

รายงานการประชุม
สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
ในวันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๒.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ

รายนามกรรมการสภาสถาบันผู้มาประชุม

๑. ประชุม ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๑) นางสาวศิริกร มณีรินทร์	นายกสภาสถาบัน
(๒) รองศาสตราจารย์ฐานันท์ ธรรมเมธา	กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายเอกศักดิ์ คงตระกูล	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นายศิริชัย สาครรัตนกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) นายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีรธร	กรรมการสภาสถาบัน
(๘) ผู้อำนวยการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน (นางกรรณิกา สุภาภา รักษาการแทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๙) นางสาวมาลย์ วิวรรณดิษฐกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๑๐) รศ.ลลิตา ทิศาดลิลกุล รองผู้อำนวยการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	เลขานุการสภาสถาบัน
(๑๑) นางสาวเพ็ญภา นกข้อง	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน
(๑๒) นายเจษฎา อาจฉายา	ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน

๒. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

(๑) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุทน เขียวพุก ผู้แทน)	อุปนายกสภาสถาบัน
(๒) นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางสาวปิยนันท์ อินทุภูติ ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นายสุรพล เจริญภูมิ ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) นายไพฑูรย์ พักเขียว	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) นายทิวากร เหล่าลือชา	กรรมการสภาสถาบัน
(๘) นายณัฐวุฒิ โพธิ์ทักษิณ	กรรมการสภาสถาบัน

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)

(๑) นางสาวสิลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการสภาสถาบัน
(๒) นายธนภณ วัฒนกุล	กรรมการสภาสถาบัน

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.ประเสริฐ จรรย์กุล	ที่ปรึกษาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๒. นางสาวนิดา สุภัทรกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓. นางสาวรัชันต์ ไชยสุวรรณ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองอำนวยการ
๔. นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวทนต์ นิลดำ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ
๖. นางสาววิภาดา ศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย
๗. นางวิไล บุตรวัตร	รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนพิจิตร
๘. นายศิวัณัฐ ก้อมมังก	ช่วยปฏิบัติราชการกลุ่มงานการเงินและบัญชี
๙. นายนำพล ปัญญาพิทย์	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๐. นางสาวปาริฉัตร พรายภู	บุคลากรปฏิบัติการ
๑๑. นายพฤกษ์ สิริวารินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๒. นางสาวรุ่งนภา เลิศเวช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นายรัตตกุล เจริญเส็ง	นิติกรปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวนริศรา ทะเย็น	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

เริ่มประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวเปิดประชุม และขอให้กรรมการทุกท่านแสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๘ คน และกรรมการผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๙ คน รวมกรรมการผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๑๗ คน จากกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมด ๑๙ คน จึงถือว่าครบองค์ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า

๑. เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดร.สิริกร มณีรินทร์ นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พร้อมด้วย ดร.กรรณิกา สุภาภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน นายเจริญชัย วงษ์จินดา รองผู้อำนวยการสถาบัน และคณะ ได้ลงพื้นที่ที่วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ (๑) สื่อสารสร้างความเข้าใจนโยบายสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างการประชุมร่วมกับบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู คณะผู้บริหารฯ ได้ตอบข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้มีความชัดเจนมากขึ้น และบรรยากาศในการพบปะแลกเปลี่ยนเป็นไปในทิศทางที่ดี (๒) เตรียมความพร้อมในการต้อนรับกรม.สัญญา เนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีกำหนดจัดประชุมกรม.สัญญา ณ จังหวัดหนองบัวลำภู ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโอกาสอันดีที่วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวง อว. เพียงหน่วยงานเดียวในจังหวัด ได้เข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานของวิทยาลัยชุมชน ซึ่งในงานดังกล่าวจะมีคณะผู้บริหารจากกระทรวงต่างๆ เข้าเยี่ยมชม จากการลงพื้นที่พบว่า ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภูจะมี

ปัญหาอุปสรรคบ้าง แต่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู มีการเตรียมงานได้ดี มีความเข้มแข็ง ทำงานเชิงรุก และประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บุคลากรตั้งใจทำงาน ทำให้มั่นใจได้ว่า วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู จะสามารถจัดแสดงผลงานเพื่อต้อนรับ ครม.สัญจร ครั้งนี้ ในฐานะตัวแทนกระทรวง อว. ได้เป็นอย่างดี จึงรู้สึกตื่นเต้นแทนวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู ในการต้อนรับ ครม.สัญจร ครั้งแรกนี้ ใช้ชื่องานว่า “วิทยาลัยชุมชน อ่อนซอน Soft power” ซึ่งจะเน้นเรื่องความพร้อมของวิทยาลัยชุมชน และ กระทรวง อว. ในการนำเสนอหลักสูตร Up-skill Re-skill เพื่อยกระดับทักษะของประชาชนในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Soft power ซึ่งประกอบด้วยการท่องเที่ยว อาหาร กีฬาและช่างศิลป์ท้องถิ่นด้านงานผ้าทอ นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวขอบคุณสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ช่วยประสานการลงพื้นที่ในครั้งนี้ นอกจากนี้ ดร.กรรณิกา สุภาภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้กล่าวขอบคุณท่านนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ให้ความสำคัญ และเดินทางไปเป็นที่ปรึกษา ร่วมคิดในการเตรียมงานต้อนรับ ครม.สัญจรครั้งนี้ และเห็นว่าวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภูมีขวัญและกำลังใจมากขึ้น ที่จะขับเคลื่อนงานให้เดินหน้าต่อไป และในการที่มีโอกาสได้เข้าพบผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ทำให้เห็นว่าท่านให้การสนับสนุนวิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภูในการเข้าร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลงานฯ เป็นอย่างดี

๒. ขอแสดงความยินดีกับ นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือก ในฐานะที่ได้ทำคุณประโยชน์ต่อสถาบันวิทยาลัยชุมชน และขอบคุณสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์ฯ ให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันทรงเกียรติ

๓. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับความอนุเคราะห์จาก รศ.ฐาปณีย์ ธรรมเมธา ผู้อำนวยการโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย และกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จัดทำ Microsite ในหัวข้อ อว. Soft power เพื่อนำไปร่วมแสดงผลงาน ต้อนรับ ครม.สัญจร ที่จังหวัดหนองบัวลำภู โดยจะเปิดตัว ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ พร้อมจะประกาศเป็น Quick Win ร่วมกับ กระทรวง อว. ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

มติ

รับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง ความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ Quick Win

สรุปเรื่อง

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มอบนโยบายการดำเนินโครงการ Quick Win หรือโครงการเร่งด่วนที่เห็นผลเร็วภายใน ๓ เดือน เพื่อบริการประชาชนเป็นของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๖๗ แก่ประชาชน เป็นโครงการที่ให้ประโยชน์และส่งผลกระทบบสูงแก่ประชาชน เห็นผลเร็ว เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของรัฐมนตรี อว. ๒ ด้าน คือ “เรียนดี มีความสุข มีรายได้” และ “วิจัยดี-นวัตกรรมดี ตอบโจทย์ ตรงตามความต้องการ” และสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้เสนอ ๓ โครงการ ได้แก่

๑. จัดฝึกอบรมหลักสูตร Up-skill Re-skill ให้แก่ประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มผู้มีความจำเป็นเร่งด่วน และยากจน ๑๐ % ล่าง ในพื้นที่ให้บริการของวิทยาลัยชุมชน ๒๑ แห่ง เป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗

๒. เปิดบริการระบบคลังหน่วยกิต โดยนำร่อง ๕ หลักสูตร ได้แก่ (๑) การท่องเที่ยว (๒) เทคโนโลยีธุรกิจดิจิทัล (๓) การจัดการ (๔) สุขภาพและความงาม (๕) หมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป

๓. โครงการ Go Green วิทยาลัยชุมชนเป็นแกนนำของจังหวัดในการลดภาวะโลกร้อน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในจังหวัดที่วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่

สถาบันวิทยาลัยชุมชน ขอเรียนว่า

๑. สถาบันวิทยาลัยชุมชนถ่ายทอดและชี้แจงนโยบายการดำเนินโครงการ Quick Win ให้วิทยาลัยชุมชนรับทราบและเตรียมความพร้อมดำเนินงานตามโครงการ Quick Win ผ่านการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหนังสือ ที่ อว ๐๖๑๐(๔)/๓๐๒๒ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แจ้งให้วิทยาลัยชุมชนทบทวนและปรับกิจกรรมการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สามารถจัดเป็นของขวัญให้แก่ประชาชน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗ (เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗) โดยให้บริการหลักสูตร Up-skill Re-skill และให้บริการประชาชน โดยเฉพาะกลุ่ม ผู้มีความจำเป็นเร่งด่วน และยากจน ๑๐% ล่าง โดยบูรณาการและเบิกจ่ายในรูปแบบเดียวกับการจัดให้บริการหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ผู้รับบริการเข้าร่วมโครงการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และขอให้วิทยาลัยชุมชนจัดทำรายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการมอบของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๗ ให้ประชาชน ส่งมายังสถาบันเพื่อสรุปภาพรวม จากการรวบรวมและตรวจสอบแผนการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนทั้ง ๒๑ แห่ง มีเป้าหมายผู้รับบริการ ๑,๓๐๕ คน รายละเอียดดังเสนอในที่ประชุมแล้ว ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชนจะประชาสัมพันธ์เผยแพร่การจัดกิจกรรมให้สาธารณชนได้รับทราบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการต่อไป

๓. ระบบคลังหน่วยกิต กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมหลักสูตรของทุกวิทยาลัยชุมชน ที่มีความประสงค์จะจัดการเรียนการสอนแบบสะสมหน่วยกิต เพื่อเสนอสถาบันให้ความเห็นชอบหลักสูตร และร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เทียบเคียงและปรับหลักสูตรให้เชื่อมโยงกันสามารถลงทะเบียนเรียนในระบบคลังหน่วยกิตได้ทั้ง ๒ แห่ง

๔. โครงการ Go Green สถาบันอยู่ระหว่างรวบรวมโครงการของวิทยาลัยชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับ การลดภาวะโลกร้อน พลังงาน และสิ่งแวดล้อม เพื่อวางแผนการดำเนินงานและกำกับ ติดตาม ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนดในแผน Quick Win

๕. สภาสถาบันได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน (Go Green Sustainability) ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมแล้ว ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓๑ ต.ค. และ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๕.๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ตามเกณฑ์ UI Green Metric World University Rankings ในปี ๒๕๖๗

๕.๒ ให้แต่งตั้งคณะทำงานระดับสถาบันและวิทยาลัยชุมชน โดยคำสั่งระดับสถาบันจะต้องมี บุคลากรของวิทยาลัยชุมชนที่รับผิดชอบเรื่องนี้ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่องนี้ให้ประสบความสำเร็จ

๕.๓ ให้จัดทำแผนปฏิบัติงานฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

๕.๔ ฝึกอบรมบุคลากรเรื่องการจัดการบริหารมหาวิทยาลัยยั่งยืน Green and Sustainable University “หลักสูตรการจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน” โดยคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๕.๕ จัดให้มีการประกวดคำขวัญ (Slogan) เกี่ยวกับการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียว โดยให้บุคลากรของสถาบันและวิทยาลัยชุมชนส่งคำขวัญเข้าประกวด และมีเงินรางวัล จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น ๓ รางวัล ซึ่งนายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา ประธานคณะกรรมการฯ สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ประธานกล่าวว่า ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน (Go Green Sustainability) ไปแล้ว ๒ ครั้ง โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า จะเลือกเข้ารับการจัดอันดับของ UI Green Metric World University Rankings ที่มหาวิทยาลัยอินโดนีเซียเป็นเจ้าภาพ และฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานงานกับท่านคณบดี คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ขอความอนุเคราะห์จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบโครงการในระดับวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม คาดว่าจะดำเนินโครงการอบรมในเดือน มกราคม ๒๕๖๗ และขอเชิญชวนให้บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน และวิทยาลัยชุมชนทุกแห่ง ร่วมประกวดคำขวัญในการดำเนินโครงการ โดยท่านนายกสภาสถาบันได้มอบเงินรางวัลเพิ่มเติมให้อีก ๕,๐๐๐ บาท รวมมูลค่าเงินรางวัลทั้งหมดเป็น ๒๕,๐๐๐ บาท โดยหลักเกณฑ์การประกวดจะถูกกำหนดขึ้นโดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ สถาบันวิทยาลัยชุมชน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าวิทยาลัยชุมชนจะเป็นแกนนำในพื้นที่ที่มีส่วนทำให้ลดโลกร้อน และเกิดความยั่งยืนขึ้น

มีข้อสังเกตเรื่องหลักสูตร Quick Win ที่วิทยาลัยชุมชนต่างๆนำเสนอมา ตัวอย่างเช่น วิทยาลัยชุมชนสุโขทัย เสนอหลักสูตรการออกแบบจัดสวน จำนวน ๑๕๐ ชั่วโมง น่าจะผิดจากแนวคิดของ Quick Win ที่ควรจะเป็นหลักสูตรระยะสั้นๆ จึงขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับวิทยาลัยชุมชน

ในเรื่องระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ควรกำหนดกรอบเวลาให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้ระบบธนาคารหน่วยกิต ของเราเกิดความล่าช้า เนื่องจาก มีหน่วยงานอื่นที่ลงนามความร่วมมือในด้านต่างๆ ร่วมกับ มทร.ธัญบุรี ด้วยเช่นกัน และพยายามทำให้เห็นเป็นรูปธรรมภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๖

มติ

รับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ Quick Win ตามนโยบายกระทรวง อว. โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า (๑) กรณีหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลา ๑๕๐ ชม. ของวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย อาจจะไม่ตรงตามแนวคิดของนโยบาย Quick Win (๒) ระบบธนาคารหน่วยกิต ที่จะทำร่วมกับ มทร.ธัญบุรี ควรต้องมีการกำหนดเวลาที่ชัดเจน และเร่งด่วน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖
(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวและแจ้งให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณาทาง e-mail เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

มติ

รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงขอเสนอรายงานมาเพื่อทราบ รายละเอียดดังที่นำเสนอต่อที่ประชุม

นายเอกศักดิ์ คงตระกูล กรรมการสภาสถาบัน เสนอว่า เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในลำดับที่ ๒ เรื่อง ร่าง ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษาสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ... เดิมมีมติ “เห็นชอบให้ชะลอการพิจารณา” แต่เนื่องจากวาระนี้ มีความยืดเยื้อยังหาข้อสรุปไม่ได้ จึงเห็นควรให้เปลี่ยนมติ ให้เป็น “เห็นชอบให้ยุติการ ร่าง ข้อบังคับฯ” ฉบับนี้ไว้ก่อน

นายศิริชัย สาครรัตนกุล กรรมการสภาสถาบัน เสนอว่า เรื่องอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในลำดับที่ ๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน เห็นควรให้เปลี่ยนมติสภาสถาบันฯ จากเดิม “เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยมีรายชื่อและอำนาจหน้าที่ตามที่เสนอ และมอบประธานกรรมการเป็นผู้เสนอรายชื่อกรรมการในลำดับที่ ๓” เป็น “เห็นชอบให้ยุติการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน” นอกจากนี้ ประธานกล่าวเสริมอีกว่า ในเรื่องของการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบฯ เหตุที่ยังดำเนินการต่อไม่ได้เนื่องจาก ยังไม่ได้ข้อสรุปจากกรมบัญชีกลาง จึงยังไม่ทราบแนวทางดำเนินงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายเบี้ยประชุมว่าควรจะเป็นอย่างไร

มติ

รับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

วาระลับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วาระ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุปเรื่อง

๑. ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะประกาศใช้บังคับไม่ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ อันเป็นวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกรณีดังกล่าวรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๔๑ บัญญัติให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน ประกอบกับพระราชบัญญัติให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อนได้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณกำหนดโดยอนุมัตินายกรัฐมนตรี

๒. สำนักงบประมาณแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน รายละเอียดดังเสนอในที่ประชุมแล้ว

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียน ดังนี้

๑. สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนด

๒. สำนักงบประมาณได้เห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน โดยอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน วงเงิน ๓๘๖,๑๕๐,๑๐๐ บาท (สามร้อยแปดสิบหกล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ภายใต้งบ ๑๐ แผนงาน ๑๔ ผลผลิต/โครงการ

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และกรอบการจัดสรรงบประมาณ ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป้าหมายผลผลิต และกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณา กลั่นกรอง และคัดเลือก แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมของแต่ละวิทยาลัยชุมชนที่มีความเหมาะสมเพื่อจัดสรรงบประมาณให้แก่แต่ละวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามพันธกิจวิทยาลัยชุมชนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ และเป้าหมายของแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และพิจารณาวงเงินงบประมาณแต่ละแผนงาน โครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับการคัดเลือกอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับวงเงินที่ได้รับจัดสรรในภาพรวมของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๔. สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งปฏิทินการดำเนินงานให้วิทยาลัยชุมชนทราบ เพื่อให้วิทยาลัยชุมชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในการขอรับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนและประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน” ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร สำหรับการประชุมในครั้งนี้ วิทยาลัยชุมชนทั้ง ๒๐ แห่ง ได้นำเสนอโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเสนอแผนระยะปานกลาง ๓ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘) ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณให้กับวิทยาลัยชุมชน ๒๐ แห่ง และสำนักงานภายในสถาบันวิทยาลัยชุมชน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม หมายเลข ๒

๗. วิทยาลัยชุมชนปรับปรุงโครงการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ และจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบบริหารโครงการตามพันธกิจ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๘. ที่ประชุมอนุกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาง

ก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนอนุมัติโอนจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการให้กับวิทยาลัยชุมชนทุกแห่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

นายเอกศักดิ์ คงตระกูล กรรมการสภาสถาบัน สอบถามถึงเงินที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดสรรให้วิทยาลัยชุมชนต่างๆ นั้น รวมถึงวิทยาลัยชุมชนสุโขทัยด้วยหรือไม่ ซึ่งวิทยาลัยชุมชนสุโขทัยจะได้รับการจัดสรรเงินจากเงินรายได้

ประธานในที่ประชุม สอบถามเกี่ยวกับงบประมาณโครงการก่อสร้างวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร ว่าจะสามารถดำเนินการขออนุมัติงบประมาณในปี ๒๕๖๗ ได้หรือไม่ ซึ่งหากต้องการจะขออนุมัติงบประมาณโครงการก่อสร้างฯ จะสามารถดำเนินการขออนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงถือเป็นบทเรียนที่เราจะต้องช่วยกันป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายอีก

ที่ประชุมเห็นว่า กรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาวก่อน และงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ผ่านการพิจารณาก่อนการลงจากคณะอนุกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน มาแล้ว จึงเห็นชอบตามเสนอ

มติ

รับทราบกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลาวก่อน และเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเสนอ

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

สรุปเรื่อง

มาตรา ๑๘ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันตามมาตรา ๑๒

คณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับทราบรายงานผลการใช้จ่ายเงินรายได้สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และพิจารณาก่อนการลงแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง และมติที่เกี่ยวข้องข้างต้นแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนรับทราบ และพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. รายงานสรุปการรับ - จ่ายเงินรายได้สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ตามระเบียบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๔ ซึ่งกำหนดให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำรายงานสรุปการรับ - จ่ายเงินรายได้สถาบันวิทยาลัยชุมชน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชนและสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนปีละ ๒ ครั้ง สรุปได้ดังนี้

รายงานสรุปการรับ - จ่าย เงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

เงินรายได้ คงเหลือยกมา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๗๐,๖๗๐,๑๖๖.๗๙ บาท

บวก ยอดรายรับ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓๔,๓๔๔,๖๘๔.๗๗ บาท

หัก ยอดรายจ่าย (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒๙,๙๒๐,๙๓๗.๕๘ บาท

ยอดเงินรายได้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗๕,๐๙๓,๙๑๓.๙๘ บาท

๒. ผลการใช้จ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนที่ได้รับอนุมัติจากสถาบัน มียอดรายจ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๙,๙๒๐,๙๓๗.๕๘ บาท (ยี่สิบเก้าล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าร้อยสามสิบเจ็ดบาทห้าสิบบแปดสตางค์) จำแนกเป็น

รายการ	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย	ร้อยละ
รวมทั้งหมด	๓๑,๑๖๒,๐๒๒.๖๕	๒๒,๖๖๖,๗๐๑.๐๒	๗๒.๗๔
๑. แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ที่สถาบันอนุมัติ	๒๙,๓๑๕,๘๘๓.๘๐	๒๒,๒๗๖,๒๓๔.๙๔	๗๖.๔๔
๒. วงเงินผูกเงินสำรองกรณีฉุกเฉิน ๑๐%	๒,๐๒๐,๕๗๘.๘๖	๓๙๐,๔๖๖.๐๘	๑๙.๓๒

๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบัน วิทยาลัยชุมชน วงเงิน ๒๗,๔๒๓,๕๔๙.๓๙ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยสี่สิบบาทสามสิบบแปดสตางค์) จำแนกเป็น

๓.๑ แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากเงินรายได้ ที่สำนักงานสถาบันและวิทยาลัยชุมชนทุกแห่งเสนอ วงเงิน ๒๓,๖๓๓,๑๖๒ บาท (ยี่สิบสามล้านหกแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๑) รายจ่ายประจำ ๑๘,๖๘๑,๒๔๒ บาท (สิบแปดล้านหกแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๕ มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับ	รายการ	วงเงิน (บาท)	ร้อยละ
	รวมทั้งหมด	๒๓,๖๓๓,๑๖๒.๐๐	๑๐๐.๐๐
ก	งบดำเนินงาน	๑๘,๖๘๑,๒๔๒.๐๐	๗๙.๐๕
	๑. การบริหารกิจการทั่วไป	๗,๒๓๘,๕๖๒.๐๐	๓๐.๖๓
	๑.๑ กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายสภาสถาบัน	๒,๙๐๒,๐๐๐.๐๐	๑๒.๒๘
	๑.๒ โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการพัฒนาครูบุคลากร กรรมการสภาวิทยาลัย หรือผู้บริหารของวิทยาลัย	๒,๓๔๐,๐๕๐.๐๐	๙.๙๐
	๑.๓ รายการที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการให้บริการห้องสมุด และห้องพยาบาล	๑๖๙,๖๙๐.๐๐	๐.๗๒
	๑.๔ ค่าซ่อมแซมบำรุงทรัพย์สิน/ค่าเช่าครุภัณฑ์ / ค่าตอบแทนผู้ควบคุมงาน/การประชุมคณะกรรมการตรวจการจ้าง	๙๒๐,๓๘๒.๐๐	๓.๘๙
	๑.๕ ค่าตอบแทนผู้สอน	๓๑๖,๔๔๐.๐๐	๑.๓๔
	๑.๖ การประชาสัมพันธ์/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการนำเสนอผลการดำเนินงานของวิทยาลัยสู่สาธารณะ	๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๒.๕๐
	๒. การศึกษาและส่งเสริมวิชาการ วิชาชีพ	๓๐๙,๘๕๐.๐๐	๑.๓๑
	- โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	๓๐๙,๘๕๐.๐๐	๑.๓๑

ลำดับ	รายการ	วงเงิน (บาท)	ร้อยละ
	๓. สนับสนุนการให้บริการวิชาการแก่สังคม	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๗๖
	- โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการร่วมกับจังหวัด หรือหน่วยงานในพื้นที่	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๗๖
	๔. ส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษา	๖,๙๓๗,๕๖๐.๐๐	๒๙.๓๕
	๔.๑ การจัดงานปฐมนิเทศ/ไหว้ครู/ปัจฉิมนิเทศ	๑,๔๐๑,๙๖๐.๐๐	๕.๙๓
	๔.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	๒,๕๙๘,๐๖๐.๐๐	๑๐.๙๙
	๔.๓ การจัดพิธีประสาทอนุปริญญาบัตร	๑,๖๓๓,๕๔๐.๐๐	๖.๙๑
	๔.๔ การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก	๕๙๘,๕๐๐.๐๐	๒.๕๓
	๔.๕ การจัดงานแข่งขันกีฬานักศึกษาสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๗๐๕,๕๐๐.๐๐	๒.๙๙
	๕. ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต)	๓,๗๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๕.๗๐
	๖. รายจ่ายตามเงื่อนไข หรือวัตถุประสงค์	-	-
ง	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	-	-
จ	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินการของสถาบัน	๓๐๕,๓๗๐.๐๐	๑.๒๙

(๒) รายจ่ายลงทุน ๔,๙๕๑,๙๒๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๙๕ มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย

ลำดับ	รายการ	วงเงิน (บาท)	ร้อยละ
	รวมทั้งหมด	๔,๙๕๑,๙๒๐.๐๐	๒๐.๙๕
ข	งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์	๒,๘๘๖,๗๒๐.๐๐	๑๒.๒๑
	๑. ครุภัณฑ์การศึกษา	๕๐๕,๖๐๐.๐๐	๒.๑๔
	๒. ครุภัณฑ์สำนักงาน	๒,๑๕๔,๑๒๐.๐๐	๙.๑๑
	๓. ค่าครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒๒๖,๙๙๗.๐๐	๐.๙๖
ค	งบลงทุน ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๒,๐๖๕,๒๐๐.๐๐	๘.๗๔
	๑. ค่าจ้างออกแบบบูรณาการ	-	-
	๒. ค่าสิ่งก่อสร้าง (ลงทุน)	๘๐,๒๐๐.๐๐	๐.๓๔
	๓. ค่าครุภัณฑ์ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑,๙๘๕,๐๐๐.๐๐	๘.๔๐

๓.๒ วงเงินสำรองกรณีเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ ๑๐ ของวงเงินงบประมาณรายรับงบประมาณปีปัจจุบัน ที่ขอตั้งวงเงิน จำนวน ๒,๐๙๐,๓๘๗.๓๙ บาท (สองล้านเก้าหมื่นสามร้อยแปดสิบเจ็ดบาทสามสิบเก้าสตางค์)

๓.๓ สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย จำนวน ๑,๙๙๘,๒๖๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) จำแนกเป็น (๑) ขอรับสนับสนุนจากสถาบันวิทยาลัยชุมชนสมทบ จำนวน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) และ (๒) ขอใช้จากวงเงินรายได้แบบไม่มีวัตถุประสงค์ของวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย จำนวน ๒๙๘,๒๖๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

ดำเนินการโอนเงินงบประมาณจากเงินรายได้ของสถาบันฯ จำนวน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) ไปยังวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว

๔. วงเงินคงเหลือที่สามารถใช้ได้ เมื่อหักวงเงินแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ขออนุมัติครั้งนี้ จำนวน ๒๗,๔๒๓,๕๔๙.๓๙ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยสี่สิบบาทสามสิบบาทสามสตางค์) แล้ว ยังคงเหลือเงินรายได้ที่สามารถใช้ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘,๕๓๖,๖๗๒.๘๘ บาท (สามสิบแปดล้านห้าแสนสามหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์)

หน่วย : บาท

รายการ	จำนวนเงิน
รายรับสะสม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๑)	๗๐,๖๗๐,๑๖๖.๗๙
ประมาณการรายรับ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒)	๒๐,๙๐๓,๘๗๓.๘๘
รายรับสะสม+ประมาณการรายรับ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) = (๑)+(๒)	๙๑,๕๗๓,๐๔๐.๖๗
วงเงินที่สามารถใช้ได้ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ (๔) = (๖๐%)(๑)+(๒)	๖๕,๙๐๒,๐๒๒.๒๗
แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๕)	๒๓,๖๓๓,๑๖๒.๐๐
รายจ่ายประจำ	๑๘,๖๘๑,๒๔๒.๐๐
รายจ่ายลงทุน	๔,๙๕๑,๙๒๐.๐๐
วงเงินสำรองกรณีฉุกเฉิน งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๖) = ๑๐%(๒)	๒,๐๙๐,๓๘๓.๓๙
โอนสนับสนุนให้วิทยาลัยชุมชนสุโขทัย (๗)	๑,๗๐๐,๐๐๐.๐๐
คงเหลือเงินรายได้ที่สามารถใช้ได้ (๘) = (๓) - (๕) - (๖) - (๗)	๖๘,๕๙๐,๒๓๔.๔๗
คงเหลือเงินรายได้ที่สามารถใช้ได้ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๙) = (๔) - (๕) - (๖) - (๗)	๓๘,๕๓๖,๖๗๒.๘๘

ข้อเสนอและข้อคิดเห็น

นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุตินกุล กรรมการสภาสถาบัน ได้ซักถามถึงแนวทางการสนับสนุนในการจัดหารายได้ของวิทยาลัยชุมชนว่ามีแนวทางอย่างไรบ้าง นายพงษ์เดช ศรีวิชิระประดิษฐ์ กรรมการสภาสถาบัน ได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อหาแนวทางสนับสนุนวิทยาลัยแต่ละแห่ง ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่างๆ ให้ได้มาตรฐาน รวมถึงพัฒนาการจัดสรรใช้ประโยชน์สินทรัพย์ให้ได้ประโยชน์สูงสุด ซึ่งแต่ละแห่งมีบริบทไม่เหมือนกัน

นายเอกศักดิ์ คงตระกูล กรรมการสภาสถาบัน เสนอที่ประชุมว่า ควรมีการยกย่องระบียบการบริหารจัดการทรัพย์สินของวิทยาลัยชุมชน โดยสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นผู้ออกระเบียบส่วนกลาง หรือเสนอสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มอบอำนาจให้สภาวิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่งเป็นผู้ดำเนินการออกระเบียบเอง

ประธานกล่าวว่า วิทยาลัยชุมชนบางแห่ง มีรายได้จากการสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งถือเป็นสัดส่วนจำนวนไม่น้อย ควรต้องพิจารณาเงินรายได้โดยแยกเป็นประเภทต่างๆ และควรมีการยกย่องระบียบการใช้จ่ายเงินรายได้เพื่อรองรับการดำเนินต่างๆ เนื่องจากวิทยาลัยชุมชนหลายแห่งมีความกังวลใจเนื่องจากยังไม่มีระเบียบรองรับ และต้องคำนึงถึงเรื่องการเสียภาษีให้ถูกต้อง นอกจากนี้วิทยาลัยชุมชนบางแห่งมีการตั้งมูลนิธิ และมีการรับบริจาค จึงขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแนวทางในการออกระเบียบที่เกี่ยวข้องในการจัดหารายได้และการบริหารจัดการทรัพย์สินของวิทยาลัยชุมชน แยกเป็นประเภทต่างๆ ให้ถูกต้อง

มติ

รับทราบและอนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๔.๑ รับทราบรายงานสรุปการรับ – จ่ายเงินรายได้สถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

๔.๒ รับทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) ตามแผนที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน

๔.๓ อนุมัติแผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ วงเงิน ๒๗,๔๒๓,๕๔๙.๓๙ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยสี่สิบบาทสามสิบบาทสตางค์) จำแนกเป็น

(๑) แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากเงินรายได้ ที่สำนักงานสถาบัน และวิทยาลัยชุมชน ทุกแห่งเสนอ วงเงิน ๒๓,๖๓๓,๑๖๒ บาท (ยี่สิบสามล้านหกแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๒) วงเงินสำรองกรณีเหตุฉุกเฉิน ร้อยละ ๑๐ ของวงเงินงบประมาณรายรับงบประมาณปี ปัจจุบันที่ขอตั้งวงเงิน จำนวน ๒,๐๙๐,๓๘๗.๓๙ บาท (สองล้านเก้าหมื่นสามร้อยแปดสิบบาทสามสิบบาทสตางค์)

(๓) วงเงินที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเห็นชอบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย จำนวน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)

๔.๔ เห็นชอบให้มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชน เร่งพิจารณาทบทวนปรับปรุงข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารเงินรายได้และทรัพย์สินของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เกิดความคล่องตัว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักสูตรอนุปริญญาศิลปศาสตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว และการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (หลักสูตรกลาง)

สรุปเรื่อง

๑. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้ทุกหลักสูตรพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย โดยมีการประเมินและรายงานผลการดำเนินการของหลักสูตรทุกปีการศึกษา เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรเป็นระยะ ๆ อย่างน้อยตามรอบระยะเวลาของหลักสูตร หรือในรอบ ๕ ปี สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระดับหลักสูตร องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ (๑) การบริหารจัดการหลักสูตรอนุปริญญา กำหนดให้ปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด ต้องไม่เกิน ๕ ปี หรืออย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี

๒. ในปี ๒๕๖๖ สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีหลักสูตรอนุปริญญาที่ครบวงจรรอบการปรับปรุงหลักสูตร ๕ ปี จำนวน ๘ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สาขาวิชาเกษตรและการแปรรูป สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ สาขาวิชาอิสลามศึกษา สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการท่องเที่ยว และสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรที่ครบวงจรของการปรับปรุงหลักสูตร ๕ ปี ให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยออกแบบกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ทั้งด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านจริยธรรม และด้านลักษณะบุคคล ภายใต้แนวคิดการจัดการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE)

๔. สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติให้ความเห็นชอบ หลักสูตรอนุปริญญาศิลปศาสตร์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รายวิชา ทก ๐๑๒๘ การบริการธุรกิจเรือสำราญ ควรเพิ่มทักษะการว่ายน้ำและการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น

๒. วิชาเฉพาะด้าน รายวิชา ทก ๐๑๑๑ การตลาดดิจิทัลสำหรับธุรกิจการท่องเที่ยวและการบริการ วิชาเลือก กลุ่มวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ ควรเน้นการปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี

๓. การตกลงร่วมผลิตกับองค์กรภายนอก ควรสามารถให้ใบรับรองที่เป็นมาตรฐานและใช้เป็นข้อมูลประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครผู้เรียนว่า หลังจากเรียนจบหลักสูตรแล้วได้ใบรับรองทักษะด้านใดเพิ่มเติม

๔. แก้ไขคำว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็น ผู้มีส่วนได้เสีย

๕. ควรเพิ่มการได้มาซึ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs) ทั้ง ๖ ข้อ โดยให้รายละเอียดว่า PLO สอดคล้องกับการรับฟังความเห็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใด อัตลักษณ์ของวิทยาลัยชุมชน และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ให้ครบถ้วน

๖. ยังไม่ปรากฏความสอดคล้องของพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบันกลุ่มพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นหรือชุมชนอื่นในกระบวนการพัฒนาหลักสูตร

๗. ควรเพิ่มที่มาของโครงสร้างหลักสูตร จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต แยกเป็นวิชาบังคับ วิชาเลือก ได้มาอย่างไร

๘. ตรวจสอบตารางความสัมพันธ์ระหว่างผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรกับผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา หมวดวิชาเฉพาะ PLO๔ - PLO๖ ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ความรู้ ทักษะ จริยธรรม และลักษณะบุคคล

๙. ตรวจสอบความสัมพันธ์ของผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชากับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตรของหมวดวิชาเฉพาะ รายวิชา รหัส ทก ๐๑๐๘ ทก ๐๑๐๑ และ ทก ๐๑๓๖

๑๐. ควรเพิ่มข้อมูลระบบการบริหารคุณภาพหลักสูตรให้ชัดเจน
รายละเอียดดังเสนอในที่ประชุมแล้ว

ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงเห็นชอบตามเสนอ

มติ

เห็นชอบหลักสูตรอนุปริญญาศิลปศาสตร์ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง

ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน และกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงาน สถาบันวิทยาลัยชุมชน และทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน (ทบ.๓)

สรุปเรื่อง

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบการอนุมัติกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งหัวหน้างานระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และเห็นชอบทะเบียนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีหนังสือ ที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๙๗๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ หรือไปยัง ก.พ.อ. ว่าสถาบันวิทยาลัยชุมชนสามารถกำหนดโครงสร้างตำแหน่งหัวหน้างานในกองได้อย่างไร และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว. ๐๒๐๙.๔/๒๗๐๙๑ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาตามพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการแบ่งส่วนราชการในสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ สรุปได้ว่า สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนราชการภายในสำนักงานสถาบันและวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นกฎกระทรวง และสามารถแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานสถาบันหรือวิทยาลัย เป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง และสำนักวิชาการ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองหรือสำนักวิชาการได้ โดยทำเป็นประกาศสถาบัน โดยมีได้มีบทบัญญัติที่กำหนดโดยชัดเจนให้สามารถแบ่งส่วนเป็นงานภายในกองของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนไว้ อย่างไรก็ดีเมื่อพิจารณาอำนาจหน้าที่ของสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามมาตรา ๑๘ (๖) กำหนดให้สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการ จัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการของสถาบัน ตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๓) กำหนดให้สภาสถาบันมีอำนาจหน้าที่ในการออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสถาบัน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบัน กรณีนี้จึงเห็นว่า หากสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้วเห็นว่า การแบ่งงานภายในกองจะเป็นประโยชน์ในการบริหารและการปฏิบัติงานภายในสถาบัน ก็สามารถกระทำได้

อนึ่ง คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา มีข้อสังเกตจากข้อมูลตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดโครงสร้างงานและอัตรากำลัง ลงในกลุ่มงานต่าง ๆ ว่าบางกลุ่มงานมีตำแหน่งหัวหน้าและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน รวมกันไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง ซึ่งมีลักษณะโครงสร้างแบบ Flat มากเกินไป การจัดอัตรากำลังเพียง ๒ อัตรา เช่นนี้น่าจะเป็นลักษณะการทำงานแบบ Partner ซึ่งการแบ่งโครงสร้างงานลักษณะนี้อาจมีผลกระทบต่อการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและการประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานได้ เนื่องจากอาจมีระดับหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณภาพ และความยุ่งยากซับซ้อนของงานในตำแหน่ง ไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรฐาน

หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ดังนั้น หากงานใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันหรือมีความสอดคล้องต่อเนื่องกัน ควรนำมารวมอยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน หรือปรับเปลี่ยนมาเป็นการทำงานแบบ Agile ทั้งนี้หากสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีการทบทวนการจัดโครงสร้างงานและอัตรากำลังใหม่ให้เหมาะสม น่าจะทำให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินค่างานในตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีเส้นทางความก้าวหน้าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาให้ข้อเสนอแนะการประเมินค่างานในตำแหน่งหัวหน้างานดังกล่าว

๓. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีหนังสือที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๑๐๓๒ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อขอความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/๒๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ซึ่งปรากฏข้อมูลว่าหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ รวมทั้งการวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพและความยุ่งยากของงานเดิมและงานใหม่ มีเนื้อหาเหมือนกัน นอกจากนี้ รายละเอียดของภาระงานยังมีลักษณะที่คัดลอกมาจากมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และยังไม่แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าตำแหน่งดังกล่าวมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอย่างไร

๔. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติอนุมัติให้ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ และในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการประเมินค่างานในตำแหน่งหัวหน้างานภายในกองของสำนักงานสถาบัน

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า

๑. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชนตามพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๖๕๓ และประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้จัดทำรายละเอียดการประเมินค่างานตำแหน่งในสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒. คณะกรรมการประเมินค่างาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบดังนี้ ๑) เห็นชอบผลการประเมินค่างานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) กองอำนวยการ ๒) เห็นชอบผลการประเมินค่างานในตำแหน่งบุคลากรชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) กองบริหารทรัพยากรบุคคล และ ๓) เห็นชอบผลการประเมินค่างานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) และนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เพื่อกำหนดระดับที่สูงขึ้น ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล ดังตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ บุคลากรชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)

ตำแหน่ง เลขที่	ภาระงานเดิม		ประเมินค่างาน		คะแนนของ คณะกรรมการ ประเมินค่างาน	ผลการ ประเมิน
	กอง/กลุ่มงาน/ ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		
กองอำนวยการ						
	กลุ่มบริหารงานกลาง					
๓๕	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๕	ผ่าน
	กลุ่มกิจการสภา					
๑๐	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๖	ผ่าน
	กลุ่มพัสดุ					
๒๒	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๖	ผ่าน
	กลุ่มบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้					
๑๒	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๕	ผ่าน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล						
	กลุ่มบริหารงานบุคคล					
๒๕	บุคลากร	ชำนาญการ พิเศษ	บุคลากร	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๔	ผ่าน
	กลุ่มพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง					
๒๗	บุคลากร	ชำนาญการ พิเศษ	บุคลากร	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๓	ผ่าน
	กลุ่มสวัสดิการและสิทธิประโยชน์					
๓๐	บุคลากร	ชำนาญการ พิเศษ	บุคลากร	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๔	ผ่าน
ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล						
๓๕	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๓	ผ่าน

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เพื่อกำหนดระดับที่สูงขึ้น ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล

ตำแหน่ง เลขที่	ภาระงานเดิม		ประเมินค่างาน		คะแนนของ คณะกรรมการ ประเมินค่างาน	ผลการ ประเมิน
	กอง/กลุ่มงาน/ ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		
ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล						
๒๘	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	๗๓	ผ่าน

หมายเหตุ เกณฑ์การตัดสิน

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้คะแนน ๖๐ คะแนนขึ้นไป

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป

๓. คณะกรรมการประเมินค่างาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบดังนี้ ๑) เห็นชอบผลการประเมินค่างานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) กองแผนงานและงบประมาณ ๒) เห็นชอบผลการประเมินค่างานในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)

ตำแหน่ง เลขที่	ภาระงานเดิม		ประเมินค่างาน		คะแนนของ คณะกรรมการ ประเมินค่างาน	ผลการ ประเมิน
	กอง/กลุ่มงาน/ ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		
กองแผนงานและงบประมาณ						
	กลุ่มแผนงานและงบประมาณ					
๓๓	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๘๓	ผ่าน
	กลุ่มงบประมาณ					
๑๖	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๘๐	ผ่าน
	กลุ่มประเมินผล					
๘	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๙	ผ่าน
กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย						
	กลุ่มมาตรฐานและคุณภาพ					
๑๙	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๘	ผ่าน

ตำแหน่ง เลขที่	ภาระงานเดิม		ประเมินค่างาน		คะแนนของ คณะกรรมการ ประเมินค่างาน	ผลการ ประเมิน
	กอง/กลุ่มงาน/ ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ		
	กลุ่มการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
๑๗	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๙	ผ่าน
	กลุ่มงานวิจัย ส่งเสริมการบริการวิชาการ และส่งเสริมทุนบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
๑๘	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๘	ผ่าน
	กลุ่มสื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้					
๓๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	๗๖	ผ่าน

หมายเหตุ เกณฑ์การตัดสิน

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการ ได้คะแนน ๖๐ คะแนนขึ้นไป

หัวหน้าหน่วยงานระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนน ๗๐ คะแนนขึ้นไป

๔. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังตารางที่ ๔ และตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๔ กรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท
๑	กองอำนวยการ กลุ่มบริหารงานกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๒	กลุ่มกิจการสภา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๓	กลุ่มพัสดุ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๔	กลุ่มบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินประจำตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท
๕	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๖	กลุ่มพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๗	กลุ่มสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๘	กองแผนงานและงบประมาณ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๙	กลุ่มงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๐	กลุ่มประเมินผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๑	กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย กลุ่มมาตรฐานและคุณภาพ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๒	กลุ่มการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๓	กลุ่มงานวิจัย ส่งเสริมบริการวิชาการ และส่งเสริมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๔	กลุ่มสื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ
๑๕	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตารางที่ ๕ กรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่ง ประเภท
๑	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๑	วิชาชีพเฉพาะ

๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเห็นควรนำเสนอผลการประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามผลการประเมินค่างานของคณะกรรมการประเมินค่างานต่อคณะกรรมการประเมินแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินค่างานและการกำหนดกรอบระดับตำแหน่ง เว้นแต่กรอบระดับตำแหน่งตามข้อ ๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติ ๑) เห็นชอบผลการประเมินค่างานตามตารางที่ ๑ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ บุคลากรชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) ตารางที่ ๒ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เพื่อกำหนดระดับที่สูงขึ้น ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล และตารางที่ ๓ ผลการประเมินค่างานตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน) ของคณะกรรมการประเมินค่างาน ๒) เห็นชอบกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามตารางที่ ๔ และกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามตารางที่ ๕ และ ๓) รับรองผลการประเมินและกรอบของตำแหน่งฯ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒

๗. กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเห็นควรนำเสนอกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน และกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง และรายงานให้สภาสถาบันทราบ ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังตารางที่ ๔ และดังตารางที่ ๕ และดังตารางที่ ๖

กรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน และกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน และทะเบียนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง **ดังตารางที่ ๗** ดังนี้

ตารางที่ ๖ กรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน และกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท	หมายเหตุ
๑	กองอำนวยการ กลุ่มบริหารงานกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒	กลุ่มกิจการสภา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๓	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๔	กลุ่มกฎหมาย นิติกรชำนาญการพิเศษ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๕	นิติกรชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๖	นิติกรชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๗	กลุ่มการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๘	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๙	กลุ่มพัสดุ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๑๐	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๑๑	กลุ่มบริหารสินทรัพย์และจัดหารายได้ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๑๒	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๑๓	บุคลากรชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๑๔	กลุ่มพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงิน ประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท	หมายเหตุ
๑๕	บุคลากรชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๑๖	กลุ่มสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล บุคลากรชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๑๗	กองแผนงานและงบประมาณ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๑๙	กลุ่มงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๒๑	กลุ่มประเมินผล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๒๓	กองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย กลุ่มมาตรฐานและคุณภาพ นักวิชาการศึกษานักชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒๔	นักวิชาการศึกษานักชำนาญการ	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๒๕	กลุ่มการจัดการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต นักวิชาการศึกษานักชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒๖	นักวิชาการศึกษานักชำนาญการ	-	๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๒๗	กลุ่มงานวิจัย ส่งเสริมบริการวิชาการ และส่งเสริมทุนบำรุงศิลปวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษานักชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๒๘	นักวิชาการศึกษานักชำนาญการ	-	๒	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*
๒๙	กลุ่มสื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ นักวิชาการศึกษานักชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๓๐	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	
๓๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๑	วิชาชีพเฉพาะ	
๓๒	หน่วยตรวจสอบภายใน นักตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (หัวหน้างาน)	-	๑	เชี่ยวชาญเฉพาะ	*

หมายเหตุ

* (ดอกจัน) หมายถึง กรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางที่ ๗ ทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำนักงานสถาบัน สถาบันวิทยาลัยชุมชน (ทบ.๓)

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	จำนวน	ตำแหน่งประเภท
๑	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๓,๕๐๐	๑	วิชาชีพเฉพาะ

๘. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุม ๓/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติ ๑) อนุมัติกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังตารางที่ ๖ ๒) เห็นชอบทะเบียนตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่เสนอ ดังตารางที่ ๗ และ ๓) เห็นชอบให้เสนอตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อทราบต่อไป

๙. กองบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีความเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรเสนอต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

นายเอกศักดิ์ คงตระกูล กรรมการสภาสถาบัน เสนอที่ประชุมให้นำข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ไปปรับใช้ในการทำงานจริง

มติ

อนุมัติและเห็นชอบ ดังนี้

๑. อนุมัติกรอบของตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง และตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาเห็นชอบ

๒. เห็นชอบทะเบียนตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง การกำหนดวันประชุมสภาสถาบันครั้งต่อไป

ที่ประชุมกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ในวันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งคลาสิเคก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ และประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน พร้อมกับปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๘.๓๕ น.

นายเจษฎา อัจฉา

นางสาวเพ็ญภา นักร้อง

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

รศ.สิตา ทิศาดลิลก

ผู้ตรวจรายงานการประชุม