

รายงานการประชุม
สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ โรงแรมแม่น้ำรามาดา พลาซ่า กรุงเทพฯ

.....

รายนามกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. นางสาวศิริกร มณีรินทร์ | ปฏิบัติหน้าที่นายกสภาสถาบัน |
| ๒. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม
(นายสุทนต์ ฉื้อยพุก แทน) | อุปนายกสภาสถาบัน |
| ๓. นายชุมพล พรประภา | ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน |
| ๔. รองศาสตราจารย์ฐาปณีย์ ธรรมเมธา | ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน |
| ๕. นายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ | ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน |
| ๖. นางสาวสิลาภรณ์ บัวสาย | ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน |
| ๗. นายเอกศักดิ์ คงตระกูล | ปฏิบัติหน้าที่กรรมการสภาสถาบัน |
| ๘. นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประดิษฐ์ | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๙. นายอภิชัย ล้ำเลิศพงษ์พนา | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
(นางวิภา บรณเฑาะพิต แทน) | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
(นายคมสัน คูสินทรัพย์
ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน) | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๒. นางสาวมาลย์ วิวรรณดิษฐกุล | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๓. นายยุทธนา พรหมณี | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๔. นายทิวากร เหล่าลือชา | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๕. นายณัฐวุฒิ โพธิ์ทักษิณ | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๑๖. นายเจริญชัย วงษ์จินดา
รองผู้อำนวยการสถาบัน | เลขานุการสภาสถาบัน |
| ๑๗. นางสาววนิดา สุภัทรกุล | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน |
| ๑๘. นางสาวรัชันต์ ไชยสุวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการสภาสถาบัน |

รายนามกรรมการผู้ไม่มาประชุม (ติดภารกิจ)

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. นายธนภณ วัฒนกุล | กรรมการสภาสถาบัน |
| ๒. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | กรรมการสภาสถาบัน |

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายรุจิระ โรจนเมธีสกุล	สำนักงบประมาณ
๒. นางสาวเพ็ญภา นักร้อง	สำนักงานสถาบัน
๓. นางสาวสิริบุศย์ จันทร์คล้าย	สำนักงานสถาบัน
๔. นางสาวชัชวราภรณ์ สุรณะสกุล	สำนักงานสถาบัน
๕. นางสาวธิดา ศรีขวัญใจ	สำนักงานสถาบัน
๖. นางสาวธนาภรณ์ ชวนรักษาสัตย์	สำนักงานสถาบัน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๑.๑ เรื่อง การปรับโฉมระบบสถาบันวิทยาลัยชุมชน (Readjusting ICC System)

ประธานแจ้งที่ประชุมว่า ตามที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของวิทยาลัยชุมชนในยุค New Normal ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กันยายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแม่น้ำรามาดาพลาซ่า กรุงเทพฯ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย (OKR) ของแผนการปฏิรูปสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี นั้น ต้องขอขอบคุณสถาบันฯ ที่จัดขึ้น คาดว่าจะได้ข้อสรุปเกี่ยวกับประเด็นเชิงนโยบาย ที่จะนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ต่อไป

ในครั้ง นี้ ประธานที่ปรึกษา ดร.ถนอม อินทรกำเนิด ได้นำเสนอ เรื่อง การปรับโฉมระบบสถาบันวิทยาลัยชุมชน (Readjusting ICC System) ได้วิเคราะห์ประเด็นที่น่าสนใจ อาทิ (๑) ทบทวนประสบการณ์ วช.ไทย ๑๘ ปี (๒) ปรับทิศทางในปีที่ ๑๐ ของการจัดตั้ง โดยมีทั้งเรื่องบุคลากร และงบประมาณ (๓) ความต้องการปรับจุดเน้นใหม่ เป็นต้น ซึ่งถือว่าเป็นการทำแผนเสนอของงบประมาณที่ต่างจากเดิม อันเป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานที่ท้าทายของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เพื่อให้การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายต้องสอดคล้องกับการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีมากยิ่งขึ้น ในการนี้ ผู้แทนสำนักงบประมาณให้ข้อมูลที่สามารถเสนอค่าของงบประมาณที่มีโครงสร้างการจัดหางบประมาณต่างจากเดิมที่เคยทำมา หากต้องเชื่อมโยงให้เห็นภารกิจสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง ดังนั้น หน่วยงานต้องกำหนดกลยุทธ์ที่จะทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ ให้ได้

การสัมมนาฯ ครั้งนี้ คาดว่าจะได้ข้อสรุปที่เป็นประเด็นเชิงนโยบาย ที่จะนำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. เพื่อชี้ให้เห็นทิศทางว่า จะปฏิรูปสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่มุ่งสร้างความเข้มแข็งลดความเหลื่อมล้ำ และตรึงคนให้อยู่ในพื้นที่ ที่สามารถตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวง อว. เรื่องอะไรบ้าง และการปฏิรูปเรื่องดังกล่าวมีข้อจำกัดเรื่องอะไรบ้างที่จำเป็นต้องใช้กลไกของกระทรวง อว. ในการสนับสนุน/แก้ไข เพื่อให้กระทรวง อว. กำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป ประเด็นข้อเสนอปฏิรูปและเรื่องที่น่าสนใจที่คาดว่าจะเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ได้แก่ การปรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอนุปริญญา โครงการโรงเรียนการแพทย์แผนไทย เป็นต้น

ทั้งนี้ นางสาวสิลาภรณ์ บัวสาย กรรมการสภาสถาบัน ได้ยกตัวอย่างโครงการ Phayao Learning City ณ จังหวัดพะเยา คือ เป็นการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในลักษณะที่นำผู้ประกอบการที่ทำเครื่องปั้นดินเผามาสอน คนที่เข้ามาเรียนสามารถสะสมหน่วยกิต (Credit) ซึ่งอำนาจการเทียบโอนหน่วยกิตเพื่อให้ได้รับอนุปริญญา / ปริญญา ในกรณีนี้น่าจะเป็นอำนาจของสภาสถาบัน ดังนั้น ข้อเสนอ

การปฏิรูปสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่จะเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ควรศึกษาข้อกำหนดให้ชัดเจนว่าเป็นอำนาจของสภาสถาบัน หรืออำนาจของกระทรวง อว.

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๑.๑.๒ เรื่อง องค์ประกอบการสัมภาษณ์ในการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

ประธานแจ้งที่ประชุมว่า ได้พบว่าการพิจารณาสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนที่ดำเนินอยู่นั้น มีแบบฟอร์มการให้คะแนนการสัมภาษณ์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ที่หลากหลาย ขึ้นกับคณะกรรมการแต่ละชุด ชุดคณะกรรมการสรรหา ที่ตนเป็นประธานอยู่ซึ่งมีที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ จรรย์านุกูลร่วมเป็นกรรมการด้วย นั้น ได้พิจารณาแบบฟอร์มการให้คะแนนที่มีอยู่เดิมแล้วเห็นว่าหลายองค์ประกอบอาจดูเป็นนามธรรม จึงเห็นเป็นเอกฉันท์ที่จะปรับแบบฟอร์มการให้คะแนนที่มีองค์ประกอบต่างออกไปและเป็นรูปธรรมมากขึ้น จึงใคร่ขอให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนจัดทำมาตรฐานการให้คะแนนการสัมภาษณ์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ให้ครอบคลุมการประเมินให้รอบด้าน ให้มีความยืดหยุ่นสามารถใช้แตกต่างกันตามบริบทพื้นที่ของแต่ละวิทยาลัยชุมชน และเสนอต่ออนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการตามข้อเสนอแนะข้างต้น

วาระที่ ๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑.๒.๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

สรุปเรื่อง

๑. กระทรวงศึกษาธิการรับสนองพระราชปราชญ์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ที่ทรงมีพระราชดำริพระราชทานรางวัลให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่มีความประพฤติดี มีผลการเรียนดี และสถานศึกษาที่จัดการศึกษาได้มาตรฐานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๒. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีการตั้งศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๗ การคัดเลือกกำหนดให้แบ่งสถาบันอุดมศึกษาออกเป็น ๕ ภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ กรุงเทพมหานคร โดยแต่ละภูมิภาคแบ่งสถานศึกษาออกเป็น ๓ ขนาด คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ตามจำนวนของนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา

๓. คุณสมบัติของนักศึกษาตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ได้กำหนดคุณสมบัติของนักศึกษา และนักศึกษาพิการที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินและคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา ไว้ดังนี้

๓.๑ สถานภาพทางการศึกษา

นักศึกษา หมายถึง ผู้เรียนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ระดับอุดมศึกษา และผู้เรียนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ เป็นนักศึกษาที่มีสัญชาติไทยที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญา หรือระดับปริญญาตรี

ในสถานศึกษาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ และได้เข้าศึกษาในสถานศึกษาดังกล่าว เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีการศึกษา

นักศึกษาพิการ หมายถึง ผู้เรียนซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความต้องการจำเป็นพิเศษทางการศึกษาที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและ หลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนด และจะต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ นักศึกษาต้องได้เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีของสถานศึกษาที่ส่งเข้ารับการประเมินเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีการศึกษา และไม่เคยได้รับรางวัลพระราชทานระดับนั้นมาก่อน

๓.๒ ผลการเรียน ผลงาน

นักศึกษาต้องมีระดับผลการเรียนเฉลี่ยสะสม ไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕ ในปีการศึกษา ที่ผ่านมาและต้องเป็นนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

นักศึกษาพิการ ต้องมีระดับผลการเรียนเฉลี่ยสะสม ไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ ในปีการศึกษา ที่ผ่านมาและต้องเป็นนักศึกษาที่มีผลงานดีเด่น

๓.๓ คุณลักษณะพื้นฐาน นักศึกษาต้องมีคุณลักษณะพื้นฐานที่ดีใน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) การศึกษาเล่าเรียน
- (๒) การมีทักษะในการจัดการและการทำงาน
- (๓) สุขภาพอนามัย นักศึกษาต้องเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ตามวัย และมีบุคลิกภาพที่ดี มีสุขภาพจิตดี และมีสุขนิสัยที่ดี เป็นผู้ห่างไกลและปลอดจากสิ่งเสพติด
- (๔) ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม
- (๕) การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

๓.๔ กิจกรรมและผลงานดีเด่น

๔. เกณฑ์การตัดสินให้ได้รับรางวัลพระราชทาน และรางวัลชมเชย

๔.๑ นักศึกษา ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก ต้องมีสมบัติตามข้อ ๓.๑, ๓.๒, ๓.๓ และ ๓.๔

๔.๒ นักศึกษา ที่ได้รับรางวัลพระราชทาน ต้องผ่านเกณฑ์ต่อไปนี้

(๑) ได้คะแนนการประเมินคุณลักษณะพื้นฐานเฉลี่ยแต่ละข้อไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ และได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐

(๒) ได้คะแนนกิจกรรม/ผลงานดีเด่นเฉลี่ยแต่ละข้อ ไม่ต่ำกว่า ๒.๐๐ และได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐

(๓) ได้คะแนนเฉลี่ยรวมของคุณลักษณะพื้นฐานกับคะแนนกิจกรรม/ผลงานดีเด่น ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐

(๔) ได้คะแนนเฉลี่ยรวมจากกรรมการทุกคนเรียงลำดับสูงสุดจากกรรมการ ในแต่ละภูมิภาค

๕. ผลการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

๕.๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รายชื่อนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา ที่ได้รับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

(๑) นายกรกมล จันทร์งาม วิทยาลัยชุมชนยะลา

๕.๒ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง รายชื่อนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา ที่ได้รับรางวัลชมเชยในการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

(๑) นายธนวรรณ บุญพลอย วิทยาลัยชุมชนตาก

๕.๓ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง รายชื่อนักศึกษาที่ได้รับเกียรติบัตรชมเชยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

(๑) นายอภิสิทธิ์ วิลุลักษณ์ วิทยาลัยชุมชนหนองบัวลำภู
(นักศึกษาพิการทางด้านการมองเห็น)

(๒) นายชัชวาล นาคแกมทอง วิทยาลัยชุมชนสมุทรสาคร

(๓) นางสาวรุสนา ดาหมาด วิทยาลัยชุมชนสตูล

(๔) นางสาวกิงกมล วงประดิษฐ์ วิทยาลัยชุมชนสงขลา

๕.๔ รายชื่อนักศึกษาที่ได้รับเกียรติบัตรเข้าร่วมในการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทานระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) นางสาวภรณ์ีย์ วิจิตร วิทยาลัยชุมชนแม่ฮ่องสอน

(๒) นางสาวปราณี บุญสะอาด วิทยาลัยชุมชนพิจิตร
(นักศึกษาพิการทางด้านร่างกาย)

(๓) นายวีระพล ปฎิภาณรัตน์ วิทยาลัยชุมชนสงขลา
(นักศึกษาพิการทางด้านร่างกาย)

(๔) นายสุภาพ บุคตา วิทยาลัยชุมชนยโสธร

(๕) นายมุฮัมหมัดคอซาลี ตียา วิทยาลัยชุมชนนราธิวาส

(๖) นายมุฮัมหมัดเปาซี เจ๊ะและ วิทยาลัยชุมชนปัตตานี

ทั้งนี้ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ กระทรวงศึกษาธิการ จะแจ้งกำหนดการเข้าเฝ้าสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อรับรางวัลพระราชทานในโอกาสต่อไป สำหรับนักศึกษาที่ได้รับรางวัลชมเชยจากกระทรวงศึกษาธิการ และเกียรติบัตรชมเชยจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจะดำเนินการจัดส่งเกียรติบัตรให้กับสถาบันอุดมศึกษาเพื่อมอบให้นักศึกษาในภายหลัง

มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกนักศึกษาฯ ทางเว็บไซต์ของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน

ก่อนพิจารณาระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ (วาระลับ) กรรมการสภาสถาบัน (นายทิวากร เหล่าลือชา) ได้ขออนุญาตออกจากห้องประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ และ
รับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓
(วาระลับ)**

ตามที่ได้มีการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้เวียนแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณา ก่อนหน้านี้แล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยไม่มีการแก้ไข

หลังจากระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ (วาระลับ) กรรมการสภาสถาบัน (นายทิวากร เหล่าลือชา) ได้เข้าร่วมการประชุมในวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สรุปเรื่อง

ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ได้มีการประชุมพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้ติดตามผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน แล้ว จึงใคร่ขอเสนอรายงานมาเพื่อทราบ

เลขานุการได้รายงานการสำรวจสถานที่ย้ายสำนักงานสถาบันเพิ่มเติม โดยได้สำรวจอาคารสำหรับให้เช่าเพิ่มเติม ณ อาคารสมบูรณ ที่ตั้ง ซอยจรัญสนิทวงศ์ ๕๙ เขตบางพลัด (ข้างกรมที่ดิน เขตบางกอกน้อย) กรุงเทพฯ มีพื้นที่ทั้งหมด ๒,๐๐๐ ตารางเมตร แบ่งเป็น ๗ ชั้น (ชั้น ๕ - ๖ เจ้าของตึกใช้พื้นที่อยู่) ชั้น ๑ - ๔ มีพื้นที่ชั้นละ ๗๐๐ ตร.ม. การทำสัญญาเช่า จะคิดค่าเช่าเฉพาะพื้นที่ที่ใช้งานประมาณ ชั้นละ ๓๐๐ ตร.ม. ชั้นลอย มีพื้นที่ประมาณ ๒๐๐ ตร.ม. ค่าเช่าราคาตารางเมตรละ ๒๕๐ บาท (รวมค่าน้ำ / รปภ. รับผิดชอบพื้นที่ด้านนอกตลอด ๒๔ ชม. จำนวน ๒ คน / แม่บ้านทำความสะอาด รับผิดชอบพื้นที่ส่วนกลาง) ค่าไฟตามมิเตอร์ มีลิฟท์โดยสาร ชั้น ๑ - ๖ ชั้น ๗ ไม่มีลิฟท์ ที่จอดรถฟรี ๕๐ คัน (สามารถแจ้งเพิ่มเติมได้) สัญญาต่อครั้ง ๆ ละ ๓ ปี และมีรถไฟฟ้าผ่านหน้าอาคาร

ประเด็นข้อเสนอแนะ

ที่ประชุมเสนอแนะว่า เนื่องจากอาคารสมบูรณมีรูปแบบของตึกแถว อาคารพาณิชย์ ทำให้มีเสาค่อนข้างเอียง และมีเพดานเตี้ย หากจะทำห้องประชุมอาจจะเตี้ยกว่าห้องประชุมทั่วไป ซึ่งอาจจะใช้พื้นที่ชั้น ๑ เป็นห้องประชุมได้ อย่างไรก็ตามการจัดหาที่ตั้งของสำนักงานสถาบัน ซึ่งเป็นศูนย์กลางของวิทยาลัยชุมชน ควรคำนึงถึงด้านอื่น ๆ เช่น การสนับสนุนการทำงานของวิทยาลัยชุมชน มีระบบรองรับการเรียนการสอนทางไกลทั้ง ๒๐ แห่ง มีระบบการประชุม Conference นอกจากนี้ ให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนสำรวจพื้นที่ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งพบว่า ปัจจุบันมีนักศึกษาลดลง ทำให้มีพื้นที่ว่างมากขึ้น อาจจะเปิดติดต่อขอเช่าได้ หรือ ขอใช้พื้นที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งพบว่า

มีพื้นที่ว่าง แต่ทั้งนี้ สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้มีหนังสือถึงปลัดกระทรวงฯ แล้ว และได้รับแจ้งว่า ไม่สามารถจัดสรรพื้นที่ให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้เพียงพอ

ในเบื้องต้น สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้หารือแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีที่ต้องมีสถานที่ตั้งเป็นของสำนักงานของสถาบันวิทยาลัยชุมชนเอง สำหรับกรณีที่ต้องเริ่มเช่าสถานที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นค่าขนย้าย ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงทัศนียภาพ และค่าสาธารณูปโภค ซึ่งคาดว่าจะไม่กระทบกับภารกิจภาพรวมของสถาบันวิทยาลัยชุมชน

มติ ที่ประชุมมีมติรับทราบ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว แทนตำแหน่งที่ว่างลง

สรุปเรื่อง

๑. ด้วยกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ดังต่อไปนี้

๑.๑ นายธรรมศักดิ์ รัตนธัญญา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ลาออกจากตำแหน่ง จำนวน ๑ คน

๑.๒ นายเสรี ชินาคม กรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา ได้ลาออกจากตำแหน่ง จำนวน ๑ คน

๒. สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนดำเนินการสรรหากรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๓. คำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนที่ ๒๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว โดยมีนายแพทย์พิเชฐ บัญญัติ เป็นประธานคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

๔. คณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชนว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แนวปฏิบัติในการสรรหาสภาวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศสถาบันวิทยาลัยชุมชน เรื่อง แนวปฏิบัติในการสรรหาสภาวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) ได้พิจารณาถ่วงถ่วงคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้วเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๔.๑ มีผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว จำนวน ๑ คน คือ นางสาวจันทร์เพ็ญ สอนสมสุข ประกอบธุรกิจส่วนตัว และข้าราชการบำนาญ

๔.๒ มีผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา สภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว จำนวน ๑ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานีการ์ จันทร์บรรเจิด ที่ปรึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนแก้ไข ข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในประเด็น “มอบให้วิทยาลัยชุมชนเสนอผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาหนึ่งหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการสรรหา” ซึ่งจากเดิมข้อบังคับฯ กำหนดไว้ให้วิทยาลัยชุมชนเสนอผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา สองหน่วยงาน

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว แทนตำแหน่งที่ว่างลงแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหากรรมการสภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้วที่เห็นควรให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในประเด็น “มอบให้วิทยาลัยชุมชนเสนอผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาหนึ่งหน่วยงาน (ซึ่งจากเดิมต้องเสนอสองหน่วยงาน) ต่อคณะกรรมการสรรหา” โดยที่ประชุมเห็นชอบตามการเสนอของคณะกรรมการสรรหาฯ และมอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนปรับปรุงประเด็นดังกล่าวในข้อบังคับแล้วเสนอนายกสภาสถาบันลงนามโดยมิต้องนำเข้าไปประชุมสภาสถาบันอีกครั้งหนึ่ง

มติ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิทยาลัยชุมชน สระแก้ว แทนตำแหน่งที่ว่างลง ดังนี้

๑.๑ นางสาวจันทร์เพ็ญ สอนสมสุข กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานีการ์ จันทร์บรรเจิด กรรมการผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา สภาวิทยาลัยชุมชนสระแก้ว

และสถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนลงนามในประกาศแต่งตั้งต่อไป

๒. มอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนแก้ไขข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ในประเด็น “มอบให้วิทยาลัยชุมชนเสนอผู้แทนสถาบันอุดมศึกษาหนึ่งหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการสรรหา” และให้เสนอนายกสภาสถาบันลงนามโดยมิต้องนำเข้าไปประชุมสภาสถาบันอีกครั้งหนึ่ง

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง ผลการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยะลา

สรุปเรื่อง

ตามคำสั่งสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยะลา โดยมีรองศาสตราจารย์ฐาปนีย์ ธรรมเมธา เป็นประธานกรรมการ ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยะลา

สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียนว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยะลา ได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นายวิชาพร ชินประพัทธ์ คุณวุฒิ กศ.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (บริหารการศึกษา) เป็นผู้มีความเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนยะลา

มติ ที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้ง นายวิชาพร ชินประพัทธ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย
ชุมชนยะลา

**วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การขอขยายเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน
สรุปเรื่อง**

๑. ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน โดยมี นายพงษ์เดช ศรีวิจิตรประดิษฐ์
กรรมการสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน เป็นประธานกรรมการ

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียน ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการออกประกาศรับสมัครและเสนอชื่อ ระหว่างวันที่
๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และกำหนดปฏิทินการดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๒ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการ
ตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้อำนวยการสถาบัน
วิทยาลัยชุมชนซึ่งยังไม่เสร็จสิ้นกระบวนการ

๒.๓ พิจารณาความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ “การสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับ
แต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งจากสภาสถาบัน กรณีหากไม่สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรค
หนึ่ง ให้ขอขยายระยะเวลาต่อสภาสถาบันได้ครั้งละสามสิบวัน” คณะกรรมการฯ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๕
มิถุนายน ๒๕๖๓ และจะครบ ๙๐ วันในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากการดำเนินการสรรหาต้องมี
ช่วงเวลาดำเนินการตรวจสอบประวัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจากหลายหน่วยงาน จึงทำให้การ
ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อยังไม่เสร็จสิ้นพร้อมกับการ
นำเสนอวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ ซึ่งคาดว่าจะการสรรหาจะแล้วเสร็จในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุม
คณะกรรมการสรรหาฯ จึงมีมติให้ขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อสภาสถาบันออกไปอีก ๓๐ วัน คือ ตั้งแต่วันที่
๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

มติ ที่ประชุมเห็นชอบขยายระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชนอีก ๓๐
วัน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

**วาระที่ ๔.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์
สรุปเรื่อง**

๑. ตามที่สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน มีคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๕๙ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒินันท์ รามฤทธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ ตั้งแต่วันที่
๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยจะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. สถาบันวิทยาลัยชุมชนขอเรียน ดังนี้

๒.๑ ความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า “ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สถาบันเสนอสภาสถาบันแต่งตั้ง “คณะกรรมการสรรหา” เพื่อทำหน้าที่สรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้”

๒.๒ ความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดว่า ให้คณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง หรือผู้ที่สภาสถาบันมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเข้าใจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของวิทยาลัยชุมชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถาบัน เป็นกรรมการและเลขานุการ
ซึ่งขณะนี้ทางสภาวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ ได้เสนอรายชื่อกรรมการตามองค์ประกอบ ดังนี้

ความในข้อบังคับฯ	สภาวิทยาลัยชุมชน
(๒) กรรมการสภาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน	(๑) นายสุรศักดิ์ ศรีสว่างรัตน์
(๓) กรรมการสภาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา จำนวนหนึ่งคน	(๒) รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา

ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมสภาสถาบันพิจารณาเสนอรายชื่อกรรมการฯ ตามองค์ประกอบใน (๑) และ (๔)

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ ดังนี้

๑. เสนอชื่อ ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ และมอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเข้าใจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของวิทยาลัยชุมชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๒. พิจารณาและเห็นชอบรายชื่อในองค์ประกอบที่ (๒) และ (๓) ตามที่เสนอ

มติ ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนบุรีรัมย์ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

(๑) ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย เป็นกรรมการ

(๒) นายสุรศักดิ์ ศรีสว่างรัตน์ เป็นกรรมการ

(๓) รองศาสตราจารย์มาลิณี จุโฑปะมา เป็นกรรมการ

(๔) มอบประธานคณะกรรมการสรรหาฯ เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภาสถาบันแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเข้าใจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับภารกิจของวิทยาลัยชุมชน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาลัยชุมชน เป็นกรรมการและเลขานุการ และมอบให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเสนอนายกสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนลงนามในคำสั่งต่อไป

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง การพิจารณาทะเบียนตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระของสถาบันวิทยาลัยชุมชน
สรุปเรื่อง

๑. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบร่างแบบทะเบียนตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกำหนดกรอบจำนวนตำแหน่ง รองผู้อำนวยการวิทยาลัยแห่งละไม่เกิน ๓ อัตรา ส่วนวิทยาลัยชุมชนใดจะมีจำนวนเท่าใดนั้นให้ขึ้นอยู่กับปริมาณงานของวิทยาลัย และเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชน

(๒) สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๓ อัตรา (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย จำนวน ๒๐ อัตรา และ (๔) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการวิทยาลัยแห่งละจำนวนไม่เกิน ๓ อัตรา รวมจำนวน ๘๔ อัตรา และมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๑๐(๓)/๒๒๐๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จัดส่งทะเบียนตำแหน่งดังกล่าวไปยังสำนักงานปลัดกระทรวง อว. เพื่อให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. สำนักงานปลัดกระทรวง อว. มีหนังสือที่ อว ๐๒๒๗.๕(๒)/๘๘๔ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ แจ้งว่า ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีมติกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ในส่วนของสำนักงานสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองอำนวยการ (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ และ (๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษา และวิจัย และขอให้สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนพิจารณาปรับปรุงทะเบียนตำแหน่งให้เป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ดังกล่าว โดยให้ปรับปรุงแบบทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ทั้ง ๕ ตำแหน่ง ดังกล่าว รวมกับทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนได้จัดทำแล้วตามข้อ ๑ (๒) จำนวน ๘๔ อัตรา ให้เป็นฉบับเดียวกัน รวมเป็นทั้งสิ้น ๘๙ อัตรา ดังทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ปรับปรุงเสนอมาพร้อมวาระนี้แล้ว

การพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาทะเบียนตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระของสถาบันวิทยาลัยชุมชนแล้ว เห็นชอบตามที่เสนอ

มติ ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ประกอบด้วย (๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน (เทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) (๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองอำนาจการ (๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล (๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ และ (๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองมาตรฐานการศึกษาและวิจัย รวมจำนวน ๕ ตำแหน่ง

๒. เห็นชอบให้ปรับปรุงรวมทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (มีวาระการดำรงตำแหน่ง) และ (ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง) ที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้เป็นฉบับเดียวกัน รวมจำนวน ๘๙ อัตรา

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง ยุทธศาสตร์และวิธีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

การปฏิรูปสถาบันวิทยาลัยชุมชน

สืบเนื่องจากการสัมมนา เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของวิทยาลัยชุมชนในยุค New Normal เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย (OKR) ของแผนการปฏิรูปสถาบันวิทยาลัยชุมชนระยะ ๕ ปี ที่ประชุมจึงเห็นสมควรนำประเด็นต่าง ๆ มาพิจารณาต่อยอดเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และวิธีการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะที่ควรมีการวิเคราะห์ประกอบพิจารณากำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่สำคัญ ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

สถานภาพบุคลากรในสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหลายประเภท ทั้งข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครู พนักงานราชการและลูกจ้าง และมีจำนวนอัตรากำลังของแต่ละวิทยาลัยชุมชนมีข้าราชการครู ๑๖ อัตรา และพนักงานราชการ ๑๔ อัตรา รวม ๓๐ อัตรา เงื่อนไขการขอปรับลด/เพิ่มอัตรากำลัง หรือการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานของวิทยาลัยชุมชน อาทิ จำนวนนักศึกษา เป็นต้น จึงอยากให้ตรวจสอบให้ชัดเจนว่า การกำหนดแบบนี้เป็นข้อจำกัดด้านข้อกฎหมายที่เป็นอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. หรือไม่ อย่างไร เพราะการขับเคลื่อนภารกิจของวิทยาลัยชุมชนในการลดความเหลื่อมล้ำและช่วยเหลือคนยากจน ๑๐% ล่างของประเทศ เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญ แต่ด้วยอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบันเป็นข้อจำกัดทำให้ไม่สามารถปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จได้ ที่ประชุมจึงมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ต้องปรับเปลี่ยนให้มีความยืดหยุ่น ดังนี้

- ระบบบุคลากรควรเป็นการบริหารจัดการด้วยเพียงระบบเดียวซึ่งจะทำให้เกิดความเท่าเทียมกันของสิทธิและสวัสดิการ และมีความเป็นไปได้หรือไม่ที่จะไม่ใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ แต่เป็นการจ้างในลักษณะลูกจ้างโครงการ มีระบบการประเมินผลที่ดีถ้าทำงานดีก็จ้างต่อ เทียบเคียงได้กับระบบของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีการประเมินทุก ๆ ปี จะทำให้มีความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการโครงการที่เป็นเรื่องริเริ่มใหม่ ๆ และจะลดข้อจำกัดเรื่องกำลังคนไม่เพียงพอ

- จำนวนบุคลากรในแต่ละวิทยาลัยชุมชนไม่ควรเท่ากันแต่ควรผันแปรไปตามความเหมาะสมและภาระงานของแต่ละวิทยาลัยชุมชน รวมทั้งการกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะการสอนและการประเมินเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้เรียน อาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ช่วยลดปัญหาการออกกลางคันได้

- อัตราส่วนผู้สอน ต่อจำนวนนักศึกษาของวิทยาลัยชุมชนเป็นภาระงานที่มีเหตุผลที่จะใช้ในการขอกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมได้ โดยจะต้องชี้ให้เห็นถึงข้อมูลเชิงวิเคราะห์เปรียบเทียบให้ชัดเจนว่า ในช่วงเริ่มต้นเราต้องการจำนวนเท่าไร ต่อมาในปัจจุบันมีภาระงานที่เปลี่ยนแปลง/เพิ่มขึ้นอย่างไร ต้องการจำนวนอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นเท่าไร ทั้งนี้ ต้องคิดจำนวนบุคลากรที่จำเป็นต้องมีเพื่อสนับสนุนต่อการจัดการเรียนรู้ ในแต่ละวิทยาลัยชุมชนมีจำนวนเท่าไร แล้วจึงค่อยดูว่าปัจจุบันมีจำนวนข้าราชการอยู่จำนวนเท่าไรส่วนที่ขาด อาจใช้ระบบจ้างเหมาหรือ Outsource เพราะการเพิ่มข้าราชการในขณะนี้เป็นเรื่องที่ยาก โดยจัดระบบ การบริหารจัดการให้มีขวัญและกำลังใจเทียบเคียงได้กับข้าราชการ และต้องเป็นผู้ที่สามารถทำงานร่วมกับ ชุมชน อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน และจัดกระบวนการเรียนรู้ได้

- มอบให้ทางสถาบันวิทยาลัยชุมชนเตรียมแผนรองรับในเรื่องดังกล่าว และให้ปรับคำใน แผนปฏิรูปของสถาบันวิทยาลัยชุมชนให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะ

๒. ด้านแหล่งเงิน/การจัดการรายได้

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็น/เสนอแนะแนวทางการเข้าถึงแหล่งเงิน ทรัพยากร/การจัดการ รายได้ เพื่อสนับสนุนภารกิจของวิทยาลัยชุมชน พอสรุปได้ดังนี้

- จากกรณีตัวอย่างของวิทยาลัยชุมชนที่เสนอในการสัมมนาฯ อาทิ การเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายผู้ด้อยโอกาสที่แสดงถึงเรื่องราวของกลุ่มนักศึกษาที่ยากจน กลุ่มเด็กชาวเขา การนำเรื่องราว ต่าง ๆ ดังกล่าวถ่ายทอดสู่สังคมภายนอก จะช่วยสร้างแรงจูงใจให้คนอยากรู้จัก ให้ความช่วยเหลือหรือบริจาค และได้รับสิทธิ์ลดหย่อนภาษี โดยสถาบันวิทยาลัยชุมชนต้องสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารเงินบริจาคซึ่งอาจ อยู่ในรูปของคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาลัย ซึ่งรายได้ลักษณะนี้จะไม่ใช้รายได้จากค่าลงทะเบียน แต่เป็นรายได้ ที่ได้มาจากการบริจาคเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาโดยตรง

- ที่ประชุมมีความเห็นว่า วิทยาลัยชุมชนแต่ละแห่งมีทั้งผลิตภัณฑ์และบริการที่สามารถ ทำประโยชน์/หารายได้ได้ จึงควรมีการศึกษาวิธีการจัดการรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการที่วิทยาลัยชุมชนมีอยู่ โดยอาจดำเนินการในรูปของมูลนิธิ /สมาคม ซึ่งวิทยาลัยชุมชนอาจตั้งเป็นหน่วยงานพิเศษรองรับในวิทยาลัย และเชื่อว่าทุกวิทยาลัยชุมชนมีจุดเด่นเป็นของตนเองที่ไม่เหมือนกัน

- ศึกษาแนวทางการแก้ไข ปรับปรุง หรือจัดทำกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องใน การจัดตั้งเป็นมูลนิธิ หรือกองทุน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหน่วยงานพิเศษภายในวิทยาลัยชุมชน เช่น หออัตลักษณ์นครน่าน โรงเรียนการแพทย์แผนไทย เป็นต้น โดยอาจดูแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ที่มี การจัดการรายได้ในลักษณะเดียวกัน ผู้แทน อว. แจ้งว่าระเบียบเกี่ยวกับเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน เดิมดูเหมือนจะกำหนดเกี่ยวกับการใช้จ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อดูกฎหมายของสถาบัน วิทยาลัยชุมชนแล้วเป็นอำนาจของสภาสถาบัน จึงควรทบทวนและปรับปรุงระเบียบสถาบันวิทยาลัยชุมชน ว่าด้วยเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและเกิดความชัดเจนมาก ขึ้น กรณีเงินบริจาคแบบมีวัตถุประสงค์สามารถแยกบัญชีคุมการจ่ายตามวัตถุประสงค์ของผู้ให้ อาทิ ใช้กับ โรงพยาบาลในกรณีที่อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ใช้สำหรับค่าจ้างบุคลากร การแสวงหาประโยชน์จากที่ราชพัสดุ ในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น สำหรับเงินรายได้ปกติตามโครงสร้างจัดเป็นรายได้ของสถาบันอาจกำหนดเข้ามาไว้ ที่ส่วนกลางก่อนและค่อยจัดสรรเป็นรายจ่ายออกไปในกิจการต่างๆ ของสถาบัน หรือบางส่วนอยู่ที่วิทยาลัยและ บางส่วนอยู่ที่ส่วนกลาง ก็สามารถคิดให้เป็นรูปแบบเฉพาะของวิทยาลัยชุมชนได้ ที่ประชุมได้มอบสถาบัน วิทยาลัยชุมชน ศึกษา และปรับปรุง แก้ไข ระเบียบเกี่ยวกับเงินรายได้ของสถาบันวิทยาลัยชุมชน และนำเสนอ ต่อที่ประชุมพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมมีมติมอบสถาบันวิทยาลัยชุมชนศึกษาแนวทางการแก้ไข ปรับปรุง หรือจัดทำกฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดหารายได้ การจัดตั้งเป็นมูลนิธิ หรือกองทุน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหน่วยงานพิเศษภายในวิทยาลัยชุมชน รวมถึงระบบบุคลากร และนำเสนอต่อที่ประชุมพิจารณาต่อไป

วาระที่ ๖.๒ เรื่อง การกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน

ที่ประชุมกำหนดวันประชุมสภาสถาบันวิทยาลัยชุมชน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันอังคารที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สถาบันวิทยาลัยชุมชน อาคารรัชมิ่งคลาสิค ๒ กระทรวงศึกษาธิการ และประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่าน พร้อมกับปิดการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นางสาวรัชันต์ ไชยสุวรรณ
นางสาวนิตา สุภัทรกุล
ผู้จัดรายงานการประชุม

นายเจริญชัย วงษ์จินดา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม