



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มืองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชน

“ประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน และผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๔ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทผู้บริหารตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ องค์ประกอบและหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทผู้บริหาร ตามแบบท้ายประกาศนี้

องค์ประกอบ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ มี ๓ ด้าน

๑. ผลสัมฤทธิ์งานในการหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. ผลสัมฤทธิ์งานที่ได้รับมอบหมาย

๓. ผลสัมฤทธิ์งานสร้างสรรค์

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี



องค์ประกอบ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่
จะประเมิน มี ๓ ด้าน

๑. ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
มี ๒ ด้านย่อย

๑.๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๑.๑.๑ ความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐ เศรษฐกิจ
และสังคมของประเทศ

๑.๑.๒ ความรู้ในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการวางแผน การบริหารงาน
การจัดและพัฒนาระบบงาน การควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผล

๑.๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับการจัดโครงสร้างองค์กร การจัดบุคลากรให้
เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและภาระงาน เครื่องมือการบริหารจัดการองค์กรแนวใหม่ และสามารถนำมา
ปรับและประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในงานได้

๑.๑.๔ ความสามารถในการกำหนดนโยบาย แผนงาน จัดระบบงาน
อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาดัง ๆ ที่เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่

๑.๑.๕ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างพันธมิตรกับชุมชน

๑.๒. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ

๑.๒.๑ พระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน รวมทั้งกฎระเบียบ
ข้อบังคับ และประกาศของสถาบันฯ

๑.๒.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

๑.๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒.๔ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

๒. ทักษะ มี ๓ ด้านย่อย

๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์

๒.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ

๒.๓ การคำนวณและการจัดการข้อมูล

ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะ มี ๒ ด้านย่อย คือ

๓.๑ สมรรถนะหลัก

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๑.๒ บริการที่ดี

๓.๑.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๑.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี



๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

๓.๒.๑ การคิดวิเคราะห์

๓.๒.๒ การมองภาพองค์รวม

๓.๒.๓ การดำเนินการเชิงรุก

๓.๒.๔ ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ

๓.๒.๕ การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน

ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี

องค์ประกอบ ๓ สมรรถนะทางการบริหาร มี ๖ ด้าน

๑. สภาวะผู้นำ

๒. วิสัยทัศน์

๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ

๔. ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน

๕. การควบคุมตนเอง

๖. การสอนงาน การนิเทศ และการมอบหมายงาน (สำหรับการประเมินประเภท

ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง ต้องได้ค่าประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี)

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ผลการประเมินระดับคุณภาพเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี

ข้อ ๖ ให้ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เสนอแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามแบบท้ายประกาศนี้

กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายคมสัน คูสินทรัพย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน