



ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๓) และมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงให้ออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“สภาวิทยาลัย” หมายความว่า สภาวิทยาลัยชุมชน

“ผู้อำนวยการสถาบัน” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

ข้อ ๕ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ผู้อำนวยการครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่น เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง หรือผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเข้าใจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของวิทยาลัยชุมชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/(๓) กรรมการสภา...

(๓) กรรมการสภาวิทยาลัย ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันอาจจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถาบันจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศ กระบวนการสรรหา และรายละเอียดอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม

(๓) พิจารณา กลับกรองให้ได้ผู้อำนวยการที่เหมาะสมกับสภาวะของวิทยาลัยชุมชน เชนพื้นที่ เชนปัญหา เชนนโยบาย และยุทธศาสตร์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

(๔) รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในวิทยาลัยชุมชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานของวิทยาลัยชุมชนรวมทั้งคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบสิทธิ์ของผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ

(๕) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หรือตามที่สภาสถาบันมอบหมาย

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ใช้วิธีการรับสมัครและการเสนอชื่อโดยมีส่วนร่วมของบุคลากร ประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการของวิทยาลัยชุมชนแห่งนั้น ตามที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรอง และคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนหนึ่งชื่อ โดยให้เสนอชื่อพร้อมประวัติ และข้อมูลรายละเอียดที่แสดงว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติและความเหมาะสมต่อสภาสถาบัน

ข้อ ๑๐ การลงมติของคณะกรรมการสรรหา เพื่อคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) กรรมการสรรหาต้องมาครบทุกคนจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม

(๒) กรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมด

(๓) การลงมติให้ลงคะแนนลับ

ข้อ ๑๑ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภาสถาบัน

กรณีหากไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาขยายระยะเวลาได้ครั้งละสามสิบวัน และให้รายงานสภาสถาบันทราบ

/ข้อ ๑๒ ให้สภา...

ข้อ ๑๒ ให้สภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ และดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ในกรณีที่สภาสถาบันไม่เห็นชอบรายชื่อตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ สภาสถาบันอาจ
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นใหม่ก็ได้

ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาหนึ่งร้อยแปด
สิบวัน โดยให้ทำสัญญาจ้างการปฏิบัติงาน และเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบัน
วิทยาลัยชุมชนกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติ
โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสิริกร มณีรินทร์)

นายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน