



รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สถาบันวิทยาลัยชุมชน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังกล่าวแล้ว โดยประกอบด้วยเนื้อหา 4 ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
- ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน
- ส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร 0-2280-0091-6 ต่อ 4044 E-Mail: thosparichai@iccs.ac.th

ส่วนที่ 1 การรายงานสถานภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
เป้าหมายที่ 3 การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน						
เป้าหมายที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง						
กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนาองค์คณะให้สามารถ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด	- จำนวนโครงการที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานขององค์คณะ (สภาสถาบัน/ สภามหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัย)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) พัฒนาผู้บริหารของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนให้สามารถ บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของผู้บริหารสถาบันวิทยาลัย ชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถ บริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา นักบริหารมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ระดับสูง (นบม.) รุ่นที่ 31	284,700	284,700	ผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนเข้ารับการอบรมฯ 1 คน ได้แก่ รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัย ชุมชน (นางวิไลย์ บุตรวัตร) ณ สป.อว.	24 มิถุนายน – 9 สิงหาคม 2567
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนา ผู้จัดการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ด้านนโยบาย รุ่นที่ 2	30,000	30,000	ผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนเข้ารับการอบรมฯ 1 คน ได้แก่ ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษา และวิจัย (นางสาววิภาดา ศิริวัฒน์) ณ สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทว.)	กรกฎาคม – พฤศจิกายน 2567
2) พัฒนาบุคลากรของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนให้มีความพร้อมใน การเป็นผู้บริหาร	- จำนวนบุคลากรที่มีความพร้อมในการ พัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง						
แนวทางการดำเนินงาน						

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
1) สร้างความมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	487,000	315,484	บุคลากรสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ 55 คน ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	26 – 28 สิงหาคม 2567
2) พัฒนาทักษะ สมรรถนะ และความรู้ ของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	- มีแผนพัฒนารายบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (IDP: Individual Development Plan)	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพื่อการจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมในชุมชนสู่เป้าหมาย “Net Zero Emissions”	3,000	3,000	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 1 คน ได้แก่ นายพิทยา ทิพวงษา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ณ สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	21 - 23 พฤศจิกายน 2566
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course): รุ่นที่ 1	1,600	1,600	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 2 คน ได้แก่ นางสาวธิดา ศรีขวัญใจ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ และนางสาวภัทรกร เปรมจิตร นักวิชาการพัสดุ ณ กรมบัญชีกลาง	5 กุมภาพันธ์ – 4 เมษายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 A1 หลักสูตรเตรียมความพร้อม (Preparation Course): รุ่นที่ 2	1,600	1,600	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 2 คน ได้แก่ นางสาวชัชฎาวรรณ ขวัญศรี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ และนายอานนท์ ไชยสาสน์ นักวิชาการพัสดุ ณ กรมบัญชีกลาง	25 เมษายน – 23 มิถุนายน 2567
		การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 1 คน ได้แก่ นางสาวนันทน์ภัส อินสาด นักตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ณ กรมบัญชีกลาง	6 – 8 ธันวาคม 2566
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุมที่เป็นเลิศ: รุ่นที่ 4	13,800	13,800	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 2 คน ได้แก่ นายพฤกษ์ สิริวารินทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ และนายไตรทศ ทองคำ บุคลากรปฏิบัติการ ณ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	5 - 6 กุมภาพันธ์ 2567
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI: รุ่นที่ 1	6,900	6,900	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะและความรู้ 1 คน ได้แก่ นางสาวพจนอร หอมหวล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ณ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	13 – 14 กุมภาพันธ์ 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
3) พัฒนาพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการปฐมนิเทศ	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไปสถาบันวิทยาลัยชุมชน รุ่นที่ 1	529,350	452,879	- บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ 60 คน ณ โรงแรมรีเจนท์ ชะอำ หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี - ข้าราชการและพนักงานราชการทั่วไปบรรจุใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานที่ทำงาน และมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบและวัฒนธรรมองค์กร และปรับเปลี่ยนแนวคิดเชิงบวกต่อองค์กร รวมถึงเสริมสร้างและปลูกฝังความรู้สึกที่ดี ความสามัคคี และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน	17 – 20 กรกฎาคม 2567
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	77,000	77,000	บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ 11 คน ณ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	6 - 15 พฤศจิกายน 2566
	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเจตคติและทักษะในการปฏิบัติงาน	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	932,200	914,285	ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 302 คน ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวคิดการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน สร้างความรู้ ความเข้าใจ และปรับกระบวนการทัศน์ และกรอบแนวคิดการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	23 – 24 กันยายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน						
แนวทางการดำเนินงาน						
1) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบระดับตำแหน่ง	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	19,800	15,100	1) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2566 ได้มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 4 คน ได้แก่ 1. นางสาวชุตารณ ทองจูน ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนพังงา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2566 2. นางสาวปิยะกาญจน์ เจนถาวร ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2566 3. นางสาวกรณิการ์ เสวตปวิช ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนแพร่ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 4. นางสาวดารารัตน์ บางพระ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2566 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) 1 คน ได้แก่ นายปริวัฒน์ ช่างคิด ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนระนอง เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2566	26 ตุลาคม 2566

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
			19,800	15,100	2) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 2 คน ได้แก่ 1. นางสาวสุกัญญา ขอบธรรม ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนยโสธร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2566 2. นางสาววัชรารักษ์ ชนะเคน ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) 1 คน ได้แก่ นางสาวปฐมพร อุไรพันธ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนพิจิตร เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565	21 ธันวาคม 2566
			19,800	15,100	3) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 มติอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 1 คน ได้แก่ นางพาริยาห์ ชูเชิด ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนสงขลา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2566	21 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
			19,800	16,720	4) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 มีมติดังนี้ - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) 2 คน ได้แก่ 1.นางนุชนาฏ ขาวปลายนา ตำแหน่งครู วิทย ฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนแพร่ เลื่อน เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 2. นายดวงวิทย์ เสียงสนั่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัย ชุมชนบุรีรัมย์ เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 - อนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ระดับชำนาญการพิเศษ 12 คน	14 พฤษภาคม 2567
			19,850	17,410	5) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 มีมติดังนี้ - อนุมัติผลการประเมินองค์ประกอบ 3 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณี ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับ ชำนาญการพิเศษ 1 คน ได้แก่ นางสาวศิริภรณ์	21 มิถุนายน 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					สุรธนะสกุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สำนักงานสถาบัน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2566 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ 2 คน ได้แก่ 1. นายคุณกร บุญยัม ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนตาก เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 2. นางสาวเยาวตรี ศรีทวงศ์ ตำแหน่งครู วิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567	
			19,850	13,765	6) คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2567 มีมติดังนี้ - อนุมัติผลการประเมินองค์ประกอบ 3 ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ระดับชำนาญการ 1 คน ได้แก่ นายนพพล ปัญญาทิพย์ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติการ สำนักงานสถาบัน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2567 - อนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (อนุมัติผลการประเมินด้านที่ 3) 2 คน ได้แก่	23 สิงหาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					1. นางวรรณรัตน์ ศิริภูธร ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ วิทยาลัยชุมชนตราด เลื่อนเป็น วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2566 2. นางสาวกรรณก ปานอำพันธ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วิทยาลัย ชุมชนตราด เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2566	
	- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง “การเขียนผลงาน ทางวิชาการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอเลื่อน วิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษและครู เชี่ยวชาญ รุ่นที่ 2”	480,800	214,560	- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 50 คน ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงาน ทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และได้รับการส่งเสริม พัฒนาเทคนิคและ วิธีการเขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการเสนอ ขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษและครู เชี่ยวชาญ	29 - 31 มกราคม 2567
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ เขียนผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสนอขอ เลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ และครูเชี่ยวชาญ รุ่นที่ 1”	326,800	270,235	- ผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 47 คน ณ โรงแรม โกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพฯ - สถาบันฯ ได้กำกับติดตามและสนับสนุนการ จัดทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามี แนวทางและวิธีการ รวมทั้งได้รับคำแนะนำจาก วิทยากรในการเขียนผลงานทางฯ เพื่อให้ สามารถเขียนผลงานทางวิชาการฯ ได้อย่าง	28 - 29 มีนาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
2) พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ดังนี้ 1) มีหนังสือถึงวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 610(3)/721 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 2) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/หน่วย ที่ อว 0610(3)/722 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน 3) มีหนังสือถึงวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/2496 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เรื่อง การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยชุมชน 4) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการสำนักงาน ที่ อว 0610(3)/1096 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2567 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสำนักงานสถาบัน	เดือนมีนาคม และ กันยายนของทุกปี

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
					5) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/718 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป 6) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/หน่วย ที่ อว 0610(3)/719 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป 7) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน ที่ อว 0610(3)/2510 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป 8) มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน/ผู้อำนวยการกอง/ส่วนงาน ที่ อว 0610(3)/2511 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2567 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป	
3) สร้างระบบสวัสดิการและความสุขในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	- มีระบบสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
4) สร้างฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา เพื่อรองรับการพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีฐานข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
5) พัฒนาระบบบริหารค่าตอบแทน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ/ ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
6) ปรับระบบการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาและการ เลือกสรร และการคัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศ ทางการพัฒนาสถาบันวิทยาลัย ชุมชน	- มีกรอบอัตรากำลังของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนที่สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
	- ร้อยละของพนักงานราชการตาม กรอบอัตรากำลัง	โครงการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป	650,000	562,592	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 33 อัตรา	5 – 11 มีนาคม 2567
		โครงการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ 2/2567	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ สอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับ ราชการเป็น ข้าราชการพล เรือนในสถาบัน อุดมศึกษา	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ สอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับ ราชการเป็น ข้าราชการพล เรือนในสถาบัน อุดมศึกษา	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 17 อัตรา	26 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2567

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามแผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/ แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายการ/โครงการ/กิจกรรม	การใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
			แผน	ผล		
	- ร้อยละของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	โครงการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	400,000	302,080	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 17 อัตรา	1 พฤศจิกายน 2566 – 31 มกราคม 2567
		โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน	1,790,800	1,756,984	- สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประกาศ ณ วันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2567 - มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 19 อัตรา	26 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2567
7) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	- มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร	การดูแลระบบคลังข้อมูลการด้านการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรใช้งานระบบคลังข้อมูลการด้านการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน https://hr.iccs.ac.th ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	19 มกราคม 2564 – 25 เมษายน 2568
8) พัฒนาและทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับบริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	- มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

หมายเหตุ แผนงานการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ, กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน, กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง
แผนงานการบริหารบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ลำดับ	สำนักงานสถาบัน/วิทยาลัย ชุมชน	ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา			ข้าราชการครู								ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ		
		กรอบอัตรา	คนครอง	ว่าง	กรอบ อัตรา	คนครอง						ว่าง		กรอบ อัตรา	คน ครอง	ว่าง
						รวม	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ					
	รวม	39	36	6	319	297	32	51	146	65	4	20	1	317	301	16
1	สำนักงานสถาบัน	39	36	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	19	4
2	แม่ฮ่องสอน	-	-	-	16	14	1	5	7	1	-	2	-	14	14	-
3	พิจิตร	-	-	-	16	15	3	-	10	2	-	1	-	21	20	1
4	ตาก	-	-	-	16	14	1	6	6	2	-	1	-	14	13	1
5	บุรีรัมย์	-	-	-	16	15	1	1	6	7	-	1	-	14	14	-
6	มุกดาหาร	-	-	-	16	14	1	2	9	1	1	2	-	14	14	-
7	หนองบัวลำภู	-	-	-	16	15	2	2	8	2	1	1	-	14	14	-
8	สระแก้ว	-	-	-	16	15	4	3	2	6	-	-	-	14	14	-
9	อุทัยธานี	-	-	-	16	15	-	2	8	5	-	1	-	21	21	-
10	ระนอง	-	-	-	16	16	2	2	5	7	-	-	-	14	13	1
11	นราธิวาส	-	-	-	16	15	2	2	9	1	1	1	-	14	14	-
12	ยะลา	-	-	-	16	15	1	4	9	1	-	1	-	14	14	-
13	ปัตตานี	-	-	-	16	14	2	3	4	5	-	2	-	14	13	1
14	สตูล	-	-	-	16	14	1	-	8	5	-	2	-	14	14	-
15	สมุทรสาคร	-	-	-	16	14	4	4	4	2	-	2	-	14	13	1
16	ยโสธร	-	-	-	15	15	1	1	7	6	-	-	1	14	14	-
17	พังงา	-	-	-	16	14	1	4	6	2	1	2	-	14	10	4
18	ตราด	-	-	-	16	15	3	4	6	2	-	1	-	14	13	1
19	แพร่	-	-	-	16	16	1	2	8	5	-	-	-	14	13	1
20	สงขลา	-	-	-	16	16	1	2	10	3	-	-	-	14	13	1
21	น่าน	-	-	-	16	16	-	2	14	-	-	-	-	14	14	-
22	สุโขทัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	693	612	-	-	-

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เรื่องที่ 1 การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ

- ปัญหา: 1. ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
 2. ไม่สามารถระบุเวลาในการอ่านผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิได้

ข้อเสนอแนะ: มีการชี้แจงหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะและคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทราบแนวทางในการเลื่อนวิทยฐานะ

เรื่องที่ 2 การฝึกอบรมให้ความรู้

- ปัญหา: วิทยาลัยชุมชนบางแห่งมีกรอกข้อมูลผ่าน Google Form ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ: มีการดำเนินการกำกับ ติดตาม การกรอกข้อมูลผ่าน Google Form ก่อนวันครบกำหนด และหลังครบกำหนดระยะเวลาในการกรอกข้อมูลผ่าน Google Form