



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชน
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ให้ความสำคัญ และได้มีการประสานการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เครื่องมือ กลไก กำหนดเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและหน้าที่ ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินการตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต และกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยให้ความสำคัญกับการแปลงแนวทางและมาตรการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติในลักษณะการบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจ และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ รวมทั้งการเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงานในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีเป้าหมายในการปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติงานที่เน้นการทำงานเป็นทีม และมีทักษะที่เหมาะสมต่อบทบาทภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชนในสังกัด และดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้าง ปูปลูก และปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันวิทยาลัยชุมชนคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการเชิงรุกและธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์สถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคคลที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและงบประมาณ

เป้าหมายที่ ๓.๓ แก้ไขข้อจำกัดด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์

เป้าหมายที่ ๓.๔ ยกระดับระบบธรรมาภิบาลในองค์กร

เป้าหมายที่ ๓.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอนอีกทั้งเป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมธรรมาภิบาลในสถาบันวิทยาลัยชุมชน รวมถึง สร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบให้แก่บุคลากรภายในสถาบันวิทยาลัยชุมชน นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ตืออย่างยั่งยืนในสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ได้เห็นชอบตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของของสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ หรือตามกฎหมายระเบียบ ที่หน่วยงานกำหนด

๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔) เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๕) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยกองอำนวยการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกอบด้วย แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย และงบประมาณ ดังนี้

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต									
๑.๑ กิจกรรมวันสถาปนาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑. เพื่อให้บุคลากรรำลึกถึงความสำคัญของสถาบันฯ ตลอดจนเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตระหนักถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ ในการพัฒนาความก้าวหน้าของสถาบันฯ	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	สภาสถาบันฯ บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน และวิทยาลัยชุมชน ๕๐ คน	บุคลากรมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตระหนักถึงภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ	๓๖,๖๐๕			√	
๑.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน และวิทยาลัยชุมชน ๑๐๐ คน	สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจิตสำนึก ทัศนคติ ค่านิยมที่ดี หรือมีวัฒนธรรมองค์กรในการส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมี	๓,๓๐๐			√	

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
	๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีวัฒนธรรมองค์กรจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			จิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					
๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Certificate in Public Procurement : e CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑ คน	เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	๓,๒๐๐		√		
๑.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สถาบัน ๓. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานได้เกิดความภาคภูมิใจ	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ		√		

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑.๕ โครงการการอบรมข้าราชการที่ดี (ของ สป.อว.)	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่เรียนรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดความรู้ ความเข้าใจ มีความคุ้นเคยกับโครงสร้างและระบบการทำงาน ตลอดจนบทบาทหน้าที่และภารกิจในการดำเนินตามยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงฯ ให้ตรงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันฯ จำนวน ๑๑ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ มีความคุ้นเคยกับโครงสร้างและระบบการทำงาน ตลอดจนบทบาทหน้าที่และภารกิจในการดำเนินตามยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงฯ ให้ตรงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๑๓๒,๐๐๐	√			
๑.๖ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน/พนักงานราชการ	เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานในสถาบัน วิทยาลัยชุมชน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จรรยาบรรณ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ข้าราชการ/พนักงานราชการที่บรรจุใหม่จำนวน ๔๐ คน	ข้าราชการ/พนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ และจรรยาบรรณ วินัย หลักธรรมาภิบาล	๑๗๘,๐๐๐	√			

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๑.๗ เผยแพร่นโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชนไปยังหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชนทราบ	เพื่อสร้างการรับรู้นโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีการรับรู้/รับทราบ นโยบาย/และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๑.๘ ฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๕,๐๐๐			√	
๑.๙ บรรจุหรือสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมไว้ในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการป้องกันการทุจริต และยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการป้องกันการทุจริต และยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๒.๑ การดำเนินงานด้านคดี อุตธรรม ร้องทุกข์ ร้องเรียน และการเสนอความเห็นทางกฎหมาย	เพื่อดำเนินงานด้านคดี พิจารณา อุตธรรม ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเสนอความเห็นทางกฎหมาย ของหน่วยงาน	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานด้านคดี พิจารณาอุตธรรม ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเสนอความเห็น	๑๘,๐๐๐	√	√	√	√

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
				ทางกฎหมาย ของหน่วยงาน ให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้					
๒.๒ ดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย (ประชุมคณะอนุกรรมการร่างข้อบังคับฯ)	๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากฎหมายลำดับรองของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของสถาบันโดยแท้จริง ๒. เพื่อให้มีข้อกำหนด กฎหมายในการควบคุมความประพฤติ และการปฏิบัติของบุคลากร โดยให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ปรับปรุงพัฒนากฎหมายลำดับรอง (ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ) แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนากฎหมายลำดับรองของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้สอดคล้องกับกระบวนการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของสถาบัน โดยแท้จริง มีข้อกำหนดกฎหมายในการควบคุมความประพฤติและการปฏิบัติของบุคลากร โดยให้ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๕,๖๐๐	✓	✓	✓	✓

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒.๓ จัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กองอำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑ แนวทาง	สถาบันฯ มีแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ			√	
๒.๔ จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	เพื่อจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	กองอำนวยการและศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สถาบันฯ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ			√	
๒.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการปลูกและปลุกสำนึกในการป้องกันการทุจริต และสร้างการความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ได้รับทราบ และตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	กองอำนวยการและศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่น้อยกว่า ๕ สื่อประชาสัมพันธ์	บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ได้รับทราบหรือรับรู้สื่อประชาสัมพันธ์ และตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√
๒.๖ พัฒนาระบบทะเบียนคุมพัสดุและทรัพย์สินของสถาบันฯ	เพื่อให้ทราบถึงจำนวนทรัพย์สินในปีปัจจุบันที่สถาบันฯ มีไว้ใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลในการตรวจสอบความถูกต้องในการรับ-จ่าย พัสตุหรือทรัพย์สินในงวด ๑ ปี ที่ผ่านมาได้อย่างแม่นยำ	กองอำนวยการ	๑ ครั้ง	สถาบันฯ ได้รับการพัฒนาระบบทะเบียนคุมพัสดุและทรัพย์สินของสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ				√

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)
๒.๗ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติของไทยหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ซึ่งจัดโดยสำนักงานป.ป.ช. ในเดือนกันยายนของทุกปี)	เพื่อร่วมแสดงเจตจำนงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และสร้างเครือข่ายหน่วยงานภาคีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	เข้าร่วมแล้วไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	สถาบันฯ และวิทยาลัย ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติของไทยหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ในระดับประเทศ หรือระดับกระทรวง หรือระดับจังหวัด	ไม่ใช้งบประมาณ				√
๒.๘ การยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA วางแผนการดำเนินงาน และติดตามการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อติดตามสอดส่องการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ธรรมภิบาลให้ เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของราชการ	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	๑ ครั้ง	มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	ไม่ใช้งบประมาณ			√	√

ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลและรายงานผล

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน กำหนด ดังนี้

๑) ในภาพรวม ติดตามและประเมินผลตามแบบรายงานที่กำหนด โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน หรือรอบ ๑ ปี ตามความเหมาะสมแก่กรณี

๒) โครงการ/กิจกรรม ติดตามและประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดทุก ๖ เดือน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบจะรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะนำข้อมูลจากการรายงานของหน่วยงานมาวิเคราะห์และ ตรวจสอบความคืบหน้า ตลอดจนปัญหาอุปสรรค อันจะนำไปสู่การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจน ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติงานตามแผนในภาพรวม นำเสนอผู้บริหาร รวมถึงส่งให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อรับทราบ และพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละรอบต่อไป

(Update เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)