

แผนงานการบริหารและพัฒนาบุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

(ตามมติคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ 3/2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 13 มิ.ย. 66 และสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ 7/2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 66)

| เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                       | หน่วยนับ | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ) |    |    |    |    | แผนงาน โครงการ และกิจกรรม                                                                                                                                             | ระยะเวลา<br>(ปีงบประมาณ)                |       |       |       |       | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|----|----|----|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|------------------------|--|
|                                                                                                       |                                                                                                 |          | 66                       | 67 | 68 | 69 | 70 |                                                                                                                                                                       | 66                                      | 67    | 68    | 69    | 70    |                        |  |
| เป้าหมายที่ 3 การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                                |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       | รวมงบประมาณทั้งสิ้น<br>(หน่วย: ล้านบาท) | 89.50 |       |       |       |                        |  |
| เป้าหมายที่ 3.1 พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง                                        |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       |                                         | 18.70 | 16.65 | 19.35 | 17.15 | 17.65                  |  |
| กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์คณะ  |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       | งบประมาณทั้งสิ้น (หน่วย: ล้านบาท)       | 0.35  | 0.20  | 0.70  | 0.70  | 0.70                   |  |
| แนวทางการดำเนินงาน                                                                                    |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       |                                         |       |       |       |       |                        |  |
| 1) พัฒนาองค์คณะให้สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด                                          | - จำนวนโครงการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะ (สภาสถาบัน/สภาวิชาการ/สภาวิทยาลัย)             | โครงการ  | 1                        | 1  | 2  | 2  | 2  | - โครงการสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจในบทบาทของสภาสถาบัน สภาวิชาการ สภาวิทยาลัย อนุกรรมการวิชาการ และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัย                                   | -                                       | -     | 0.50  | 0.50  | 0.50  | กองอำนวยการ            |  |
|                                                                                                       |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    | - โครงการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการในสภาสถาบันและสภาวิทยาลัย                                                                                                       | 0.15                                    | -     | -     | -     | -     | กองอำนวยการ            |  |
|                                                                                                       |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    | - โครงการสัมมนาสภาสถาบัน สภาวิชาการ สภาวิทยาลัย อนุกรรมการวิชาการ และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาลัย (โครงการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการในสภาสถาบันและสภาวิทยาลัย) | 0.20                                    | 0.20  | 0.20  | 0.20  | 0.20  | กองอำนวยการ            |  |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       | งบประมาณทั้งสิ้น (หน่วย: ล้านบาท)       | 1.80  | 1.20  | 2.10  | 1.20  | 2.10                   |  |
| แนวทางการดำเนินงาน                                                                                    |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    |                                                                                                                                                                       |                                         |       |       |       |       |                        |  |
| 1) พัฒนาผู้บริหารของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ                        | - ร้อยละของผู้บริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ร้อยละ   | 80                       | 80 | 80 | 80 | 80 | - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสร้าง ความเข้มแข็งด้านการบริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามภารกิจหลัก (การเรียนการสอน การวิจัย การทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และการบริการวิชาการ)    | -                                       | 0.50  | -     | 0.50  | -     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    | - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง                                                                                                                   | 0.70                                    | -     | 0.70  | -     | 0.70  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
| 2) พัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร                                 | - จำนวนบุคลากรที่มีความพร้อมในการพัฒนาเพื่อเป็นผู้บริหาร                                        | คน       | 4                        | 22 | 22 | 22 | 22 | - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงาน อุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)                                                                                             | 0.40                                    | 0.20  | 0.20  | 0.20  | 0.20  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    | - หลักสูตรนักบริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                                                                                                                | 0.70                                    | -     | 0.70  | -     | 0.70  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       |                                                                                                 |          |                          |    |    |    |    | - โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (การปฐมนิเทศผู้บริหารใหม่)                                                                           | -                                       | 0.50  | 0.50  | 0.50  | 0.50  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |

| เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน                                                          | ตัวชี้วัด                                                                     | หน่วยนับ | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ) |    |    |                        |    | แผนงาน โครงการ และกิจกรรม                                                                 | ระยะเวลา<br>(ปีงบประมาณ)          |       |       |       |       | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|----|----|------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|------------------------|--|
|                                                                                                       |                                                                               |          | 66                       | 67 | 68 | 69                     | 70 |                                                                                           | 66                                | 67    | 68    | 69    | 70    |                        |  |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    |                                                                                           | งบประมาณทั้งสิ้น (หน่วย: ล้านบาท) | 15.45 | 15.15 | 15.45 | 15.15 | 14.75                  |  |
| แนวทางการดำเนินงาน                                                                                    |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    |                                                                                           |                                   |       |       |       |       |                        |  |
| 1) สร้างความมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ | - ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้                           | ร้อยละ   | 80                       | 80 | 80 | 80                     | 80 | - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบูรณาการความสัมพันธ์ในองค์กรเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืน        | 0.50                              | 0.50  | 0.50  | 0.50  | 0.50  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ | 0.50                              | 0.50  | 0.50  | 0.50  | 0.50  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
| 2) พัฒนาทักษะ สมรรถนะ และความรู้ ของบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน             | - มีแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                     | ฉบับ     | 1                        | -  | -  | -                      | -  | - แผนงานการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                            | -                                 | -     | -     | -     | -     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       | - มีแผนพัฒนารายบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (IDP: Individual Development Plan) | ฉบับ     | 1                        | -  | -  | -                      | -  | - แผนงานการจัดทำแผนรายบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน สายสนับสนุนและสายวิชาการ                | -                                 | -     | -     | -     | -     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       | - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะและความรู้                     | ร้อยละ   | 80                       | 80 | 80 | 80                     | 80 | - แผนงานพัฒนาบุคลากรเชิงรุกเพื่อสู่ความเป็นเลิศสายสนับสนุน                                | -                                 | -     | -     | -     | -     | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการฝึกอบรมผู้จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                         | 0.10                              | 0.10  | 0.10  | 0.10  | 0.10  | กองอำนาจการ            |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการอบรมประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรสถาบันฯ                                               | 0.05                              | 0.05  | 0.05  | 0.05  | 0.05  | กองอำนาจการ            |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง แนวทางการติดตามรายงานผลการดำเนินงาน                   | 0.25                              | 0.25  | 0.25  | 0.25  | 0.25  | กองแผนงานและงบประมาณ   |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำคำของประมาณรายจ่ายประจำปี                     | 0.25                              | 0.25  | 0.25  | 0.25  | 0.25  | กองแผนงานและงบประมาณ   |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ                             | 0.40                              | 0.40  | 0.40  | 0.40  | 0.40  | กองแผนงานและงบประมาณ   |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนข้อเสนอโครงการที่มีประสิทธิภาพ                       | 0.30                              | 0.30  | 0.30  | 0.30  | 0.30  | กองแผนงานและงบประมาณ   |  |
|                                                                                                       |                                                                               |          |                          |    |    |                        |    | - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง                    | 0.30                              | -     | 0.30  | -     | -     | กองแผนงานและงบประมาณ   |  |
| - แผนงานพัฒนาบุคลากรเชิงรุกเพื่อสู่ความเป็นเลิศสายวิชาการ                                             | -                                                                             | -        | -                        | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |    |                                                                                           |                                   |       |       |       |       |                        |  |

[illegible]

| เป้าหมายของสถาบัน/กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                              | หน่วยนับ | เป้าหมาย<br>(ปีงบประมาณ) |     |    |    |    | แผนงาน โครงการ และกิจกรรม                                                                                          | ระยะเวลา<br>(ปีงบประมาณ) |    |      |    |    | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|-----|----|----|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----|------|----|----|------------------------|
|                                                                                                                                       |                                                                                                        |          | 66                       | 67  | 68 | 69 | 70 |                                                                                                                    | 66                       | 67 | 68   | 69 | 70 |                        |
| 5) พัฒนาระบบบริหารค่าตอบแทนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน                                                             | - มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา | ฉบับ     | 1                        | -   | -  | -  | -  | - แผนงานการจัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ทรงคุณวุฒิ/ภูมิปัญญา อาจารย์พิเศษ และจิตอาสา | -                        | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 6) ปรับระบบการวางแผนอัตราค่าจ้าง การสรรหาและการเลือกสรร และการคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจและทิศทางการพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชน | - มีกรอบอัตราค่าจ้างของสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่สอดคล้องกับการกิจ                                         | ฉบับ     | -                        | 1   | -  | -  | -  | - แผนงานการทบทวนและจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้สอดคล้องกับการกิจและบริบทที่เปลี่ยนแปลง           | -                        | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                                                       |                                                                                                        |          | -                        | -   | -  | -  | -  | - แผนงานการพัฒนากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และรักษามูลค่าของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                 | -                        | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                                                       | - ร้อยละของพนักงานราชการตามกรอบอัตราค่าจ้าง                                                            | ร้อยละ   | -                        | 100 | -  | -  | -  | - โครงการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                                       | -                        | -  | 1.00 | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
|                                                                                                                                       | - ร้อยละของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา                                                           | ร้อยละ   | 100<br>(100)             | -   | -  | -  | -  | - โครงการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน                               | 1.00                     | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 7) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ                                                                                         | - มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร                                                            | ระบบ     | -                        | -   | 1  | -  | -  | - แผนงานการพัฒนาระบบคลังข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                                          | -                        | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| 8) พัฒนาและทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมกับบริบทของสถาบันวิทยาลัยชุมชน                           | - มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศด้านการบริหารงานบุคคล                                                | ฉบับ     | 2                        | 2   | 2  | 2  | 2  | - แผนงานการจัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่เกี่ยวข้องกับงานบุคลากร                     | -                        | -  | -    | -  | -  | กองบริหารทรัพยากรบุคคล |

หมายเหตุ

- \* หมายถึง แผนงาน โครงการ และกิจกรรม ตามข้อเสนอแนะโครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชน รุ่นที่ 1
- 1) แผนงานการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์คณะให้เกิดความคล่องตัว และเสริมสร้างความแข็งแกร่งของคณะ, กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของภายในสถาบัน, กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้มี Mindset ในการสร้างการเปลี่ยนแปลง
  - 2) แผนงานการบริหารบุคลากร ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลของสถาบัน