

**รายงานการประชุม**  
**สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)**  
**ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ**

**รายนามกรรมการสภาสถาบันผู้มาประชุม**

**๑. ประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน**

(๑) นางสาวสิริกร มณีรินทร์	นายกสภาสถาบัน
(๒) นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์	กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายศิริชัย สาครรัตนกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) นายเอกศักดิ์ คงตระกูล	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) นางสาวสีลาภรณ์ บัวสาย	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) รองศาสตราจารย์ฐาปนีย์ ธรรมเมธา	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) นายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา	กรรมการสภาสถาบัน
(๘) นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีรธร	กรรมการสภาสถาบัน
(๙) นางสาวมาลย์ วิวรรณดิฐกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๑๐) นายไพฑูรย์ พักเขียว	กรรมการสภาสถาบัน
(๑๑) รศ.ลลิตา ทิศาดลติก	เลขาธิการสภาสถาบัน
รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน	
(๑๒) นางสาวเพ็ญญา นักร้อง	ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน
(๑๓) นายเกษม งามฉายา	ผู้ช่วยเลขาธิการสภาสถาบัน

**๒. ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์**

(๑) ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (นายสุทน เขียวพุก ผู้แทน)	อุปนายกสภาสถาบัน
(๒) นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๓) นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ	กรรมการสภาสถาบัน
(๔) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นางสาวสกุลรัตน์ ตาละโสภณ ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๕) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (นางนิภาวัลย์ เพ็ชรผึ้ง ผู้แทน)	กรรมการสภาสถาบัน
(๖) นายทิวากร เหล่าลือชา	กรรมการสภาสถาบัน
(๗) นายณัฐวุฒิ โพธิ์ทักษิณ	กรรมการสภาสถาบัน

**รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ลาประชุม)**

(๑) นายธนภณ วัฒนกุล	กรรมการสภาสถาบัน
(๒) ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (นางกรรณิกา สุภาภา รักษาราชการแทน)	กรรมการสภาสถาบัน

## รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายถนอม อินทรกำเนิด	ประธานที่ปรึกษาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๒. ผศ.ประเสริฐ จรรย์านุกูล	ที่ปรึกษาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๓. นางสาวรัชันต์ ไชยสุวรรณ	รักษาการแทนผู้อำนวยการกองอำนวยการ
๔. นายทศปรีชัย เล่าห์ทวี	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. นางสาวทวนทัศน์ นิลคำ	ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ
๖. นางสาววิภาดา ศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย
๗. นางสาวมิ่งขวัญ ทรัพย์ถาวร	หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล
๘. นางสาวครองสิน มิตะทั้ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙. นางสาวณัฐดา จิตตะปัญญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวสุพรรณิการ์ ปชโชตะสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นายศิวะณัฐท์ ก้อมมังก	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๑๒. นายนำพล ปัญญาทิพย์	บุคลากรปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวนันทน์ภัส อินสาด	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๔. นายพฤกษ์ สิริวารินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕. นายธนภฤต มนูญญา	นิติกรปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวชุลีพร จันทร์ศรี	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน
๑๗. นายรัตตกุล เจริญเส็ง	สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน

## เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้กล่าวเปิดประชุม และขอให้กรรมการทุกท่านแสดงตนเพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มีกรรมการผู้เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๗ คน และกรรมการผู้เข้าประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๑๐ คน รวมกรรมการผู้เข้าประชุมทั้งหมด ๑๔ คน จากกรรมการที่มีอยู่ทั้งหมด ๑๙ คน จึงถือว่าครบองค์ประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

### วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ จะมีการประชุมคณะรัฐมนตรี สัญจร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ พื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (กระบี่ ตรัง พังงา ระนอง สตูล) และประชุม ณ ศูนย์ราชการ จังหวัดระนอง ในครั้งนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. จะแวะจังหวัดพังงา ดังนั้น ประธาน และนายอภิชัย ล้ำเลิศพงศ์พนา ซึ่งเคยเป็นผู้สรรหาผู้อำนวยการและสอบข้อเท็จจริงของวิทยาลัยชุมชนพังงา พร้อม คณะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีโอกาสได้เดินทางไปพบปะและเยี่ยมชม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนพังงา เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นถึงความคืบหน้าของผลงานและมีความชัดเจนในทิศทางที่จะก้าวไปในทางใด

๒. ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ประธาน และนายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ พร้อมคณะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้เดินทางไปวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย เพื่อติดตามความเป็นไปได้ว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อเสนอออกกฎกระทรวงจัดตั้งวิทยาลัยชุมชนสุโขทัยหรือไม่ และมีแนวโน้มที่จะเชิญศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ เกษม วัฒนชัย องคมนตรี ไปในพิธีเปิดวิทยาลัยชุมชนสุโขทัยได้ราวปลายเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. ในวันนี้จะมีการเสนอแต่งตั้งผู้รักษาราชการผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน แต่เนื่องจากฝ่ายกฎหมาย ได้หารือกับท่านสุทนต์ เข็ญยพุก ผู้แทนปลัดกระทรวง อว. เห็นควรให้คำสั่งรักษาราชการ มีผลบังคับใช้ในวันถัดจากวันที่สภาสถาบันมีมติเห็นชอบ คือวันพรุ่งนี้ ดังนั้น จึงขอความกรุณาท่านกรรมการว่าจะนัดประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งต่อไป ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องจากมีวาระเสนอแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อมาช่วยดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง

## มติ

รับทราบ

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ไปพลางก่อน (ไตรมาส ๑ )

## สรุปเรื่อง

๑. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน วงเงินงบประมาณ ๓๙๒,๗๕๙,๑๐๐ บาท (สามร้อยเก้าสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น

๑.๑ งบประมาณตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ตามมาตรา ๔๕ (๑) - ๔๕ (๒) หรือ งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน วงเงิน ๓๘๖,๑๕๐,๑๐๐ บาท

๑.๒ งบประมาณตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ตามมาตรา ๑๗ (๑) - ๑๗ (๒) วงเงิน ๕,๖๐๙,๐๐๐ บาท และโครงการวิจัยจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) วงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการตามพันธกิจของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๒. ผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จากระบบ GFMS ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐฯ พบว่า การเบิกจ่าย/ใช้จ่ายงบประมาณ ณ สิ้นไตรมาส ๑ ต่ำกว่ามาตรการเร่งรัดที่กำหนด ดังนี้

รายการ	เกณฑ์การเบิกจ่าย : ไตรมาสที่ ๑		ผลการดำเนินงานของสถาบันฯ	
	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย	เบิกจ่าย	ใช้จ่าย
รายจ่ายภาพรวม	๓๒.๐๐	๓๔.๐๘	๒๘.๒๗	๓๐.๗๓
รายจ่ายประจำ	๓๕.๐๐	๓๕.๓๓	๒๘.๒๗	๓๐.๗๓
รายจ่ายลงทุน	๑๙.๐๐	๒๘.๗๖	-	-

๒.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำแนกตามหน่วยงาน

(๑) สวชช. (ส่วนกลาง) ได้รับจัดสรร ๑๗๕,๕๒๗,๑๓๘.๑๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๕๐,๐๑๔,๔๓๙.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๙

(๒) วิทยาลัยชุมชน ทั้ง ๒๐ แห่ง ได้รับจัดสรรรวม ๒๑๐,๖๒๒,๙๖๑.๙๐ บาท ผลการใช้จ่าย ๖๘,๖๓๕,๘๘๐.๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๙ สำหรับรายวิทยาลัยชุมชนได้นำเสนอต่อที่ประชุมแล้ว

๒.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำแนกตามหน่วยงาน ยังไม่มีผลการเบิกจ่าย เนื่องจากยังไม่ถึงรอบรายงานผลการเบิกจ่าย

๒.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายแล้ว คือ จำนวนนักศึกษาอนุปริญญาและปวส. โครงการจัดหลักสูตรพัฒนาอาชีพ

### ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมเสนอแนะว่า การทำรายงานควรทำเป็นบทสรุปที่ทำให้เห็นถึง การใช้งบประมาณมีจำนวนเท่าไร เหลือเท่าไร งบที่ไม่มีการเบิกจ่ายหรือเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายมีสาเหตุมาจากอะไร และการรายงานควรสัมพันธ์กับแผนความเป็นเลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชนด้วย ทั้งนี้ ออกรายงานรวมถึงงบบูรณาการและงบที่วิทยาลัยชุมชนได้รับจากทางจังหวัด

### มติ

รับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอต่อไป

## วาระที่ ๑.๒.๒ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

### สรุปเรื่อง

ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัลขอรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานในช่วงเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. โครงการจ้างพัฒนาเว็บไซต์สถาบันวิทยาลัยชุมชน (ICCS) จะแล้วเสร็จในเดือนมกราคม
๒. ระบบการเงิน บัญชี และพัสดุ อยู่ระหว่างจัดทำ TOR และรอดำเนินการทางพัสดุเมื่องบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนของงบลงทุนสามารถนำมาใช้ได้แล้ว
๓. การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต credit bank จะดำเนินการพัฒนาระบบพร้อมกับระบบการเงิน บัญชี และพัสดุ
๔. การจัดทำแผนแม่บท (Master Plan) ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน อยู่ระหว่างจัดทำร่างแผนแม่บท และจะแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### มติ

รับทราบ

## วาระที่ ๑.๒.๓ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน (Go Green To Sustainability)

### สรุปเรื่อง

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน (Go Green To Sustainability) เพื่อกำหนดแนวทาง ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ให้บรรลุตามนโยบายสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน และเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนวิทยาลัยชุมชนสีเขียวให้พัฒนาสู่ความยั่งยืนอย่างถาวร (Go Green To Sustainability)

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชนสีเขียวสู่ความยั่งยืน เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยเชิญ รศ.ดร.กิติกร จามรดุสิต คณบดี คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ตามเกณฑ์ UI Green Metric World University Ranking โดยมีผู้บริหาร และบุคลากร ของวิทยาลัยชุมชนทุกแห่งและสำนักงานสถาบันเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๑๕๐ คน ซึ่งวิทยากรได้ให้ความรู้ในเรื่องการจัดอันดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ UI Green Metric World University Ranking และ The Impact Ranking เพื่อให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาสำหรับการเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว ต่อไป

๓. คณะกรรมการฯ ได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียวพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยมีข้อสรุป ดังนี้

๓.๑ สถาบันวิทยาลัยชุมชนจะเข้ารับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวโลก ตามเกณฑ์ UI Green Metric World University Rankings ในปี ๒๕๖๗

๓.๒ ให้แต่งตั้งคณะทำงานระดับสถาบันและวิทยาลัยชุมชน โดยคำสั่งระดับสถาบันจะต้องมีบุคลากรของวิทยาลัยชุมชนที่รับผิดชอบเรื่องนี้ จำนวน ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเรื่องนี้ให้ประสบความสำเร็จ

๓.๓ ให้จัดทำแผนปฏิบัติงานฯ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

๓.๔ ฝึกอบรมบุคลากรเรื่องการจัดการบริหารมหาวิทยาลัยยั่งยืน Green and Sustainable University “หลักสูตรการจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียวและยั่งยืน” โดยคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๓.๕ จัดให้มีการประกวดคำขวัญ (Slogan) เกี่ยวกับการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียว โดยให้บุคลากรของสถาบันและวิทยาลัยชุมชนส่งคำขวัญเข้าประกวด และมีเงินรางวัล ๓ รางวัล รวมเป็นเงินจำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท ซึ่งนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และ นายอภิชัย ล้าเลิศพงศ์พนา ประธานคณะกรรมการฯ สนับสนุนเงินรางวัล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีหนังสือแจ้งให้วิทยาลัยชุมชนดำเนินการมติคณะกรรมการฯ ซึ่งสถาบันได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว และจัดประกวดคำขวัญ (Slogan) เกี่ยวกับการดำเนินงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียว ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณาคำขวัญของวิทยาลัยชุมชน จัดฝึกอบรมการบริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนสีเขียวสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน หลักสูตรการบริหารมหาวิทยาลัยยั่งยืน (Green Sustainable University) ณ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University

Ranking) และสามารถดำเนินการตามกรอบและวิธีการประเมินตามตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric Word University Ranking) ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน ประกอบด้วย นายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร ผู้สอนหรือผู้รับผิดชอบงานวิทยาลัยชุมชนสีเขียว และเจ้าหน้าที่สำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ผู้เข้าร่วมประชุมมีข้อเสนอแนะ ให้สถาบันจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันวิทยาลัยชุมชนสีเขียวสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ชัดเจน และชี้แจง สร้างความเข้าใจไปยังวิทยาลัยชุมชน เพื่อให้สภาวิทยาลัยชุมชน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกประเภทเข้าใจทิศทางการดำเนินงานและสามารถปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงาน ระบบการสนับสนุน กำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

### ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ประธานกล่าวว่า การดำเนินงานด้านการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ตามความเห็นแบ่งออกเป็น ๒ เรื่องใหญ่ๆ คือ เรื่องการดำเนินงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัยชุมชน เพื่อที่จะสร้างความตระหนักให้กับชุมชนและรับรู้ถึงแนวทางในการช่วยลดโลกร้อน หรือเข้ามามีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ โดยจะบูรณาการเข้ากับหลักสูตรหรือการบริการทางวิชาการได้อย่างไร อีกเรื่องเป็นการเข้ารับการจัดอันดับ UI GreenMetric ซึ่งในส่วนที่สองนี้จะขึ้นอยู่กับความสมัครใจและความพร้อมของแต่ละวิทยาลัยชุมชน ซึ่งไม่ยากให้เห็นว่าเป็นการกำหนดจากสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในลักษณะ Top down ทั้งนี้ อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานเรื่องนี้ทางสถาบันวิทยาลัยชุมชนจะกำหนด Vision ที่สอดคล้องไปกับแผนพัฒนาสู่ความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

### มติ

รับทราบ

วาระที่ ๑.๒.๔ เรื่อง กำหนดการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนสัญจร ณ วิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

### ถอนวาระ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖  
(ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวาระลับ

### สรุปเรื่อง

ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมิ่งมงคลเกษิก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวและแจ้งให้กรรมการสภาสถาบันพิจารณาทาง e-mail เรียบร้อยแล้ว โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

### มติ

รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีกรรมการขอแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

### วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

#### สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงขอเสนอรายงานมาเพื่อทราบ รายละเอียดดังที่นำเสนอต่อที่ประชุม

#### มติ

รับทราบ

### วาระที่ ๓.๒ เรื่อง ติดตามผลการคัดค้านกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน (ครั้งที่ ๒) และขอสำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันฯ (วาระลับ)

#### วาระลับ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### วาระที่ ๔.๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

#### สรุปเรื่อง

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ พิจารณามติเลือก นายเจริญชัย วงษ์จินดา คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนต่อไป

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้วขอเรียน ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง จึงเห็นควรให้ นายเจริญชัย วงษ์จินดา เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามความใน ข้อ ๕ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑ จนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๓. สำหรับการเสนอขอแต่งตั้ง รองผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ขอถอน จะนำเสนอต่อที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนในการประชุมครั้งต่อไป

#### ข้อพิจารณาหรือเสนอแนะ

นายศิวัณัฐ ก้อมมังกิ นิตกร ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เสนอว่า ตามความในข้อ ๒๐ วรรคสาม แห่งแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดว่า “เมื่อการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นแล้ว ควรให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดี และจะต้องเป็นการรักษาราชการในตำแหน่งเพื่อรอการโปรดเกล้าฯ เท่านั้น...” สำหรับ การแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่เท่าไร

ได้ศึกษาแนวปฏิบัติในมหาวิทยาลัย พร้อมกับหารือ ท่านสุทนต์ เจริญสุข ผู้แทนปลัดกระทรวง อว. แล้ว เพื่อมิให้เกิดการสับสนหรือความเข้าใจผิดในการลงนามใช้อำนาจ เห็นควรให้มีผลในวันถัดไปจากวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ทั้งนี้ ในคำสั่งรักษาการฉบับใหม่ ขอให้มิข้อความว่า การแต่งตั้งรักษาการเดิมให้สิ้นสุดลง

#### มติ

เห็นชอบให้แต่งตั้งนายเจริญชัย วงษ์จินดา เป็นรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน จนกว่าจะมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

### วาระที่ ๔.๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร

#### สรุปเรื่อง

๑. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่ง ที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้นายเผด็จ เปล่งปลั่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร นายเผด็จ เปล่งปลั่ง แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากตำแหน่งรักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร เนื่องจากสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร และเพื่อให้การดำเนินการสรรหา เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ และยุติธรรม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร จึงจำเป็นต้องมีผู้บริหารกำกับ ติดตามการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ นายอนุชา มูลมัย คุณวุฒิ บช.บ. (การบัญชี) บช.ม. (การบัญชี) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนตาก เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร (ดังเอกสารหมายเลข ๓) ตามความใน ข้อ ๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยการรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๑

#### ข้อพิจารณาหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว นายอนุชา มูลมัย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายที่กำหนด จึงเห็นชอบตามเสนอ

#### มติ

เห็นชอบให้แต่งตั้งนายอนุชา มูลมัย เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร อีกหนึ่งตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร

### วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

#### สรุปเรื่อง

๑. แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ส่วนที่ ๒ นโยบายของสภาสถาบันอุดมศึกษา ข้อ ๑๖ “สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการให้มีระบบควบคุมภายในและระบบ



การตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง ประกอบกับการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ วาระเพื่อทราบ เรื่อง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีความเห็นว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชนควรดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยเร็ว

๒. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์นี้ “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐ ตามโครงสร้างองค์กรของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบายการดำเนินงานของหน่วยงาน กำกับดูแล และควบคุมหน่วยงานของรัฐตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐนั้น

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการตรวจสอบหนึ่งคน กรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน และให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการ

กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นกรรมการในคณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ไม่ควรเกินคราวละสี่ปี ในการพิจารณาต่ออายุการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเป็นรายคราว

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

กรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ต้องประกอบด้วย

(๑) กรรมการตรวจสอบซึ่งมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการควรพิจารณาและกำหนดความรู้ความสามารถที่จำเป็นของคณะกรรมการตรวจสอบ (List of Competencies) เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบองค์รวมควรมีความรู้ที่เพียงพอเกี่ยวกับ

- ลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
- การเงินและการบัญชี
- การบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- การตรวจสอบภายใน
- กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐ

(๒) กรรมการตรวจสอบอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการเงินการบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน

(๓) กรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการตรวจสอบต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปรึกษา ผู้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนประจำ และไม่เป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐนั้น

โดยให้รวมถึงผู้ที่โอนย้าย ลาออก เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพจากหน่วยงานของรัฐที่เคยสังกัดภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๒) ไม่เป็นผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ ไม่ว่าในขณะดำรงตำแหน่งหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ

(๓) ไม่เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรส ของคณะกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน หรือผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐนั้น

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานรัฐ และระบบการรับแจ้งเบาะแส

(๓) สอบทานให้หน่วยงานของรัฐมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(๔) สอบทานการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของหน่วยงานของรัฐ

(๕) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนา

งานในหน้าที่

(๖) พิจารณารายงานที่เกี่ยวข้องกันหรือรายงานที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจที่ผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

(๗) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณา แต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยก็ได้

(๘) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ

(๙) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ประกอบด้วย การรายงานต่อคณะกรรมการและรายงานต่อบุคคลภายนอก ทั้งนี้ การรายงานต่อบุคคลภายนอกให้รายงานในรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐหรือเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐ โดยประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ลงนามในรายงานดังกล่าว และต้องมีเนื้อหอย่างน้อย ดังนี้

ก. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของหน่วยงานรัฐ

ข. ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในด้านการเงิน

ค. จำนวนครั้งในการจัดประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละราย

(๑๐) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการ

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการตรวจสอบควรมีการประชุมและการประเมินผล ดังนี้

(๑) การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบควรกำหนดไม่น้อยกว่าสี่ครั้งต่อปี โดยองค์ประชุมและการลงมติที่ประชุม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบควรมีการประชุมร่วมกับผู้บริหารของหน่วยงานของรัฐ ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายนอก อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบต้องดำเนินการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๕ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามอัตราที่ระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรือประกาศ ที่หน่วยงานรัฐกำหนดไว้ หรือตามมติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด

๔. สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้หรือค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทราบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ก่อนที่จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบไปยังกรมบัญชีกลาง และกรมบัญชีกลางได้ตอบข้อหารือเรื่องดังกล่าวว่า การจ่ายค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ “ข้อ ๑๕ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามอัตราที่ระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรือประกาศ ที่หน่วยงานรัฐกำหนดไว้ หรือตามมติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นกำหนด” และคณะกรรมการตรวจสอบที่แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ มิใช่คณะกรรมการตามนิยาม “คณะกรรมการ” ของพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมกรรมการตามนัยพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” ตามที่นำเสนอแล้วในที่ประชุม

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนให้ทราบ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้าง จำนวน องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ

โครงสร้างองค์กรของสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนั้น เพื่อให้การตรวจสอบภายในของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีรายละเอียดโครงสร้าง จำนวน องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นประธาน
๒. กรรมการสภาสถาบัน ที่สภาสถาบันแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๓. บุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชีหรือด้านการตรวจสอบภายใน ที่สภาสถาบันมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ
๕. บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๒. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต และระบบการรับแจ้งเบาะแส ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๓. สอบทานให้สถาบันวิทยาลัยชุมชน มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๔. สอบทานการดำเนินงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

๕. พิจารณาให้ความเห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะต่อแผนการตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันวิทยาลัยชุมชน

๖. กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายใน ของหน่วยตรวจสอบภายใน สถาบันวิทยาลัยชุมชน ให้มีความเป็นอิสระเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนการประชุมเป็นรายครั้ง ในอัตราเดียวกันกับคณะอนุกรรมการที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้ง โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และให้ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาออกประกาศกำหนดการเบิกจ่ายเงินรายได้ดังกล่าว ตามข้อ ๔ และข้อ ๘ (จ) ของระเบียบสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามขั้นตอนต่อไป

๒. เสนอรายชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือมอบหมายเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน

ตามที่ได้เสนอกำหนดโครงสร้าง จำนวน องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบตามข้างต้นแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันวิทยาลัยชุมชน ดังนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ   | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายแพทย์สมเกียรติ ชาติธีร   | กรรมการ          |
| ๓. บุคคลภายนอก ที่สภาสถาบันมอบหมาย                                     | กรรมการ          |
| ๔. นางสาวนันทน์ภัส อินสาด  | เลขานุการ        |
| หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน   |                  |
| ๕. บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. บุคลากรสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

### ข้อพิจารณาหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าเห็นด้วยกับจำนวนและองค์ประกอบตามที่เสนอ ประเด็นที่มีผู้เสนอให้มีกรรมการ ๒ - ๔ คน โดยมีกรรมการอย่างน้อยหนึ่งคนต้องเป็นกรรมการคนใน กรรมการหลายท่านได้อภิปรายว่า ไม่จำเป็น เมื่อพิจารณาจากหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบในข้อ ๑๑ ได้ระบุเกี่ยวกับคุณสมบัติว่าให้กรรมการตรวจสอบมีความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อาทิ ลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ การเงินและการบัญชี การบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกัหน่วยงานของรัฐ และในข้อ ๑๒ ได้กำหนดลักษณะต้องห้ามชัดเจน

อนึ่งกรรมการที่เป็นคนในไม่ควรเป็นกรรมการที่อยู่ในฝ่ายบริหารของคณะด้านต่างๆ ที่หน่วยงานตั้งที่ประชุมจึงเสนอ นายศิริชัย สาครรัตนกุล ทำหน้าที่ประธานกรรมการ แทน นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย และอนุกรรมการบุคคล เป็นต้น

สำหรับบุคคลภายนอกที่ประชุมเสนอ นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ อดีตผู้ตรวจเงินแผ่นดิน ๑ ระดับ ๑๐ และนางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ ซึ่งได้ตอบรับแล้ว

### มติ

๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยมีจำนวน องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ตามที่เสนอ

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้ง นายศิริชัย สาครรัตนกุล ทำหน้าที่ประธาน แทน นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ และนางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์ เป็นกรรมการ

### วาระที่ ๔.๔ เรื่อง การปรับปรุง คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและเลื่อนค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ

#### สรุปเรื่อง

สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่งที่ ๕๗/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารของสถาบันวิทยาลัยชุมชนไม่เป็นข้าราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีคำสั่งที่ ๑๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาแล้ว รายชื่อคณะกรรมการในคำสั่งดังกล่าวบางท่านไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้น จึงเห็นควรปรับปรุง ให้มีความเหมาะสม เพื่อให้การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๔/๓๓๗๓๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ จึงเห็นควรเสนอรายชื่อคณะอนุกรรมการฯ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน                 | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์                | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายอภิชัย ล้ำเลิศพงษ์พนา                   | อนุกรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล          | เลขานุการ        |
| ๕. นางสาวอรรณพ คล่องวิทย์ยุทธ บุคลากรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๖. นายนำพล ปัญญาทิพย์ บุคคลปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กรมบัญชีกลางเห็นชอบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดค่าตอบแทนเริ่มต้น เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เกี่ยวข้อง

#### ข้อพิจารณาหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมพิจารณาเห็นชอบตามเสนอ และเห็นว่าไม่ควรกำหนดให้คณะกรรมการชุดนี้มีอำนาจหน้าที่ด้านการประเมินด้วย

#### มติ

เห็นชอบการขอปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน และเลื่อนค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ไม่เป็นข้าราชการ

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง (ร่าง) ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน จำนวน ๒ ฉบับ

#### ถอนวาระ

วาระที่ ๔.๖ เรื่อง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### สรุปเรื่อง

๑. ตามที่คณะอนุนโยบายและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเห็นชอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงิน ๙๔๔,๔๙๘,๙๐๐ บาท (เก้าร้อยสี่สิบล้านสี่แสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงโครงการให้ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลตามบริบทของพื้นที่ที่วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่ เช่น โลจิสติกส์ การท่องเที่ยว เป็นต้น

๑.๒ ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณภายใต้ โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)

๑.๓ ผลักดันให้วิทยาลัยชุมชนเป็นแกนนำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายว่าด้วยสิ่งแวดล้อมของรัฐบาล

๑.๔ เพิ่มบุคลากรในหน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน

๑.๕ จัดทำโครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนสุโขทัย

๑.๖ จัดทำข้อมูลงบประมาณที่วิทยาลัยชุมชนได้รับจัดสรรจากทุกแหล่งเงิน เพื่อนำมาประกอบการจัดทำวงเงินค่าของบประมาณในภาพรวม

๑.๗ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณพลางก่อน

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชน ดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะอนุนโยบายและยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และจัดทำค่าของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการอุดมศึกษา และด้านการวิจัย วงเงิน ๙๔๔,๔๙๘,๙๐๐ บาท ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน นโยบายสำคัญของรัฐบาล แผนปฏิบัติราชการของกระทรวง การน้อมนำหลักปรัชญา

ของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแผนพัฒนาความเป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแผนงานงบประมาณ

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
	<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>	<b>๖๘๐,๔๐๖,๖๐๐</b>	<b>๙๔๔,๔๙๘,๙๐๐</b>	<b>๒๖๔,๐๙๒,๓๐๐</b>	<b>๓๘.๘๑</b>
	<b>รวมทั้งสิ้น พรบ. งบประมาณ</b>	<b>๖๗๓,๗๙๗,๖๐๐</b>	<b>๙๑๖,๗๙๘,๙๐๐</b>	<b>๒๔๓,๐๐๑,๓๐๐</b>	<b>๓๖.๐๖</b>
<b>๑</b>	<b>แผนงานบุคลากรภาครัฐ :</b>	<b>๒๗๒,๘๒๘,๘๐๐</b>	<b>๒๙๗,๕๙๙,๙๐๐</b>	<b>๒๔,๗๗๑,๑๐๐</b>	<b>๙.๐๘</b>
	๑. งบประมาณบุคลากร	๒๔๑,๘๕๘,๕๐๐	๒๖๔,๑๐๘,๒๐๐	๒๒,๒๔๙,๗๐๐	๙.๒๐
	๒. งบดำเนินงาน	๓๐,๙๗๐,๓๐๐	๓๓,๔๙๑,๗๐๐	๒,๕๒๑,๔๐๐	๘.๑๔
<b>๒</b>	<b>แผนงานพื้นฐาน</b>	<b>๓๒๕,๖๕๖,๗๐๐</b>	<b>๔๖๑,๐๙๙,๐๐๐</b>	<b>๑๓๕,๔๔๒,๓๐๐</b>	<b>๔๑.๕๙</b>
<b>๒.๑</b>	<b>แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์</b>	<b>๓๒๕,๖๕๖,๗๐๐</b>	<b>๔๖๑,๐๙๙,๐๐๐</b>	<b>๑๓๕,๔๔๒,๓๐๐</b>	<b>๔๑.๕๙</b>
<b>๒.๑.๑</b>	<b>ผลผลิตที่ ๑ : ผู้รับบริการ การศึกษาในวิทยาลัยชุมชน</b>	<b>๓๒๕,๖๕๖,๗๐๐</b>	<b>๔๖๑,๐๙๙,๐๐๐</b>	<b>๑๓๕,๔๔๒,๓๐๐</b>	<b>๔๑.๕๙</b>
	<b>๑. งบลงทุน</b>	<b>๗๖,๓๔๙,๔๐๐</b>	<b>๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๗๓,๖๕๐,๖๐๐</b>	<b>๙๖.๔๗</b>
	<b>๒. งบเงินอุดหนุน</b>	<b>๒๔๙,๓๐๗,๓๐๐</b>	<b>๓๑๑,๐๙๙,๐๐๐</b>	<b>๖๑,๗๙๑,๗๐๐</b>	<b>๒๔.๗๙</b>
	๒.๑ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๒๓๖,๑๐๗,๓๐๐	๒๗๘,๐๙๙,๐๐๐	๔๑,๙๙๑,๗๐๐	๑๗.๗๙
	๒.๒ เงินอุดหนุนโครงการ สิ่งประดิษฐ์ของคนรุ่นใหม่	๑,๒๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๖๖.๖๗
	๒.๓ เงินอุดหนุนโครงการจัด หลักสูตรพัฒนาอาชีพ	๔,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
	๒.๔ เงินอุดหนุนโครงการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อ ผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ และตาม นโยบายประเทศไทย ๔.๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๕.๐๐
	๒.๕ เงินอุดหนุนโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงาน เชิงรุก	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	๒.๖ เงินอุดหนุนโครงการ ต้นแบบการจัดการศึกษา วิทยาลัยชุมชนรูปแบบใหม่ (วชช.สุโขทัย)	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	๒.๗ เงินอุดหนุนโครงการ พัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อ ยกระดับทักษะแรงงานแห่ง อนาคตในสังคมพลวัตด้าน ตลาดแรงงาน	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
๓	แผนงานยุทธศาสตร์	๖๐,๓๑๒,๑๐๐	๑๑๑,๖๐๐,๐๐๐	๕๑,๒๘๗,๙๐๐	๘๕.๐๔
๓.๑	แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตร สร้างมูลค่า	๒,๕๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๒๒๐.๐๐
๓.๑.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริม การปลูกพืชสมุนไพรและการ สร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ สมุนไพร	๒,๕๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริม ชุมชนปลูกพืชสมุนไพรและ สร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ สมุนไพร	๒,๕๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒๐.๐๐
๓.๑.๒	โครงการที่ ๒ : โครงการส่งเสริม เกษตรปลอดภัย	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการผลิต เกษตรปลอดภัยสู่มาตรฐาน	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.๒	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่ และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
๓.๒.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการแหล่ง เรียนรู้และนวัตกรรมเพื่อชุมชน	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
	๑. เงินอุดหนุนโครงการจัดตั้ง ศูนย์เรียนรู้การแพทย์แผนไทย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒๐๐.๐๐
	๒. เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา ศักยภาพแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต	๙,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓๓.๓๓
๓.๓	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒,๘๕๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๕๐,๐๐๐	๔๐.๓๕
๓.๓.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนา ทักษะอาชีพตามความต้องการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒,๘๕๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๕๐,๐๐๐	๔๐.๓๕
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา ทักษะอาชีพตามความต้องการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๒,๘๕๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๑,๑๕๐,๐๐๐	๔๐.๓๕
๓.๔	แผนงานยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.๔.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของชุมชน	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐



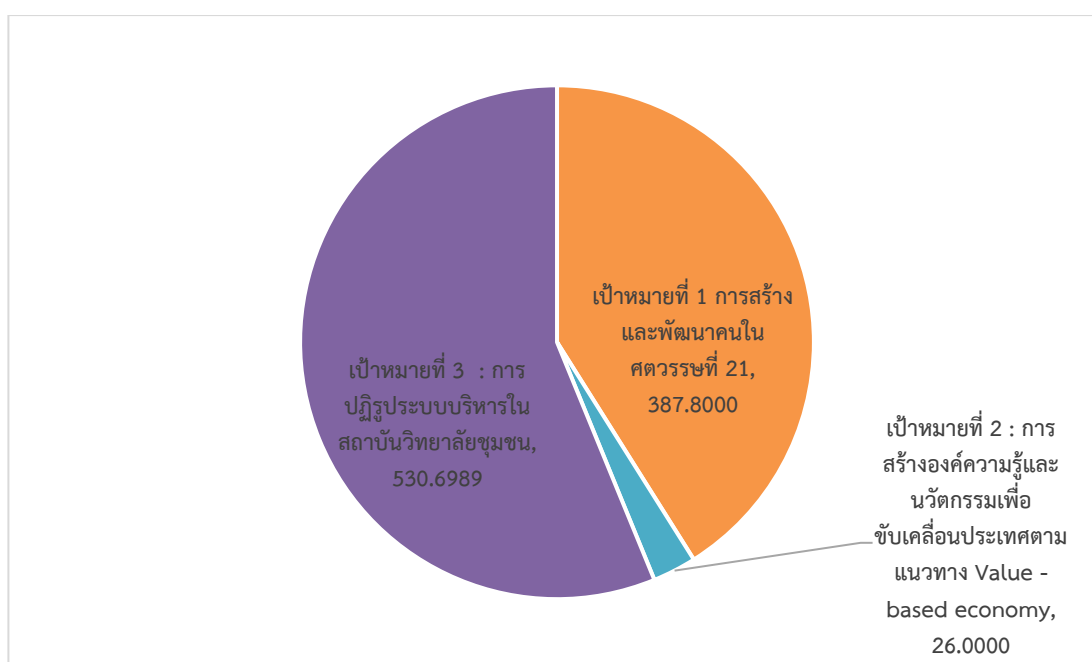
ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลงชุมชนตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ พัฒนาชุมชน แบบพึ่งพาตนเองใน ยุคสังคมพลิกผัน	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.๕	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา คุณภาพการศึกษาและการ เรียนรู้	๒๒,๒๐๐,๐๐๐	๕๗,๐๐๐,๐๐๐	๓๔,๘๐๐,๐๐๐	๑๕๖.๗๖
๓.๕.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการขับเคลื่อน การจัดการศึกษาเพื่อความสุข ของชุมชน	๘,๘๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๓.๖๔
	เงินอุดหนุนโครงการจัดการ ความรู้เพื่อเสริมสร้างความสุข และความเข้มแข็งของชุมชน	๘,๘๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑๓.๖๔
๓.๕.๒	โครงการที่ ๒ : โครงการพัฒนา และส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการ เรียนออนไลน์	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการบทเรียน ออนไลน์เพื่อชุมชน	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.๕.๔	ผลผลิตที่ ๓ : ผลงานการ ให้บริการวิชาการ	๘,๐๐๐,๐๐๐	๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๙,๐๐๐,๐๐๐	๓๖๒.๕๐
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา คุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพคนและ ชุมชนตามแผนพัฒนาความเป็น เลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๕๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการวิทยาลัย ชุมชนสีเขียวสู่ความยั่งยืน	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการยกระดับ และพัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ เศรษฐกิจฐานราก	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริม อาชีพกลุ่มผู้เปราะบางและ เยาวชนพื้นที่จังหวัดชายขอบที่ วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาและ ยกระดับทุนฐานดำรงชีพ ๕ มิติ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนใน จังหวัด ตาก หนองบัวลำภู และ ระนอง อย่างยั่งยืน	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	โครงการส่งเสริมการอยู่รวมกัน อย่างสันติ ของสังคมพหุ วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
<b>๓.๕.๕</b>	<b>ผลผลิตที่ ๔ : ผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม</b>	<b>๒,๙๐๐,๐๐๐</b>	<b>๕,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๑๐๐,๐๐๐</b>	<b>๗๒.๔๑</b>
	เงินอุดหนุนโครงการจัดการ ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาเพื่อยกระดับสู่ เศรษฐกิจสร้างสรรค์	๒,๙๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	๗๒.๔๑
<b>๓.๗</b>	<b>แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความ เสมอภาคทางการศึกษา</b>	<b>๒๐,๒๖๒,๑๐๐</b>	<b>๒๒,๖๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๓๓๗,๙๐๐</b>	<b>๑๑.๕๔</b>
<b>๓.๗.๑</b>	<b>โครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนา ศักยภาพเด็กปฐมวัย</b>	<b>๑,๓๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒,๖๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๓๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา คุณภาพการศึกษาเด็กปฐมวัย	๑,๓๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
<b>๓.๗.๒</b>	<b>โครงการที่ ๒ : โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปวช.)</b>	<b>๑๘,๙๖๒,๑๐๐</b>	<b>๒๐,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๓๗,๙๐๐</b>	<b>๕.๔๗</b>
	เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	๑๘,๙๖๒,๑๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๓๗,๙๐๐	๕.๔๗
<b>๔</b>	<b>แผนงานบูรณาการ</b>	<b>๑๕,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๔๖,๕๐๐,๐๐๐</b>	<b>๓๑,๕๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๑๐.๐๐</b>
<b>๔.๑</b>	<b>แผนงานบูรณาการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้</b>	<b>๑๐,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๔,๕๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๔,๕๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๔๕.๐๐</b>
<b>๔.๑.๑</b>	<b>โครงการที่ ๑ : โครงการพัฒนา ศักยภาพตามพื้นที่</b>	<b>๑๐,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๖,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๖,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๖๐.๐๐</b>
	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริม กลุ่มผู้เปราะบาง เยาวชน และ พัฒนาศักยภาพเยาวชน	๔,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕๐.๐๐

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
	ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้				
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาและ ยกระดับพื้นฐานดำรงชีพ ๕ มิติ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนใน จังหวัดสงขลา นราธิวาส ยะลา และปัตตานี อย่างยั่งยืน	๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๖๖.๖๗
๔.๑.๑	โครงการที่ ๒ : โครงการพัฒนา สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง และเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน	-	๘,๕๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมการ อยู่ร่วมกันอย่างสันติของสังคม พหุวัฒนธรรมในเขตพัฒนาพิเศษ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้	-	๘,๕๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๔.๒	แผนงานบูรณาการเตรียมความ พร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๔๐.๐๐
๔.๒.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริม การมีงานทำและมีรายได้ของ ผู้สูงอายุ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๔๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการส่งเสริม การมีงานทำและมีรายได้ของ ผู้สูงอายุ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๔๐.๐๐
๔.๒.๒	โครงการที่ ๒ : โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการเตรียม ความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา สมรรถนะการเรียนรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมประชากรวัยแรงงาน ก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ ยุคใหม่ อย่างมีคุณภาพ (Smart elderly)	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๔.๔	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยว	-	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๔.๔.๑	โครงการที่ ๑ : โครงการส่งเสริม การท่องเที่ยวสร้างสรรค์และ วัฒนธรรม	-	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐

ที่	แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ตามร่าง พรบ. พ.ศ. ๒๕๖๗	ค่าของงบประมาณ ๒๕๖๘	เพิ่ม/ลดจาก	
				งบประมาณ	ร้อยละ
	เงินอุดหนุนโครงการพัฒนา สมรรถนะของผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม	-	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	<b>รวมทั้งสิ้นโครงการพลิกโฉม มหาวิทยาลัย (Reinventing University)</b>	-	<b>๘,๗๐๐,๐๐๐</b>	<b>๘,๗๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>
	๑. โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University)	-	๘,๗๐๐,๐๐๐	๘,๗๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
	<b>รวมทั้งสิ้นโครงการภายใต้แผน งานวิจัย</b>	<b>๖,๖๐๙,๐๐๐</b>	<b>๑๙,๐๐๐,๐๐๐</b>	<b>๑๒,๓๙๑,๐๐๐</b>	<b>๑๘๗.๔๙</b>
	๑. โครงการวิจัยจากสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (สทสว.)	๕,๖๐๙,๐๐๐	๙,๐๐๐,๐๐๐	๓,๓๙๑,๐๐๐	๖๐.๔๖
	๒. โครงการวิจัยจากหน่วยบริหาร ทุน (วช.)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐,๐๐๐	๙๐๐.๐๐

(๒) ค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแผนพัฒนาความ  
เป็นเลิศสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



แผนพัฒนา ๕ ปี	พันธกิจ	ผลผลิต/โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>๙๔๔.๔๙๘๙</b>
<b>เป้าหมายที่ ๑ การสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ ๒๑</b>			<b>๓๘๗.๘๐๐๐</b>
เป้าหมายที่ ๑.๑ : สร้างกำลังคนใน ท้องถิ่นให้มี สมรรถนะสูง	การจัดการ ศึกษา	<b>รวมเป้าหมายที่ ๑.๑</b>	<b>๒๖๔.๗๐๐๐</b>
		๑. การจัดการศึกษาหลักสูตรอนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๒๐๐.๐๐๐๐
		๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ และตามนโยบายประเทศไทย ๔.๐	๑๐.๐๐๐๐
		๓. โครงการจัดหลักสูตรพัฒนาอาชีพ	๖.๐๐๐๐
		๔. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๐.๐๐๐๐
		๕. โครงการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อยกระดับทักษะแรงงาน แห่งอนาคตในสังคมพลวัตด้านตลาดแรงงาน	๕.๐๐๐๐
		๖. โครงการต้นแบบการจัดการศึกษาวิทยาลัยชุมชนรูปแบบใหม่	๕.๐๐๐๐
		๗. โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย Reinventing University	๘.๗๐๐๐
เป้าหมายที่ ๑.๒ : สร้างโอกาสเข้าถึง การศึกษาของ ประชากรกลุ่ม ยากจน ผู้ด้อยโอกาส และ มีความเหลื่อมล้ำ สูงทางเศรษฐกิจ หรือสังคม	การ บริการ วิชาการ	<b>รวมเป้าหมายที่ ๑.๒</b>	<b>๓๘.๐๐๐๐</b>
		๑. เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนตามแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันวิทยาลัยชุมชน	๑๒.๐๐๐๐
		๒. โครงการส่งเสริมกลุ่มผู้เปราะบาง เยาวชน และพัฒนา ศักยภาพเยาวชนผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๖.๐๐๐๐
		๓. โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มผู้เปราะบางและเยาวชนพื้นที่ จังหวัดชายขอบที่วิทยาลัยชุมชนตั้งอยู่	๕.๐๐๐๐
		๔. โครงการพัฒนาและยกระดับทุนฐานดำรงชีพ ๕ มิติ เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนในจังหวัดสงขลา นราธิวาส ยะลา และปัตตานี อย่างยั่งยืน	๑๐.๐๐๐๐
		๕. โครงการพัฒนาและยกระดับทุนฐานดำรงชีพ ๕ มิติ เพื่อแก้ไข ปัญหาความยากจนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ตาก หนองบัวลำภู และระนอง อย่างยั่งยืน	๕.๐๐๐๐
เป้าหมายที่ ๑.๓ : สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนสู่การ พัฒนาที่ยั่งยืน	การบริการ วิชาการ	<b>รวมเป้าหมายที่ ๑.๓</b>	<b>๙๕.๑๐๐๐</b>
		๑. โครงการส่งเสริมชุมชนปลูกพืชสมุนไพรและสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์สมุนไพร	๓.๐๐๐๐
		๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพชุมชนเพื่อการผลิตเกษตรปลอดภัยสู่มาตรฐาน	๕.๐๐๐๐
		๓. โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การแพทย์แผนไทย	๓.๐๐๐๐
		๔. โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑๒.๐๐๐๐
		๕. โครงการพัฒนาทักษะอาชีพตามความต้องการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๔.๐๐๐๐

แผนพัฒนา ๕ ปี	พันธกิจ	ผลผลิต/โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)
		๖. โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาชุมชน แบบพึ่งพาตนเองในยุคสังคมพลิกผัน	๕.๐๐๐๐
		๗. โครงการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความสุขและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐.๐๐๐๐
		๘. โครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการเรียนออนไลน์	๕.๐๐๐๐
		๙. โครงการวิทยาลัยชุมชนสีเขียวสู่ความยั่งยืน	๕.๐๐๐๐
		๑๐. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเด็กปฐมวัย	๒.๖๐๐๐
		๑๑. โครงการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติของสังคมพหุวัฒนธรรมในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้	๘.๕๐๐๐
		๑๒. โครงการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติของสังคมพหุวัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์	๕.๐๐๐๐
		๑๓. โครงการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	๗.๐๐๐๐
		๑๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะการเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมประชากรวัยแรงงานก่อนเข้าสู่ผู้สูงอายุ ยุคใหม่อย่างมีคุณภาพ (Smart elderly)	๕.๐๐๐๐
		๑๕. โครงการยกระดับและพัฒนาสินค้าและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถเศรษฐกิจฐานราก	๖.๐๐๐๐
		๑๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะของผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม	๑๐.๐๐๐๐
<b>เป้าหมายที่ ๒ : การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value - based economy</b>			<b>๒๖.๐๐๐๐</b>
เป้าหมายที่ ๒.๑ : สร้างความรู้ใหม่ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเครื่องมือ เพื่อพัฒนาชุมชน	การจัดการศึกษา	<b>เป้าหมายที่ ๒.๑</b>	<b>๒๑.๐๐๐๐</b>
	การวิจัย	๑. โครงการสิ่งประดิษฐ์ของคนรุ่นใหม่	๒.๐๐๐๐
		๒. โครงการวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)	๙.๐๐๐๐
		๓. โครงการวิจัยจากหน่วยบริหารทุน	๑๐.๐๐๐๐
เป้าหมายที่ ๒.๒ : สร้างมูลค่าเพิ่มจากมรดกทางภูมิปัญญาด้านช่างศิลป์ท้องถิ่น	การทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	<b>เป้าหมายที่ ๒.๒</b>	<b>๕.๐๐๐๐</b>
		๑. โครงการจัดการความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาเพื่อยกระดับสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	๕.๐๐๐๐
<b>เป้าหมายที่ ๓ : การปฏิรูประบบบริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน</b>			<b>๕๓๐.๖๙๘๙</b>

แผนพัฒนา ๕ ปี	พันธกิจ	ผลผลิต/โครงการ	วงเงิน งบประมาณ (ล้านบาท)
เป้าหมายที่ ๓ : การปฏิรูประบบ บริหารในสถาบันวิทยาลัยชุมชน		๑. ค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาครู ระเบียบ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน (งบอุดหนุนค่าใช้จ่ายดำเนินงาน และงบลงทุน)	๒๒๘.๐๙๙๐
		๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานเชิงรุก	๕.๐๐๐๐
		๓. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (งบบุคลากร และงบดำเนินงาน)	๒๙๗.๕๙๙๙

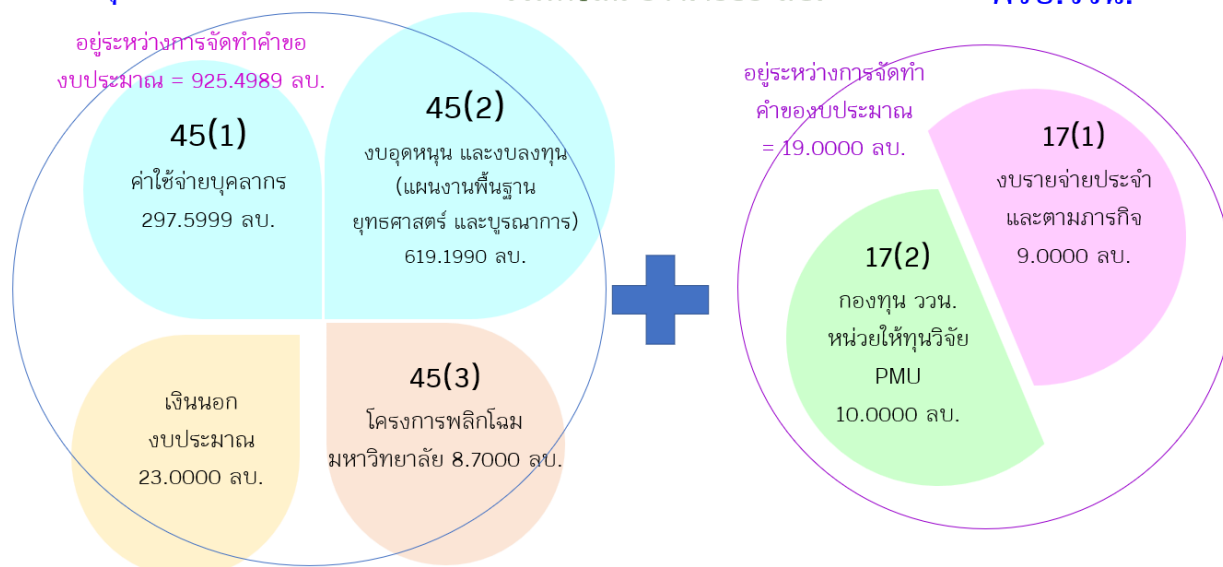
(๓) ค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตาม พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา และพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

### ค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### พรบ.อุดมศึกษา

รวมทั้งสิ้น 944.4989 ลบ.

#### พรบ.ววน.



(๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ ตามมาตรา ๔๕(๑) วงเงิน ๒๙๗,๕๙๙,๙๐๐ บาท (สองร้อยเก้าสิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(๒) ค่าใช้จ่ายประจำ ตามมาตรา ๔๕(๒) ตามแผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ วงเงิน ๖๑๙,๑๙๙,๐๐๐ บาท (หกร้อยสิบเก้าล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) จำแนกเป็นรายจ่ายประจำ ๔๖๙,๑๙๙,๐๐๐ บาท (สี่ร้อยหกสิบล้านเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) และรายจ่ายลงทุน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน)

(๓) งบประมาณเพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และการพัฒนากำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ตามมาตรา ๔๕(๓) โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) วงเงิน ๘,๗๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)

(๔) งบประมาณภายใต้แผนงานวิจัย ตามมาตรา ๑๗(๑) งบประมาณที่ขอผ่านสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) วงเงิน ๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าล้านบาทถ้วน)

งบประมาณภายใต้แผนงานวิจัย ตามมาตรา ๑๗ (๒) งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยให้ทุนวิจัยอื่น ๆ วงเงิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

### ข้อพิจารณาหรือเสนอแนะ

นางสาวสกุลรัตน์ ตาละโสภณ ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เสนอแนะว่า สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาจปรับปรุงรายละเอียดของกิจกรรมย่อยของคำขอ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในด้านต่างๆ เช่น หนึ่งครอบครัวหนึ่งซอฟต์แวร์ ตาม powerpoint ที่ได้ส่งให้กับทางสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จะมีส่วนทำให้รับการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณได้เพิ่มขึ้น

### มติ

เห็นชอบวงเงินคำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๙๔๔,๔๙๘,๙๐๐ บาท และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนปรับปรุงรายละเอียดของคำขอฯ ตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั่วทั้ง

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย และสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

#### สรุปเรื่อง

๑. สถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีมติให้ความเห็นชอบหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้แจ้งให้วิทยาลัยชุมชนนำไปใช้จัดการเรียนการสอนกับนักศึกษาใหม่ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

หลักสูตร	สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีมติให้ความเห็นชอบ	
	ครั้งที่	วันที่
หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	๙/๒๕๖๕	๒๐ ก.ย. ๖๕
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐/๒๕๖๕	๑๘ ต.ค. ๖๕

๒. วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนได้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร โดยนำหลักสูตรอนุปริญญาของสถาบันวิทยาลัยชุมชนไปพัฒนาตามความเหมาะสมของบริบทและศักยภาพของวิทยาลัยชุมชน ซึ่งสภาวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอนได้อนุมัติการจัดการเรียนการสอนแล้ว ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต

๒.๒ หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต

๓. สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาก่อนการลงและมีมติเห็นชอบหลักสูตรอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๓.๑ หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต



(๑) ระบุรายละเอียดความแตกต่างระหว่างหลักสูตรอนุปริญญา หลักสูตรปรับปรุงของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และหลักสูตรอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชนสตูล ในหัวข้อ ๕.๙ ผลลัพธ์การเรียนรู้ กระบวนการฝึกประสบการณ์ และการประเมินผลในรายวิชาฝึกประสบการณ์

(๒) หัวข้อ ๒.๕ อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังสำเร็จการศึกษา ข้อ ๓ ผู้ประกอบการสถานรับเลี้ยงเด็กปฐมวัย ไม่ปรากฏในผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร

(๓) ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร หมวดวิชาเฉพาะ กลยุทธ์การเรียนการสอน และการประเมินผลยังไม่ครอบคลุม

๓.๒ หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาการศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต

(๑) ระบุรายละเอียดความแตกต่างระหว่างหลักสูตรอนุปริญญา หลักสูตรปรับปรุงของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และหลักสูตรอนุปริญญาของวิทยาลัยชุมชนสตูล ในหัวข้อ ๕.๙ ผลลัพธ์การเรียนรู้ กระบวนการฝึกประสบการณ์ และการประเมินผลในรายวิชาฝึกประสบการณ์

(๒) หัวข้อ ๒.๕ อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังสำเร็จการศึกษา ผู้ประกอบการธุรกิจ ไม่ปรากฏในผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร

(๓) ผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร หมวดวิชาเฉพาะ กลยุทธ์การเรียนการสอน และการประเมินผลยังไม่ครอบคลุม

๔. สถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย ได้วิเคราะห์และตรวจสอบหลักสูตรของวิทยาลัยชุมชนแล้ว เห็นว่าวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำรายละเอียดของหลักสูตร ตามเงื่อนไขที่กำหนด และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอนุปริญญา พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงเห็นชอบตามเสนอ

#### มติ

เห็นชอบหลักสูตรอนุปริญญา หลักสูตรอนุปริญญาศึกษาศาสตร สาขาวิชาการพัฒนาเด็กปฐมวัย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต และหลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีระยะเวลาศึกษาปกติ ๓ ปี มีจำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ หน่วยกิต ของวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน ตามเสนอ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบปิดหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่

พ.ศ.๒๕๖๓ ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร

#### สรุปเรื่อง

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร มีความประสงค์จะขอปิดหลักสูตร โดยผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการวิชาการของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร และผ่านการเห็นชอบให้ปิดหลักสูตรจากสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตรแล้ว รายละเอียดดังนี้

ชื่อหลักสูตร	เหตุผลในการขอปิดหลักสูตร
หนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๐๒/๙๙๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยชุมชนวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนผู้สมัครเรียนไม่ถึงเกณฑ์ จึงไม่สามารถจัดการเรียนการสอนได้ และนักศึกษาที่เรียนได้สำเร็จการศึกษาไปหมดแล้ว ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๕ ทั้งนี้ วิทยาลัยชุมชนได้เปิดหลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖

สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ปิดหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร

#### ข้อคิดเห็นหรือเสนอแนะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงเห็นชอบตามเสนอ

#### มติ

เห็นชอบให้ปิดหลักสูตรอนุปริญญา สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรใหม่ ๒๕๖๓ ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร

#### สรุปเรื่อง

วิทยาลัยชุมชนพิจิตร มีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิชาการของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และสภาวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติให้เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแล้ว ดังนี้

ชื่อหลักสูตร	เดิม	ใหม่	เหตุผลในการเปลี่ยนแปลง
วิทยาลัยชุมชนพิจิตร หนังสือที่ อว ๐๖๑๐.๐๒/๙๙๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านการอนุมัติจากสภาวิทยาลัยชุมชนวิทยาลัยชุมชนพิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖			
หลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖	นางสาวชานินี ม่วงแจ่ม	นางสาวจันจิรา เคยอาษา	เนื่องจาก นางสาวจันจิรา เคยอาษา มีวุฒิการศึกษา สัมพันธ์และความเชี่ยวชาญตรงกับสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจที่เปิดสอน

สภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยชุมชนพิจิตรแล้ว รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

**ข้อเสนอแนะหรือพิจารณา**

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภาวิชาการสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จึงเห็นชอบตามเสนอ

**มติ**

เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตรอนุปริญญาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ของวิทยาลัยชุมชนพิจิตร

**วาระที่ ๕.๔ เรื่อง** รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสนอเป็นบัญชีรายชื่อต่อสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน  
**ในสาขาวิชาสาขาการศึกษาปฐมวัย และสาขาการเกษตรและการแปรรูป**  
**ในการขอเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ (วาระลับ)**

**วาระลับ**

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ**

**วาระที่ ๖.๑ เรื่อง** การกำหนดวันประชุมสภาสถาบันครั้งต่อไป

ที่ประชุมกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) ในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๓ ชั้น ๙ อาคารรัชมังคลาภิเษก ๒ กระทรวงศึกษาธิการ ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน พร้อมกับปิดการประชุม

**ปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.**

นายเจษฎา อัจฉายา

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาวเพ็ญภา นักร้อง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม