั้งที่การอบรมให้บุคลากรทุกภาคส่วนสามารถใช้เครื่องมือ AI เพื่อยกระดับประสิทธิภาพในการทำงานและจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการวิจัย อนึ่ง สถาบันวิทยาลัยชุมชน ยังขาดการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เป็นระบบ โดยวิเคราะห์สมรรถนะที่จำเป็นต่อการทำงาน และสมรรถนะที่เป็น นักจัดการความรู้ (Knowledge Manager) ดังนั้นกองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงควรร่วมมือกับกอง/ ศูนย์หน่วยต่างๆ โดยเฉพาะกองมาตรฐาน เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะด้านให้บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนเป็น นักจัดการความรู้ ในการทำงานเชิงพื้นที่

๓. การปรับปรุงตัวชี้วัด สถาบันวิทยาลัยชุมชนยังมีการตั้งตัวชี้วัดในบางด้านที่อาจยังทำให้เกิด ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ซึ่งเป็นการกำหนดตัวชี้วัดในส่วนงานที่วิทยาลัยชุมชนไม่ชำนาญ และยังมีปัญหาในบาง ประเด็นที่ยังส่งผลให้ไม่บรรลุตัวชี้วัด เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงควรกำหนดตัวชี้วัดให้ สอดคล้องกับความเป็นจริงและเป็นไปตามความต้องการของหน่วยงาน

๔. การกำหนดบทบาทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในฐานะส่วนกลางที่ต้องทำหน้าที่ในการ ส่งเสริมสนับสนุนการทำงานของของวิทยาลัยชุมชนให้ชัดเจน เช่น การพัฒนาหลักสูตร Upskill Reskill ที่ควร เป็นหลักสูตรกลางที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของประเทศ เช่น หลักสูตรการนวด หลักสูตรการบัญชีสำหรับวัด หรือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถช่วยชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานหรือการตลาด เกี่ยวกับการจัดการงานอาหาร ผ้า ซึ่งต้องมีความรู้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี หรือการออกแบบให้ร่วมสมัยเพื่อตอบสนอง ความต้องการของตลาด

มติ

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายสถาบันวิทยาลัยชุมชน นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการไปดำเนินการปรับปรุง ทบทวนถ้อยคำ และตัวชี้วัด ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบัน และบันทึกข้อสังเกตให้มีความชัดเจน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘

วาระที่ ๑.๒.๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิทยาลัย ชุมชน โดยมอบให้ นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ เป็นประธาน และอนุกรรมการ ประกอบด้วย นายอภิชัย ล้ำเลิศ พงศ์พนา กรรมการสภาสถาบัน ผู้อำนวยการสถาบัน (นายเจริญชัย วงษ์จินดา) เป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการ สำนักงานสถาบัน (นางสาววนิดา สุภัทรกุล) เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และบุคลากรกลุ่มบริหารสินทรัพย์ และจัดหารายได้ เป็นฝ่ายเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทางในการพัฒนาผลิตภัณฑ์วิทยาลัยชุมชน เพื่อจัดหารายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้คำแนะนำวิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่งในการพัฒนาผลิตภัณฑ์รูปแบบ

ต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับแต่ละวิทยาลัยชุมชน พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และออกแบบในการประเมินผลสัมฤทธิ์ให้ได้มาตรฐานความต้องการของตลาด และผลักดันให้ผลสัมฤทธิ์ได้วางในตลาด และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชนเห็นควรรายงานการดำเนินงานของอนุกรรมการส่งเสริมผลสัมฤทธิ์วิทยาลัยชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุป ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพย์สิน:

๑.๑ จัดทำระบบข้อมูลการครอบครองและการใช้ประโยชน์ที่ดินของวิทยาลัยชุมชน ๒๑ จังหวัด มีเนื้อที่รวม ๑,๘๐๙ ไร่ ๓ งาน ๒๓.๖ ตารางวา และจำแนกเนื้อที่ภาพรวมของแต่ละประเภทที่ดิน มีสัดส่วนเป็นที่ราชพัสดุ ๔๓.๔๘% ที่สาธารณประโยชน์ ๓๖.๙๖% ที่บริจาค ๑๓.๐๔% ที่รวาง ส.ป.ก. ๔.๓๕% และป่าชายเลน ๒.๑๗% ตามลำดับ แสดงได้ดังตาราง

ประเภท	ที่ดิน (แปลง)	ร้อยละ	เนื้อที่		
			ไร่	งาน	ตารางวา
ภาพรวม	๔๖	๑๐๐.๐๐	๑,๘๐๙	๓	๒๓.๖
ที่ราชพัสดุ	๒๐	๔๓.๔๘	๑,๑๒๑	-	๗๖.๗
ที่สาธารณประโยชน์	๑๗	๓๖.๙๖	๖๓๕	๒	๕๗.๖
ที่บริจาค	๖	๑๓.๐๔	๒๔	๑	๕๕.๓
ที่ ส.ป.ก.	๒	๔.๓๕	๒๗	๒	๒
ที่ป่าชายเลน	๑	๒.๑๗	๑	๐	๓๒

๑.๒ จัดทำร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) งานจ้างโครงการจัดทำแผนผังพื้นที่วิทยาลัยชุมชน เพื่อจัดทำแผนผังแม่บทการใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land Use Master Plan) ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง ครอบคลุม ๒๑ จังหวัด จำนวน ๔๖ แปลง วิเคราะห์การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตลอดจนวางแผนการปรับปรุงทางกายภาพให้มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีความยั่งยืน โดยจะจัดทำค่าของประมาณเพื่อดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. ด้านการพัฒนาผลสัมฤทธิ์วิทยาลัยชุมชนเพื่อจัดหารายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน:

๒.๑ กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนหน่วยพัฒนาธุรกิจวิทยาลัยชุมชน เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการส่งเสริม สนับสนุนของวิทยาลัยชุมชนในด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและดำเนินการเชิงพาณิชย์ และจัดหาประโยชน์จากสินทรัพย์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน รวมถึงการจัดหารายได้และทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยพัฒนาธุรกิจวิทยาลัยชุมชน มีองค์ประกอบจากคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัย และบุคลากรวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๒๐ แห่ง ๆ ละ ๓ คน เพื่อทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนหน่วยพัฒนาธุรกิจวิทยาลัยชุมชนให้เป็นรูปธรรม

๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนหน่วยพัฒนาธุรกิจวิทยาลัยชุมชน ๒๐ จังหวัด” ในช่วงเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์โอกาสและความเป็นไปได้ในการจัดหารายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และวิทยาลัยชุมชน รวมถึงการกำหนดแนวทางในการบริหารสินทรัพย์ของวิทยาลัยชุมชน เช่น ที่ดิน อาคาร ห้องปฏิบัติการ ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม และยกระดับผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากการส่งเสริม สนับสนุนของวิทยาลัยชุมชนในด้านการศึกษา วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มและดำเนินการเชิงพาณิชย์ พร้อมทั้งจัดทำสรุปแนวทางการจัดหารายได้ของวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง ใน ๔ ประเด็นประกอบด้วย

(๑) ศักยภาพและโอกาส สินทรัพย์ที่จัดหารายได้ เช่น อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์/อุปกรณ์หลักสูตรเด่น ผลสัมฤทธิ์เด่น

- (๒) แนวทางการจัดการรายได้/ข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็น
- (๓) แผนธุรกิจที่ วชช.ทบทวน/ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
- (๔) การวิเคราะห์ประเด็นของโอกาสและความเป็นไปได้ของแต่ละพื้นที่

๒.๓ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิทยาลัยชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ คณะอนุกรรมการฯ ได้เชิญรองผู้อำนวยการสถาบัน (นางวิไลย์ บุตรวัตร) ผู้อำนวยการกองอำนวยการ (นางสาวอรรณพ คล่องวิทย์ยุทธ) และ ดร.สุธิมา เทียนงาม หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยฯ ในฐานะคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยพัฒนาธุรกิจวิทยาลัยชุมชนและเลขานุการ เข้าร่วมประชุม พิจารณาผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดังกล่าวข้างต้น แล้วมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะ ในการดำเนินการ ดังนี้

(๑) เร่งจัดทำแนวปฏิบัติในการจัดการรายได้ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่กำหนดใน ข้อ ๑๕ เพื่อใช้เป็น คู่มือในการบริหารทรัพย์สินและจัดการรายได้ ของวิทยาลัยชุมชน

(๒) ให้คำปรึกษา (Coaching) องค์กรความรู้หรือทักษะแก่คณะทำงาน และบุคลากร ที่รับผิดชอบหน่วยพัฒนาธุรกิจของวิทยาลัยชุมชน ในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดทำแผนธุรกิจ การสร้าง Brand การทำ Re-brand การวิเคราะห์ต้นทุน การตลาด ฯลฯ เป็นต้น

(๓) คัดเลือกแผนธุรกิจวิทยาลัยชุมชนที่มีโอกาสและความเป็นไปได้ในการจัดการรายได้ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้สามารถจัดทำแผนธุรกิจที่สามารถดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๔ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ประเมินแผนธุรกิจของวิทยาลัยชุมชนที่มีโอกาส และความเป็นไปได้ในการจัดการรายได้ ได้ เช่น วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ยโสธร อุทัยธานี ตราด นราธิวาส พังงา และยะลา รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

๓. แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะอนุกรรมการฯ

๓.๑ ทบทวน และปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ของคณะอนุกรรมการฯ ให้สอดคล้องกับภารกิจที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอสภาสถาบันพิจารณา (ในการประชุมครั้งต่อไป)

๓.๒ จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติในการจัดการรายได้ ตามข้อบังคับฯ ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน

๓.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจ และให้คำปรึกษา (Coaching) องค์กรความรู้หรือทักษะแก่บุคลากร ที่รับผิดชอบหน่วยพัฒนาธุรกิจของวิทยาลัยชุมชน ตามบริบท และศักยภาพของแต่ละพื้นที่

๓.๔ พิจารณา กลั่นกรองและให้คำปรึกษา (Coaching) การขับเคลื่อนแผนธุรกิจวิทยาลัยชุมชน ที่ได้รับการคัดเลือก และสนับสนุนการดำเนินการให้เห็นผลในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

นางสิริกร มณีรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบัน ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาทบทวน คำว่าส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชื่อของคณะอนุกรรมการฯ ให้มีความชัดเจนขึ้น เนื่องจากบทบาทที่แท้จริงของ บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนคือนักจัดการความรู้ (Knowledge facilitator) ที่มุ่งส่งเสริมและยกระดับทักษะ ให้ชุมชนมีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ ซึ่งในความจริงแล้วไม่มีวิทยาลัยชุมชนใดหรืออาจารย์ใดที่ผลิตผลิตภัณฑ์ ขึ้นเองเพื่อจำหน่ายเป็นรายได้ของวิทยาลัยชุมชนโดยตรง รายได้เป็นของชุมชน หากวิทยาลัยชุมชนพัฒนาเพื่อหา รายได้เอง อาจขัดต่อภารกิจหลักของวิทยาลัยชุมชน ฉะนั้นวิทยาลัยชุมชนจึงควรดำเนินการตามความถนัดและ สอดคล้องเกี่ยวข้องกับภารกิจ เช่น การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดรายได้

นายสัตยา อรุณธารี กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน สนับสนุนความเห็นของประธานที่ประชุม โดยเน้นย้ำว่าวัตถุประสงค์หลักของวิทยาลัยชุมชนคือการให้ความรู้และการศึกษาแก่ชุมชน ส่วนการสร้างรายได้ควรเป็นผลพลอยได้เพื่อนำไปต่อยอดภารกิจด้านการศึกษา มิใช่เป้าหมายหลัก

นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์ ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการสภาสถาบัน นำเสนออีกมุมมอง โดยยกตัวอย่างสถาบันการศึกษาอื่นที่ประสบความสำเร็จในการร่วมมือกับภาคเอกชนในรูปแบบ Startup หรือ การจัดตั้งบริษัทเพื่อสร้างรายได้ ซึ่งเป็นแนวทางที่สามารถสร้างทักษะให้นักศึกษาและเป็นต้นแบบที่มีความเป็นไปได้ในอนาคต โดยอาศัยทรัพยากรที่วิทยาลัยชุมชนมีอยู่ เช่น ศูนย์ GMP ที่วิทยาลัยชุมชนนราธิวาส

นายอภิชัย ล้ำเลิศพงษ์พนา กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน กล่าวว่าจุดแข็งที่แท้จริงของวิทยาลัยชุมชนคือการ "ขายหลักสูตร" และบริการวิชาการ ซึ่งเป็นสิ่งที่สามารถยกระดับราคาและคุณภาพให้สูงขึ้นได้

นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีร กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน เสนอว่าการดำเนินธุรกิจขนาดเล็กสามารถทำได้ในบริบทของการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกฝนกระบวนการทางการตลาด (Marketing) และการบริหารจัดการธุรกิจอย่างครบวงจรผ่านการปฏิบัติจริง

มติ

รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิทยาลัยชุมชน และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาชื่อ กรอบอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ ให้สอดคล้องเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักด้านการจัดการศึกษา การบริการวิชาการ การวิจัยและการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อป้องกันความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนและอาจเกิดข้อครหาในภายหลัง

วาระที่ ๑.๒.๓ เรื่อง รายงานผลและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรอบการจัดสรรประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สรุปเรื่อง

๑. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไม่รวมเงินนอกงบประมาณ) ประกอบด้วย

๑.๑ งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย วงเงินรวมทั้งสิ้น ๗๕๐,๓๒๖,๙๐๐ บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบล้านสามแสนสองหมื่นหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็นรายจ่ายลงทุน ๙๖,๗๓๑,๔๐๐ บาท (เก้าสิบล้านเจ็ดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และรายจ่ายประจำ ๖๕๓,๕๙๕,๕๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) เป็นงบประมาณตาม พ.ร.บ.การอุดมศึกษา มาตรา ๔๕(๑) ๔๕(๒) เพื่อใช้ดำเนินการตามเป้าหมาย จำนวน ๑๐ แผนงาน ๑๖ ผลผลิต/โครงการ ๕๒ ตัวชี้วัด ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้โอนเปลี่ยนแปลงรายจ่ายประจำไปเป็นรายจ่ายลงทุน ภายใต้แผนงานและผลผลิตเดียวกัน จำนวน ๘,๑๘๔,๑๕๒.๗๕ บาท (แปดล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทเจ็ดสิบบาทสตางค์)

รายการ	งบประมาณตาม พ.ร.บ.	โอนเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/(ลด)	งบประมาณสุทธิ
รายจ่ายภาพรวม	๗๕๐,๓๒๖,๙๐๐.๐๐	-	๗๕๐,๓๒๖,๙๐๐.๐๐

รายจ่ายลงทุน	๙๖,๗๓๑,๔๐๐.๐๐	๘,๑๘๔,๑๕๒.๗๕	๑๐๔,๙๑๕,๕๕๒.๗๕
รายจ่ายประจำ	๖๕๓,๕๙๕,๕๐๐.๐๐	(๘,๑๘๔,๑๕๒.๗๕)	๖๔๕,๔๑๑,๓๔๗.๒๕

๑.๒ งบประมาณด้านการวิจัย ที่เป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตาม พ.ร.บ. วรรณ. มาตรา ๑๗ (๑) – ๑๗ (๒) ได้รับทราบวงเงินจากแหล่งทุน ประกอบด้วย

(๑) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) วงเงิน ๕,๕๙๖,๐๐๐ บาท (ห้าล้านห้าแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) จำนวน ๒๐ โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และจัดสรรเพื่อดำเนินโครงการวิจัยของวิทยาลัยชุมชน ๑๓ แห่ง รวม ๑๙ โครงการ

(๒) โครงการวิจัยจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) จำนวน ๑ โครงการ ของวิทยาลัยชุมชน ๑ แห่ง ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ปี (สัญญาเริ่ม ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙)

(๓) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) วงเงิน ๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) จำนวน ๔ โครงการ ของวิทยาลัยชุมชน ๓ แห่ง และสำนักงานสถาบัน

๒. การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีมาตรการกลไกการกำกับ ติดตาม ประกอบด้วย

๒.๑ มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่กรมบัญชีกลางมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๑๒.๔/ว๖๕๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ แจ้งเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ โดยจำแนกเป้าหมายเป็นรายไตรมาส ดังนี้

รายการ	รวม		ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย
รายจ่ายภาพรวม	๙๔	๑๐๐	๒๗	๓๗	๕๓	๖๑	๗๕	๘๐	๙๔	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๘๐	๑๐๐	๑๗	๓๙	๓๕	๖๖	๕๔	๗๗	๘๐	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๙๘	๑๐๐	๓๕	๓๖	๕๗	๕๘	๘๐	๘๑	๙๘	๑๐๐

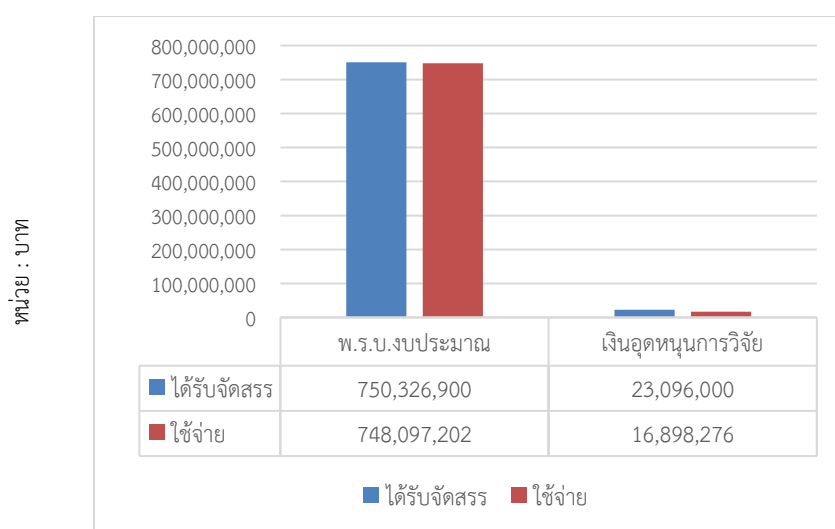
๒.๒ สถาบันได้จัดทำปฏิทินแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน/การใช้จ่ายงบประมาณ โดยนำแผนพัฒนาความเป็นเลิศฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาใช้เป็นกรอบในการกำกับ ติดตาม วัดความสำเร็จของการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ร่วมกับ (๒) ตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ จากแผนงาน/โครงการตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (๓) เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) และ (๔) การบริหารความเสี่ยง ซึ่งสถาบันได้ประชุมชี้แจง เผยแพร่ และถ่ายทอดตัวชี้วัดดังกล่าวให้วิทยาลัยชุมชนทุกแห่งขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วงเงิน ๗๖๒,๗๘๕,๑๐๐ บาท (เจ็ดร้อยหกสิบสองล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยสำนักงบประมาณได้เห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และอนุมัติเงินจัดสรรให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน งวดที่ ๑ วงเงิน ๔๑๒,๙๓๑,๔๐๐ บาท (สี่ร้อยสิบสองล้านเก้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ภายใต้ ๑๑ แผนงาน ๑๘ ผลผลิต/โครงการ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายของกรมบัญชีกลาง ข้อเสนอแนะของสภาสถาบัน และกำกับ ติดตามการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ จัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบัน เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ผลการเบิกจ่าย/ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑.๑ ผลการใช้จ่ายในภาพรวมตาม พ.ร.บ.งบประมาณ วงเงิน ๗๔๘,๐๙๗,๒๐๑.๗๘ บาท (เจ็ดร้อย- สิบแปดล้านเก้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเอ็ดบาทเจ็ดสิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๐ ของวงเงินที่ได้รับจัดสรร ส่วนงบอุดหนุนด้านการวิจัย ได้รับโอนงบประมาณจาก สกสว. ครบตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรแล้ว วงเงิน ๕,๕๙๖,๐๐๐ บาท (ห้าล้านห้าแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) และได้รับจัดสรรงบประมาณงวดแรก จาก ๒ แหล่งทุน ได้แก่ (๑) วช. วงเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และ (๒) บพท. วงเงิน ๑๑,๐๑๗,๒๗๖ บาท (สิบเอ็ดล้านหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยเจ็ดสิบหกบาทถ้วน) ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ เรียบร้อยแล้ว



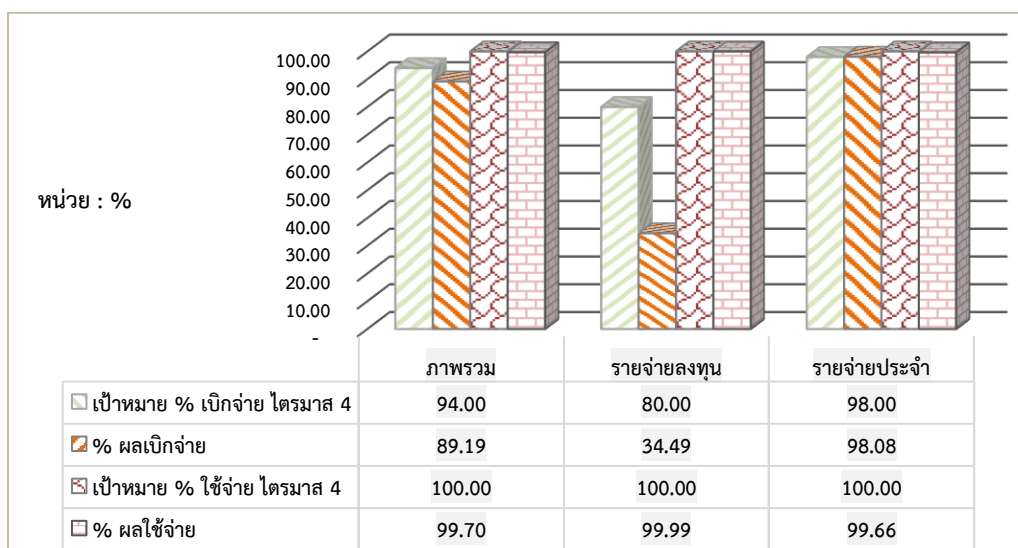
แผนภาพ แสดงผลการใช้จ่ายในภาพรวม

๑.๒ เมื่อเปรียบเทียบผลการเบิกจ่าย/ใช้จ่าย ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากระบบ GFMS ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ฯ พบว่า การเบิกจ่าย (เบิกจ่ายจริง)/การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิกจ่ายจริงและใบสั่งซื้อ/สัญญา) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ พบว่า การเบิกจ่ายรายจ่ายประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

รายการ	เกณฑ์การเบิกจ่าย : ไตรมาสที่ ๔		ผลการดำเนินงานของสถาบันฯ	
	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย
รายจ่ายภาพรวม	๙๔.๐๐	๑๐๐.๐๐	๘๙.๑๙	๙๙.๗๐
รายจ่ายลงทุน	๘๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓๔.๔๙	๙๙.๙๙
รายจ่ายประจำ	๙๘.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๘.๐๘	๙๙.๖๖

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามหน่วยงาน (วชช. ๒๐ แห่ง และสำนักงานสถาบัน) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ หมายเลข ๒ และ ๓

ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแผนงาน/โครงการ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔



แผนภาพ แสดงภาพรวมผลการเบิกจ่าย/ใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ภาพรวม

๑.๓ ผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตาม
หน่วยงาน (วชช.) รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕

๑.๔ สำหรับรายจ่ายลงทุน สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการบริหาร
งบลงทุน โดยมีผู้อำนวยการสถาบัน เป็นประธาน และมีนายอภิชัย ล้ำเลิศพวงศา เป็นที่ปรึกษา มีการประชุม
ทุกเดือน เพื่อติดตาม ให้คำแนะนำปรึกษา และแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างรายการลงทุนทั้งภายในสำนักงาน
สถาบัน และวิทยาลัยชุมชนทุกแห่ง

๒. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายละเอียดของงบประมาณรายจ่ายในแต่ละโครงการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖
– ๒๕๗๐) โดยมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปีของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่รวบรวมจากระบบบริหารโครงการตามพันธกิจของสถาบันวิทยาลัย
ชุมชน ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๗๓ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๗๒ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมาย ๑
ตัวชี้วัด คือ จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ๑,๘๐๐ คน มีนักเรียนที่ได้รับการ
สนับสนุนทุนฯ ๑,๓๙๖ คน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖

๓. กรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถาบัน
วิทยาลัยชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง และจัดสรร
งบประมาณให้วิทยาลัยชุมชนภายในระยะเวลาที่กำหนด ภายใต้วงเงิน ๗๖๒,๗๘๕,๑๐๐ บาท (เจ็ดร้อยหกสิบ
สองล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. จัดสรรไว้ที่สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ร้อยละ ๑๐.๖๒ วงเงิน ๘๑,๐๓๐,๔๐๐ บาท (แปดสิบเอ็ดล้านสามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากร รายการลงทุน การบริหารจัดการ และดำเนินกิจกรรม/โครงการในภาพรวมของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒. งบกันสำรองกรณีฉุกเฉินหรือดำเนินงานสำคัญที่จำเป็นเร่งด่วน ร้อยละ ๐.๙๒ วงเงิน ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านบาทถ้วน)

๓. จัดสรรให้วิทยาลัยชุมชน ร้อยละ ๘๘.๔๖ วงเงิน ๖๗๔,๗๕๔,๗๐๐ บาท (หกร้อยเจ็ดสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดดังเอกสารแนบหมายเลข ๗

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

นางสาวปิยนันท์ อินทุติ กรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนผู้แทนจากสำนักงบประมาณ ได้เน้นย้ำให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน เร่งรัดกระบวนการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

มติ

รับทราบ รายงานผลและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรอบการจัดสรรประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (สัณจร) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘ และวาระลับ

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (สัณจร) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงแรมน่านบุตติก สีรอร์ท อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวและแจ้งให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณาทาง e-mail เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

มติ

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (สัณจร) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ณ ห้องประชุมโรงแรมน่านบุตติก สีรอร์ท อำเภอกู่เพียง จังหวัดน่าน ตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงขอเสนอรายงานมาเพื่อทราบ รายละเอียดดังที่นำเสนอต่อที่ประชุม

มติ

รับทราบการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ขอให้สถาบันเร่งรัดดำเนินงานตามมติสภาในบางข้อที่ไม่มีความคืบหน้า หรือใช้เวลานานเกินควร

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.

สรุปเรื่อง

๑. คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัย
ชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม
๒๕๖๘ ได้มีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นว่าตัวชี้วัดที่จะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และที่สำคัญจะต้อง
สอดคล้องกับแผนงาน นโยบาย ของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน และให้มีความเป็นรูปธรรมมากขึ้น ดังนั้น จึงมีมติให้
พิจารณาแก้ไข ปรับปรุง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน และแบบประเมิน สำหรับการเลื่อนค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการ สถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ในรอบปี โดยให้แก้ไข ปรับปรุง ทั้งระบบให้มีความ
สอดคล้องกัน ทั้งในระดับสถาบันวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชน และให้เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ในการประชุมครั้งต่อไป

๑.๒ เห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน องค์กรประกอบการประเมิน และแบบประเมิน
มีความเป็นนามธรรมสูง ประเมินได้ยาก และไม่สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน แผนยุทธศาสตร์ นโยบาย
ของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนั้น จึงมีมติให้พิจารณาแก้ไข ปรับปรุง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน
และแบบประเมิน สำหรับการกำหนดค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ไม่เป็นข้าราชการ
และให้เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๑.๓ เห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนของนายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัย
ชุมชน ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามจำนวนเดิม คือ จำนวน ๖๘,๐๔๐ บาท และเงินประจำตำแหน่ง จำนวน
๓๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการพิจารณากำหนด
ค่าตอบแทนของนายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่แก้ไข
ปรับปรุงใหม่

๒. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๒๕
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะและมีมติเห็นชอบองค์ประกอบและตัวชี้วัดสำหรับการ
ประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน มอบสถาบัน
วิทยาลัยชุมชนแจ้งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนทราบเกี่ยวกับองค์ประกอบและตัวชี้วัดสำหรับการ
ประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการยก
ร่างข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อบังคับใช้ต่อไป

๓. คณะอนุกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัย
ชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม
๒๕๖๘ ได้มีมติ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบ ๔ องค์ประกอบการประเมินและ ๒๔ ตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน ผู้บริหารสถาบัน
วิทยาลัยชุมชน (ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน)

๓.๒ มอบฝ่ายเลขานุการนำรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน
เสนอที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อไป

๓.๓ มอบฝ่ายเลขานุการพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดในแต่ละองค์ประกอบตามมติในข้อ ๑. สำหรับ
ใช้ ในการประเมินเพื่อกำหนดค่าตอบแทนและการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการ สถาบันวิทยาลัย
ชุมชน และสำหรับการประเมินผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และนำเสนอในที่ประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณา

กำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ไม่เป็นข้าราชการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๔ มอบฝ่ายเลขานุการจัดทำร่างข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอให้ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

๓.๕ นัดหมายการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

๔. คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่เป็นข้าราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบองค์ประกอบ ตัวชี้วัดหลัก ตัวชี้วัดย่อย และค่าน้ำหนัก สำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๔.๒ มอบฝ่ายเลขานุการแจ้งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนทราบเกี่ยวกับองค์ประกอบ และตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนทราบและดำเนินการต่อไป

๔.๓ ร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน และให้ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนฯ

๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีบันทึกข้อความเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ขอให้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด จำนวน ๒ ครั้ง

๕.๑ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลทบทวนให้ถูกต้อง ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๐๕๒ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๕.๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๑๘๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๖. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีบันทึกข้อความเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อเสนอร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มอบกองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการร่างข้อบังคับ ปรับปรุง และแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๓๐๙ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๗. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันพุธที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้สั่งการให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลให้นำเสนอร่างข้อบังคับสถาบัน

วิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ต่อที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในการประชุมครั้งต่อไป

๘. คณะอนุกรรมการร่างข้อบังคับ ปรับปรุง และแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๙. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนสัญจร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมโรงแรมน่านบูติค รีสอร์ท ตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ได้มีมติในวาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ดังนี้

๙.๑ ไม่เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.

๙.๒ มอบกองบริหารทรัพยากรบุคคลแก้ไขข้อบังคับการติดตามและประเมินผลระหว่างผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน และผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ให้สอดคล้องกับระดับความรับผิดชอบในการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนและผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

๙.๓ การปรับปรุงข้อบังคับ ให้หารือกับกลุ่มกฎหมายโดยพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน ข้อบังคับ ประกาศที่เกี่ยวข้อง และสัญญาซึ่งผู้บริหารต่าง ๆ ได้ลงนามกับทางสถาบัน

๙.๔ ศึกษาแนวทางของสถาบันอุดมศึกษา ในการประเมินของผู้บริหาร โดยเฉพาะการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล และองค์ประกอบของคณะกรรมการ นอกจากนี้ขอให้พิจารณาการมีส่วนร่วมของสภาวิทยาลัยชุมชน และสายการบังคับบัญชาของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๙.๕ ให้เร่งดำเนินการเกี่ยวกับข้อบังคับการติดตามและประเมินผลผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งเดือน เนื่องจากกองบริหารทรัพยากรบุคคลมิได้จัดประชุมพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนมาเป็นเวลาหนึ่งปี ซึ่งขัดต่อประกาศสถาบันที่ได้ทำไว้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อบังคับการประเมินผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนก็ไม่ควรล่าช้า

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า

๑. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีบันทึกข้อความเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อขอรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเกี่ยวกับการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ... เพื่อให้การดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว มีรายละเอียดที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับข้อคิดเห็นและมติของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในการประชุมดังกล่าว ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๔๗๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘

๒. กองอำนวยการได้มีบันทึกข้อความเกี่ยวกับการจัดส่งรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ แจ้งว่าให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลกลับไปทบทวนนำข้อมูลจากการเข้าร่วมประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ ที่มีมติและข้อสั่งการตรงไปยังผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล มาเป็นข้อมูลประกอบการแก้ไข (ร่าง) ข้อบังคับฯ พร้อมกันนี้กลุ่มงานกิจการสภา จะเร่งดำเนินการสรุปรายงานการประชุมและส่งมอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป และผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้สั่ง

การให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเร่งดำเนินการเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ... ให้พิจารณาภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๒)/๒๖๔๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีบันทึกข้อความเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เกี่ยวกับร่างกฎหมายเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามบันทึกข้อความที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๕๐๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ และผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้คืนเรื่องดังกล่าว โดยได้เสนอร่างข้อบังคับที่ได้มีการปรับแก้ไขตามที่ได้นำหารือกับที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

๔. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ ๑) เห็นชอบร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ๒) มอบกลุ่มกฎหมาย กองอำนวยการเสนอร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ต่อคณะอนุกรรมการร่างข้อบังคับ ปรับปรุง และแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๕. คณะอนุกรรมการร่างข้อบังคับ ปรับปรุง และแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ.

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปตาม มาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงขอเสนอร่างข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ต่อสภาสถาบันเพื่อโปรดให้ข้อเสนอแนะและพิจารณาต่อไป ดังเอกสารแนบที่นำเสนอแล้วในที่ประชุม

การพิจารณาหรือเสนอแนะ

นางสิริกร มณีรินทร์ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบัน กล่าวว่าสิ่งที่ควรแก้ไขในร่างข้อบังคับฯ ได้แก่

๑. การไม่ระบุระยะเวลาหลังวันโปรดเกล้าฯ ไว้ที่ใดเลย จากการศึกษาข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาอื่นๆ ๑๒-๑๕ แห่ง พบว่าทุกแห่งระบุคำว่า "นับตั้งแต่วันโปรดเกล้าฯ" เสมอ พร้อมกำหนดว่าต้องดำเนินการสิ่งใดหลังจากวันโปรดเกล้าฯ บ้าง ซึ่งอาจจะระบุไว้ตอนเริ่มต้นของข้อบังคับ โดยทั่วไปจะมี ๒ ลักษณะ คือ ๑. “นับตั้งแต่วันโปรดเกล้าฯ ผู้อำนวยการจะต้องเสนอวิสัยทัศน์และแผนต่อสภา” และ ๒. “ทำเอกสารขอตกลง การได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ เป็นเรื่องสำคัญ ที่ควรระบุไว้ ซึ่งการประเมินครั้งแรกย่อมเริ่มนับจากวันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๒. ในการร่างข้อบังคับฉบับนี้ไม่ควรนำเรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนหรือเลื่อนค่าตอบแทน มาปะปนกับการประเมินผลของผู้อำนวยการสถาบัน เพราะในการประเมินผลของผู้อำนวยการสถาบันไม่ว่าจะเป็นข้าราชการหรือไม่ข้าราชการ วิธีการประเมินก็จะเหมือนกัน คือมี ๔ องค์ประกอบ

๓. พิจารณาการมีส่วนร่วมที่เหมาะสม ในข้อ ๘ (๕) ระบุว่า “เชิญผู้บริหาร บุคลากร บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาให้ความคิดเห็นได้ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ประกอบการประเมิน” ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาอื่นเปิดกว้างมากกว่านั้น เพื่อความเป็นธรรมและธรรมาภิบาล

๔.ความในข้อ ๑๒ ควรเป็น “บทเฉพาะกาล” เพราะเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านสู่การประเมิน เนื่องจากสถาบันวิทยาลัยชุมชนไม่เคยมีระบบการประเมินผู้อำนวยการสถาบันมาก่อน และกองทรัพยากรบุคคลดำเนินการล่าช้า ทำให้รอบประเมินในขณะนี้ ครอบคลุมช่วงเวลาประมาณเกือบ ๒ ปีมีความซับซ้อน อาจแบ่งเป็น ๔ ระยะ กล่าวคือ

- ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ระยะที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงก่อนวันที่โปรดเกล้าแต่งตั้งฯ (๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ระยะที่ ๓ วันที่โปรดเกล้าแต่งตั้งฯ คือวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
- ระยะที่ ๔ นับจากเริ่มต้น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นรอบการประเมินของปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น ในบทเฉพาะกาล ควรเขียนให้ชัดว่าผู้อำนวยการสถาบัน (นายเจริญชัย วงษ์จินดา) รับการประเมินใน ๓ ระยะแรก โดยคณะกรรมการชุดใด อย่างไร เพื่อความเป็นธรรม และรอบคอบ ป้องกันการร้องเรียนในภายหลัง

นายสัตยา อรุณธารี กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน สนับสนุนความเห็นของนายกสภาสถาบัน และตั้งคำถามถึงนิยามของคำว่า “ผู้อำนวยการ” ที่ผูกโยงกับการเป็น/ไม่เป็นข้าราชการ ในร่างข้อบังคับนั้น จำเป็นต้องมีหรือไม่ เนื่องจากชื่อของร่างข้อบังคับได้ระบุไว้แล้วว่า “ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน” ในความเห็นของนายสัตยาฯ เห็นว่าคนที่อยู่ภายใต้ร่างข้อบังคับนี้ได้ต้องเป็น “ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน” แล้วเท่านั้น เพราะฉะนั้น ไม่ต้องแยกเขียนว่าจะเป็นการบริหารหรือไม่เป็นการบริหารก็ได้

นายเจริญชัย วงษ์จินดา ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนชี้แจงเพิ่มเติมว่า สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่เป็นข้าราชการจะได้รับเงินเดือนต่อเนื่องจากการรับราชการตามระบบ ซึ่งจะไม่มีการกำหนดเงินเพิ่มเติม เพียงแต่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมเท่านั้น สำหรับผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ คณะกรรมการตามร่างข้อบังคับนี้จะต้องเป็นผู้กำหนดค่าตอบแทนให้ตามขั้นต่ำ-ขั้นสูงที่กรมบัญชีกลางกำหนด และจะได้รับเงินประจำตำแหน่งด้วย

นายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน ให้ความเห็นไว้ว่า

๑. การสรุปเรื่องความเป็นมา ในเอกสารวาระการประชุม เกี่ยวกับ Timeline เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แต่กองบริหารทรัพยากรบุคคลมิได้เขียนครอบคลุมเหตุการณ์ก่อนหน้านี้ให้ครบถ้วนถูกต้อง เช่น มิได้กล่าวถึงเหตุการณ์ที่ยังไม่ได้ดำเนินการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบัน ในช่วง ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือกล่าวถึงเหตุที่ดำเนินการล่าช้า

๒. ประเด็นสัญญาจ้างของผู้บริหารที่เคยลงนามไปก่อนหน้านี้ จะต้องยกเลิกสัญญาฉบับเดิมหรือไม่อย่างไร

๓. ในประเด็นที่เขียนคำว่า “บุคคลภายนอก” อาจตีความหมายได้หลายทาง กรณีนี้อาจจะระบุให้เกิดความชัดเจนมากขึ้นได้หรือไม่ว่า เป็นสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์หรือไม่ แทนคำว่าบุคคลภายนอก

นางสีลาภรณ์ บัวสาย ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน เสนอแนะให้ศึกษาแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์และมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี โดยเสนอแนะให้ใช้รูปแบบคณะกรรมการประเมินจาก บุคคลภายนอกทั้งหมด เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นกลาง และไม่ควรรนำผู้แทนจากสภาวิชาการเข้ามาร่วมในคณะกรรมการประเมิน

นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน แสดงความกังวลต่อความล่าช้า ในการจัดทำร่างข้อบังคับ ซึ่งได้มีการหารือและให้ข้อเสนอแนะมาแล้วหลายครั้ง

มติ

ที่ประชุมมีมติ ไม่เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงในทุกประเด็นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด โดยให้ศึกษาแนวปฏิบัติของ สถาบันอุดมศึกษาอื่นมาพิจารณาประกอบการร่างให้เหมาะสมกับบริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และให้นำเสนอร่างฉบับแก้ไขในที่ประชุมครั้งถัดไปโดยเร็วที่สุด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการเลือกผู้แทนผู้สอนประจำ และผู้แทนผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งฯ ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติมอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกจากผู้อำนวยการวิทยาลัย ชุมชน เพื่อเลือกผู้แทนผู้ อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เป็นกรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน แทนตำแหน่งที่ว่างลง และมีมติรับทราบการครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในองค์ประกอบผู้แทนผู้สอนประจำ จำนวน ๑ ราย คือ นางอัมพร สุขนเขตต์ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ และ มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการในองค์ประกอบดังกล่าว นั้น

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภาสถาบัน ซึ่งเลือกจากผู้แทน ผู้สอนประจำ และผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ไว้ในมาตรา ๑๕ (๓) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่ง กรรมการสภาสถาบันซึ่งเลือกจากผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนประธานสภาวิทยาลัย ผู้แทนผู้อำนวยการวิทยาลัย และผู้แทนผู้สอนประจำ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การดำเนินการคัดเลือกผู้แทนผู้สอนประจำ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน

สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้แจ้งให้วิทยาลัยชุมชนทุกแห่งจัดให้มีการประชุมผู้สอน ประจำเพื่อเลือกผู้แทนผู้สอนประจำของวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน โดยวิธีลงคะแนนลับ และได้จัดให้มีการประชุมผู้แทนผู้สอนประจำแต่ละวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้แทน จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ สภาสถาบัน แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีลงคะแนนลับ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ชั้น ๑๐ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ กระทรวงศึกษาธิการ

ผลการคัดเลือก ที่ประชุมมีมติ นางสาวสุภารัตน์ ตันทะอารียะ ผู้แทนผู้สอนประจำวิทยาลัย ชุมชนตราด เป็นกรรมการสภาสถาบัน ในองค์ประกอบผู้แทนผู้สอนประจำ แทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. การดำเนินการคัดเลือกผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน

สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดให้มีการประชุมผู้อำนวยการวิทยาลัย เพื่อให้ผู้อำนวยการ วิทยาลัยเลือกผู้แทน จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภาสถาบัน แทนตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีลงคะแนน ลับ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบัน วิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ กระทรวงศึกษาธิการ

ผลการคัดเลือก ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เลือก นายพรวุฒิ คำแก้ว ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร เป็นกรรมการสภาสถาบัน ในองค์ประกอบผู้แทนผู้อำนวยการวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง

มติ

เห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการสภาสถาบัน แทนตำแหน่งที่ว่าง พร้อมรับรองมติ ดังนี้

๑. แต่งตั้งให้ นางสาวสุภารัตน์ ตัณฑะอารียะ ผู้แทนผู้สอนประจำวิทยาลัยชุมชนตราด เป็นกรรมการสภาสถาบัน ในองค์ประกอบผู้แทนผู้สอนประจำ

๒. แต่งตั้งให้ นายพรวุฒิ คำแก้ว ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร เป็นกรรมการสภาสถาบัน ในองค์ประกอบผู้แทนผู้อำนวยการวิทยาลัย

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับการจัดตั้งและการบริหารหน่วยงานการศึกษา ในพื้นที่บริการการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการดำเนินงานตามพันธกิจในพื้นที่บริการการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๘ และระเบียบสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารจัดการวิทยาเขต พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามภารกิจการจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสนับสนุนให้วิทยาลัยชุมชนสามารถจัดการศึกษาและการเรียนรู้ได้ตามมาตรา ๘ และบรรลุลักษณะประสงค์ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจะตอบสนองความต้องการ และสร้างโอกาสทางการศึกษาของประชาชนในท้องถิ่นและชุมชนทั้งในจังหวัดและนอกจังหวัดอันเป็นพื้นที่บริการการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน

การพิจารณาหรือเสนอแนะ

นางสิริกร มณีรินทร์ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบัน เสนอแนะว่าในส่วนของวิทยาเขต ข้อ ๒๓ ควรเขียนให้ชัดเจนในเรื่องของจำนวนกรรมการสภาวิทยาเขต จำนวนกรรมการสรรหา รวมถึงอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสภาวิทยาเขต ควรพิจารณาว่าในเรื่องคุณสมบัติของกรรมการสภาวิทยาเขตซึ่งจะเห็นว่าในกรณีของวิทยาเขตสุโขทัยนั้นมีภูมิหลังและบริบทต่างจากวิทยาลัยชุมชนตาก จึงขอให้สถาบันพิจารณาประเด็นนี้เพื่อให้สรรหาได้กรรมการสภาวิทยาเขตที่เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจในบริบทของพื้นที่ และการทำงานของวิทยาเขตนั้นๆ และหากเป็นบุคคลในพื้นที่ก็จะเป็นการดี

นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน กล่าวว่า จากการพิจารณาแล้วมีข้อห่วงใยในเรื่องของการตีความในข้อบังคับ

นายแพทย์สมเกียรติ ธาตธีร กรรมการสภาสถาบันภาคเอกชน ให้ข้อเสนอแนะว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชน ควรจัดทำรูปแบบการนำเสนอสภาสถาบันให้เป็นตารางเชิงเปรียบเทียบ ระหว่างข้อบังคับเดิม และข้อบังคับใหม่ที่มีการแก้ไข เพื่อให้เห็นภาพได้ชัด การพิจารณามีความชัดเจนถูกต้อง

มติ

ให้เลื่อนการพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับการจัดตั้งและการบริหารหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่บริการการศึกษาของวิทยาลัยชุมชน โดยมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอร่างข้อบังคับตามคำแนะนำของที่ประชุม ให้นำกลับเข้ามาพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา และอุทัยธานี

สรุปเรื่อง

๑. คำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งให้นางสาวพรเพ็ญ ประกอบกิจ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ และต่อมาสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีคำสั่ง ที่ ๕๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งให้ นายพิพัฒน์พงษ์ หงษ์สัมฤทธิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ดังเอกสารหมายเลข ๑)

๒. คำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่งตั้งให้นายไพฑูรย์ พักเขียว ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ และต่อมาสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีคำสั่ง ที่ ๕๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งให้ นายชัยพร พุ่มประพาฬ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ (ดังเอกสารหมายเลข ๒)

สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. ความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า “ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้”

๒. ความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง หรือผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเข้าใจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของวิทยาลัยชุมชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการฯ ตามองค์ประกอบใน (๑) และ (๒) สำหรับองค์ประกอบใน (๓) สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะดำเนินการแจ้งให้สภาวิทยาลัยชุมชนทั้งสองแห่งเสนอรายชื่อกรรมการสภาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ และจะเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา และอุทัยธานี เพื่อให้นายกสภาสถาบันลงนามในคำสั่งต่อไป

มติ

เห็นชอบ แต่งตั้งให้ นายศิริชัย สาครรัตนกุล เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสงขลา และ นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนอุทัยธานี

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งไล่ออกของข้าราชการ วิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร
(วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทุกหัว

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอรับจัดสรรอัตราร่างของข้าราชการ จากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สรุปเรื่อง

๑. ด้วยสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีผู้เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ นางสาวเพ็ญภา นักข้อง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มกิจการสภา ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ กลุ่มกิจการสภา กองอำนวยการ สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๑.๒ นางศศิประภา मुखาษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒ วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู

๑.๓ นางอัมพร สุคนเขตร์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๘ วิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

๒. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้เสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนราชการในกำกับของฝ่ายบริหารและหน่วยงานของรัฐนำหลักการและแนวทางไปปรับใช้ เพื่อให้การกำกับดูแล การควบคุมขนาดกำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับมาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ กำหนดขึ้นสำหรับการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรมปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ดังนั้น จึงต้องเสนอไปยัง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพิจารณา

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นควรให้ขอรับการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คืบ จำนวน ๓ อัตราให้กับส่วนราชการเดิม ดังตาราง

ที่	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภทข้าราชการ	ตำแหน่งเลขที่	หน่วยงานต้นสังกัด
๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	๑๐	กลุ่มกิจการสภา กองอำนวยการ สำนักงานสถาบัน วิทยาลัยชุมชน
๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	๑๓๒	วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู
๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	๑๓๘	วิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

โดยให้ระบุเหตุผลความจำเป็นในการขอรับการจัดสรรอัตราคืนในภาพรวม และภาระงานรายตำแหน่ง รายละเอียดดังที่นำเสนอแล้วในที่ประชุม

มติ

เห็นชอบการขอรับจัดสรรอัตรารว่างของข้าราชการ จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คืบ ๓ อัตรา ให้กับหน่วยงานที่มีผู้เกษียณอายุราชการ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอ ก.พ.อ. เพื่อพิจารณาอนุมัติจัดสรรอัตราคืน ตามเสนอ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการยื่นขอขึ้นทะเบียนดำเนินการคลังหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษา

สรุปเรื่อง

๑. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่ อว. ๑๒๐๔.๖/วส๔๔๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะดำเนินการคลังหน่วยกิต ให้ดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา โดยให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำรายละเอียดข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษา ตามแนวทางที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษากำหนด และให้ผ่านความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา ภายใน ๓ ปี โดยให้ส่งข้อมูลต่อคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาก่อนวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย ได้จัดทำข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิต ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมกำหนดเรียบร้อยแล้ว

๓. สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติให้ความเห็นชอบรายละเอียดข้อมูลสารสนเทศประกอบการขอขึ้นทะเบียนคลังหน่วยกิตของสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว โดยมีข้อเสนอแนะ ให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำแนวปฏิบัติหรือคู่มือและสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวให้แก่วิทยาลัยชุมชน รายละเอียดดังที่นำเสนอแล้วในที่ประชุม

มติ

เห็นชอบการยื่นขอขึ้นทะเบียนดำเนินการคลังหน่วยกิตของสถาบันอุดมศึกษา ตามเสนอ

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชนปัตตานี และมุกดาหาร

สรุปเรื่อง

วิทยาลัยชุมชนปัตตานีและวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิชาการของวิทยาลัยชุมชน และผ่านการอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากสภาวิทยาลัยชุมชนแล้ว ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	เดิม	ใหม่	เหตุผลในการเปลี่ยนแปลง
วิทยาลัยชุมชนปัตตานี หนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๑๒(๒)/๖๔๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยชุมชนปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘			
หลักสูตรอนุปริญญาสาธารณสุข ศาสตร์ สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	ว่าที่ ร.อ. วีระศักดิ์ เดชอรัญ	นางจันทราวรรณ สุขจันทร์	เนื่องจากว่าที่ ร.อ. วีระศักดิ์ เดชอรัญ ย้ายไปส่วน ราชการอื่น และนางจันทราวรรณ สุขจันทร์ มีวุฒิ การศึกษาตรงกับสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน
	นางสาวนิสสุไลดา นิโอะ	นางสาวพัทธียะห์ อาแว	เนื่องจากนางสาวนิสสุไลดา นิโอะ ได้เลื่อนตำแหน่ง เป็นผู้บริหารในหน่วยงานต้นสังกัด และนางสาวพัทธียะห์ อาแว มีวุฒิการศึกษา ตรงกับสาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน

วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร หนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๐๕/๖๔๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ ผ่านการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘			
หลักสูตรอนุปริญญาวิทยาศาสตร สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566	นายสุรรัตน์ สิงห์ทอง	นายภัทรารุณ พิลาน	เนื่องจากนายสุรรัตน์ สิงห์ทอง ย้ายไปส่วนราชการอื่น และนายภัทรารุณ พิลาน มีวุฒิการศึกษาสัมพันธ์กับ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2567	นางสาวพิริยาพร สุวรรณไธรย์	นางสุพรรณิ ทองน้อย	เนื่องจากนางสาวพิริยาพร สุวรรณไธรย์ เปลี่ยนงานไป รับผิดชอบหลักสูตรประกาศนียบัตร และงานวิจัย และ นางสุพรรณิ ทองน้อย มีวุฒิการศึกษาสัมพันธ์กับ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์

สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘
มีมติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยชุมชนแล้ว
รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติ

เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชน
ปัตตานี และมุกดาหาร

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ และครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘

ที่ประชุมกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนกำหนด
จัดประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. และครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๘
ในวันพุธที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ อาคารรัชมัง-
คลาภิเษก ๒ ชั้น ๙ กระทรวงศึกษาธิการ ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน พร้อมปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๙.๐๐ น.

นายเจษฎา อาฉายา

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางวิไล บุตรวัตร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม