

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

2025





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชน
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยนั้น เป็นเป้าหมายสำคัญที่ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้ความสำคัญ โดยการประสานความร่วมมือและการดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยใช้เครื่องมือ กลไก กำหนดเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและหน้าที่ของตน ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และรายงานผลการดำเนินการตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

สถาบันวิทยาลัยชุมชน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต และกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) โดยให้ความสำคัญกับการแปลงแนวทางและมาตรการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เกิดการปฏิบัติในลักษณะที่เป็น การบูรณาการการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทและภารกิจ และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ รวมทั้งการเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากรของหน่วยงาน ในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วย

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันวิทยาลัยชุมชนจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีเป้าหมายในการปฏิบัติที่ชัดเจน ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และมีทักษะที่เหมาะสมต่อบทบาทภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชน ในสังกัดและดำเนินงานตามแนวทางการเสริมสร้าง ปลุก และปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างกลไกป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งสู่การเป็นสถาบันวิทยาลัยชุมชนคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการเชิงรุกและธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์สถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าหมายที่ ๓ การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกอบด้วย

เป้าหมายที่ ๓.๑ พัฒนาระบบบริหารบุคคลที่เป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินและงบประมาณ

เป้าหมายที่ ๓.๓ แก้อัศจรรย์ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์

เป้าหมายที่ ๓.๔ ยกระดับระบบธรรมาภิบาลในองค์กร

เป้าหมายที่ ๓.๕ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการและการเรียนการสอน

อีกทั้ง เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมธรรมาภิบาลในสถาบันวิทยาลัย ชุมชน รวมถึงสร้างหลักประกันความคุ้มครองให้เกิดความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสำนึกรับผิดชอบ ให้แก่บุคลากรภายในสถาบันวิทยาลัยชุมชน นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลที่ดีอย่าง ยั่งยืนในสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ได้เห็นชอบ ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของของสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีจิตสำนึกและค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ หรือตามกฎหมายระเบียบ ที่หน่วยงานกำหนด

๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทำการทุจริตประพฤติ มิชอบ

๔) เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัย ชุมชน

๕) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยกองอำนวยการได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกอบด้วย แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย แลงงบประมาณ ดังนี้

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๑. ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต									
๑.๑ กิจกรรมวันสถาปนาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑. เพื่อให้บุคลากรรำลึกถึงความสำคัญของสถาบันฯ ตลอดจนเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตระหนักถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการพัฒนาความก้าวหน้าของสถาบันฯ	กองอำนวยการ	สภาสถาบันฯ และบุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐ คน	บุคลากรมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานตระหนักถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓๖,๑๐๕	—	—	✓ (เม.ย.)	—
๑.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๒. เพื่อปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล	กองอำนวยการ	บุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรสถาบันฯ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๓,๓๐๐	—	—	✓ (เม.ย.)	—

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
	ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีวัฒนธรรมองค์กรจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			รวมทั้งไม่เพิกเฉยต่อการรับสินบนทุกรูปแบบ					
๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	กองอำนวยการ	เจ้าหน้าที่พัสดุเข้าร่วมโครงการ ๑ คน	เจ้าหน้าที่พัสดุมีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ซึ่งจะช่วยยกระดับการจัดซื้อจัดจ้าง การยืม-คืน ทรัพย์สินของสถาบันฯ ให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น	๓,๒๐๐	—	✓	—	—
๑.๔ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบทางละเมิด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ	กองอำนวยการ	บุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบทางละเมิด	๒๑๕,๘๐๐	—	—	✓ (พ.ค.)	—

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันวิทยาลัยชุมชน	การปฏิบัติราชการของบุคลากร			และปฏิบัติราชการเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					
๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุของบุคลากรในสถาบันวิทยาลัยชุมชน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กองอำนาจการ	บุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ ๑๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕๐๒,๘๐๐	—	—	—	✓ (ก.ค.)
๑.๖ การคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สถาบัน ๓. เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดีได้เกิดความภาคภูมิใจ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชุม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น และสามารถรักษาประสิทธิภาพการทำงานให้ดีขึ้นในทุก ๆ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	—	✓ (ก.พ.-มี.ค.)	—	—

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๑.๗ โครงการการอบรมข้าราชการที่ดี (ของ สป.อว.)	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่เรียนรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมทัศนคติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่เกิดความรู้ ความเข้าใจ มีความคุ้นเคยกับโครงสร้างและระบบการทำงาน ตลอดจนบทบาทหน้าที่และภารกิจในการดำเนินตามยุทธศาสตร์และนโยบายของกระทรวงฯ ให้ตรงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดสถาบันฯ ๑๑ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างและระบบการทำงาน ตลอดจนบทบาทหน้าที่และภารกิจในการดำเนินตามยุทธศาสตร์และนโยบาย และวิสัยทัศน์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๗๕,๐๐๐	—	✓	—	—
๑.๘ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน/พนักงานงานราชการ	เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานในสถาบันวิทยาลัยชุมชน และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณ วินัย และหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการ/พนักงานราชการที่บรรจุใหม่ เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน	ข้าราชการ/พนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบข้อบังคับ และประกาศ และ	๓๒๐,๔๐๐	—	—	✓ (เม.ย.)	—

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
				จรรยาบรรณ วินัย หลักธรรมาภิบาล					
๑.๙ โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อให้บุคลากรสถาบันฯ มีความสามัคคีสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรสถาบันฯ เข้าร่วมโครงการ ๒๕๐ คน	บุคลากรสถาบันฯ สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๗๙๔,๔๐๐	—	—	—	✓ (ก.ย.)
๑.๑๐ จัดทำรายงานประจำปี สถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและเผยแพร่ผลการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้สาธารณชนรับทราบ	กองแผนงานและงบประมาณ	เล่มรายงานประจำปี	สาธารณชนรับทราบผลการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	—
๑.๑๑ เผยแพร่นโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชนไปยังหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชนทราบ	เพื่อสร้างการรับรู้ นโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต	กองอำนวยการ	จัดกิจกรรมเผยแพร่ นโยบายและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑ ครั้ง	บุคลากรมีการรับรู้/รับทราบนโยบาย/และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและตระหนักถึงความสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
				การป้องกันการทุจริต					
๑.๑๒ ฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	กอง อำนาจการ	บุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๕,๐๐๐	—	—	√	—
๑.๑๓ บรรจุหรือสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการปลูกและปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตและมีคุณธรรมจริยธรรมไว้ในโครงการหรือหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ตระหนักและให้ความสำคัญ กับ การป้องกัน การทุจริต และยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	จัดโครงการ/หลักสูตรไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/หลักสูตร	บุคลากรมีความรู้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับ การป้องกันการทุจริต และยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	√	√	√	√
๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๒.๑ การดำเนินงานด้านคดีอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และการเสนอความเห็นทางกฎหมาย	เพื่อดำเนินงานด้านคดีพิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเสนอความเห็นทางกฎหมาย ของหน่วยงาน	กอง อำนาจการ	ดำเนินงานแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานด้านคดีพิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน และเสนอความเห็นทางกฎหมาย ของหน่วยงาน ให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานเป็นไป	๓๐,๐๐๐	√	√	√	√

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
				ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๒.๒ ดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย (ประชุม คณะอนุกรรมการร่าง ข้อบังคับฯ และงานพัฒนา กฎหมาย กลุ่มกฎหมาย)	๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กฎหมายลำดับรองของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้ สอดรับกับกระบวนการ ทำงานในสถานการณ์ ปัจจุบัน ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของ สถาบันโดยแท้จริง ๒. เพื่อให้มีข้อกำหนด กฎหมายในการควบคุม ความประพฤติและการ ปฏิบัติของบุคลากร โดยให้ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ เป็น สำคัญ ๓. ร่วมจัดทำความเห็นทาง กฎหมาย ผ่านระบบกลาง ทางกฎหมาย สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมุ่งเน้นให้มีการปรับปรุง กฎหมายที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ เป็นสำคัญ	กอง อำนาจการ	ปรับปรุงพัฒนา กฎหมายลำดับ รอง (ระเบียบ/ ข้อบังคับ/ ประกาศ) แล้ว เสร็จ ไม่น้อยกว่า ๕ ฉบับ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนา กฎหมาย ลำดับรองของ สถาบันวิทยาลัย ชุมชน ให้สอดคล้อง กับกระบวนการ ทำงานใน สถานการณ์ ปัจจุบัน ด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของ สถาบันโดยแท้จริง มีข้อกำหนด กฎหมายในการ ควบคุมความ ประพฤติและการ ปฏิบัติของ บุคลากร โดยให้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็น สำคัญในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒๑๑,๒๐๐	✓	✓	✓	✓

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒.๓ ทบทวนและจัดทำแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เพื่อบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กอง อำนาจการ	แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ แนวทาง	บุคคลภายนอกเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการรับ/จัดการข้อร้องเรียนของสถาบันฯ มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	—	✓	—	—
๒.๔ จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	เพื่อจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	กอง อำนาจการ และศูนย์ เทคโนโลยี ดิจิทัล	ช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	สถาบันฯ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์หรือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	—	✓	—	—
๒.๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการปลูกและปลูกสำนึกในการป้องกันการทุจริต และสร้างการความตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ได้รับทราบ และตระหนักรู้และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต	กอง อำนาจการ และศูนย์ เทคโนโลยี ดิจิทัล	สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ สื่อ	บุคลากร นักศึกษา และประชาชน ได้รับทราบหรือรับรู้สื่อประชาสัมพันธ์และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	—	—	✓	✓
๒.๖ จัดทำคู่มือความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย	กอง อำนาจการ กลุ่มกฎหมาย	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรกลุ่มกฎหมาย ๑ เล่ม	เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ สามารถปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	—	—	—	✓

แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒.๗ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติของไทยหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	เพื่อร่วมแสดงเจตจำนงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และสร้างเครือข่ายหน่วยงานภาคีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	สถาบันฯ ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติของไทยหรือวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลในระดับประเทศหรือระดับกระทรวง หรือระดับจังหวัด ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	บุคลากรสถาบันฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐและไม่เพิกเฉยต่อพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	—	—	—	✓
๒.๘ การยกระดับเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA วางแผนการดำเนินงาน และติดตามการดำเนินงาน ITA เพื่อติดตามสอดส่องการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของราชการ	ทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	เข้าร่วมการประเมินทุกปีงบประมาณ	ผลคะแนนการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่าน มา และบรรลุค่าเป้าหมาย ๙๐.๐๐ คะแนน และนำผลวิเคราะห์ค่าคะแนน/ข้อเสนอแนะของผู้ประเมินมาปรับปรุงพัฒนาผลการดำเนินงานของสถาบันฯ ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลและรายงานผล

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน กำหนดไว้ ดังนี้

๑) ในภาพรวม ติดตามและประเมินผลตามแบบรายงานที่กำหนด โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน หรือ รอบ ๑ ปี ตามความเหมาะสมแก่กรณี

๒) โครงการ/กิจกรรม ติดตามและประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดทุก ๖ เดือน โดยหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบจะรายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะนำข้อมูลจากการรายงานของหน่วยงานมาวิเคราะห์และตรวจสอบ
ความคืบหน้า ตลอดจนปัญหาอุปสรรค อันจะนำไปสู่การประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน ตลอดจนข้อเสนอแนะ
เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำรายงาน ผลการปฏิบัติงานตามแผนในภาพรวม นำเสนอผู้บริหาร รวมถึงส่งให้
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อรับทราบ และพิจารณาผลการดำเนินงานในแต่ละรอบต่อไป

